

I PLAN IGUALDAD GRUPO EMPRESAS CARREFOUR

MESA DE NEGOCIACIÓN

2 Reunión

Centros Comerciales Carrefour S.A.

Viajes Carrefour S.L.

Sociedad Compras Modernas SL (SOCOMO)

Carrefour Property S.L.U.

Eureca Mayoristas S.L.U.

La empresa nos ha presentado el borrador del Protocolo de Acoso Moral, Sexual y/o por Razón de Sexo

PROPUESTAS



Hemos revisado y hecho aportaciones al borrador del Protocolo de Acoso Moral, Sexual y/o por Razón de Sexo que ha planteado la empresa

PROPUESTA



1

Actualización al R.D 2/2023 Ley de Protección del Informante que introduce novedades como:

Novedad

Nuevos plazos en las respuestas a las posibles denuncias

Novedad

Establecer diversos canales por los que se puede aceptar la tramitación de las denuncias

PROPUESTA



2

Garantía jurídica para la víctima

Propuesta CCOO

Una vez finalizado el procedimiento de actuación y acreditada la existencia de Acoso, en el caso de que la persona denunciada tome acciones judiciales contra la víctima u a otras personas de la plantilla que hubieran intervenido en el proceso, la empresa deberá prestar Asesoramiento jurídico a la víctima.

PROPUESTA



3

Incluir el CIBERACOSO como un tipo de acoso.

Se considerará CIBERACOSO cualquier tipo de acoso o intimidación llevado a cabo por medio de las tecnologías digitales. Este tipo de acoso, puede darse en cualquier sitio, en línea como en redes sociales, plataformas de mensajerías, plataformas de juego, teléfonos móviles, emails, etc.

En la próxima reunión del 30 de mayo analizaremos las aportaciones de la parte social y se aprobará el Protocolo de Acoso.