

NO
A LA REFORMA LABORAL

injusta
AMB ELS TREBALLADORS
I TREBALLADORES
inútil
PER A L'OCUPACIÓ **ineficaç**
PER A L'ECONOMIA

Perquè abarateix l'acomiadament !

1r.- Acomiadament IMPROCEDENT més barat:

	ABANS	ARA
Indemnització:	45 dies per any treballat	33 dies per any treballat
Màxim:	42 mensualitats	24 mensualitats
Opció de l'empresari:	Readmissió + Salari de tramitació o indemnització	Readmissió o Indemnització
A tenir en compte:	L'empresari podia evitar els salaris de tramitació posant a disposició del treballador la indemnització = Acomiadament Express	L'empresari només abonarà salaris de tramitació si decideix readmetre = Acomiadament Express més barat.

Per als contractes realitzats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta reforma (12 de febrer), la indemnització de 33 dies s'aplica des d'aquest dia i la de 45 dies en els anys anteriors. Serà la limitació de mensualitats la qual s'aplicarà de diferent manera segons els dies acumulats o generats fins al moment, de manera que podran donar-se els següents supòsits:

1. Treballadors que ja tinguin acumulat el límit anterior de 42 mensualitats: se'ls manté aquesta limitació.
2. Treballadors que superin els 720 dies acumulats (24 mesos): se'ls respecta la foto fixa que els donés i serà sempre aquest el límit que se'ls aplicarà.
3. Treballadors amb menys de 720 dies acumulats: s'aplica el nou límit de 24 mesos.

2n.- Acomiadament OBJECTIU més fàcil i injust:

	ABANS	ARA
Causas:	Situació econòmica negativa: pèrdues actuals o previstes o disminució nivell d'ingressos que afectin la seva viabilitat o capacitat de mantenir volum d'ocupació.	Causas anteriors + disminució persistent nivell d'ingressos o vendes, durant tres trimestres consecutius.
Requisits:	L'empresa havia d'acreditar els resultats al·legats i justificar-los.	L'acreditació es pot limitar a la demostració d'una falta o disminució de beneficis o facturació.
A tenir en compte:	Es perd tutela judicial: el jutge no ha de valorar la proporció de la mesura, simplement l'existència de la causa.	



injusta
 AMB ELS TREBALLADORS
 I TREBALLADORES
inútil ineficaç
 PER A L'Ocupació
 PER A L'Economia

ACOMIADAMENT OBJECTIU COL·LECTIU:

	ABANS	ARA
Autorització:	Havia d'autoritzar-se l'ERO per l'Autoritat Laboral.	Se suprimeix la intervenció autoritzadora: l'empresari decideix l'execució i condicions de la mateixa. Contra la decisió, només hi haurà conflicte col·lectiu i/o demanda individual de cada treballador/a afectat/a.

ACOMIADAMENT OBJECTIU INDIVIDUAL:

	ABANS	ARA
Faltes d'assistència a la feina:	Limitat a quan l'índex d'absentisme total de la plantilla superi el 2,5 %.	El 20 % en dos mesos (ex: 12 dies de baixa per malaltia) o el 25 % en quatre mesos discontinus dins de dotze mesos (ex: 32 dies de baixa en tot un any)

La nova causa econòmica (disminució d'ingressos o vendes durant nou mesos) pot ser, actualment, d'aplicació en més del 90 % de les empreses pel que l'acomiadament objectiu amb una indemnització de 20 dies per any treballat i un màxim de 12 mensualitats serà, probablement, la forma d'extinció generalitzada.

La supressió de l'autorització administrativa i la individualització de l'absentisme, afecten greument la protecció i defensa dels drets dels treballadors i limiten molt seriosament la seva tutela judicial.

Les mesures aprovades en aquesta reforma, lluny d'afavorir la creació d'ocupació i la disminució de la desocupació existent, contribuiran a un ús més gran de l'extinció del contracte de treball com a única eina per reduir costos empresarials i augmenten l'amenaça de canviar treballadors amb drets per joves en precari.

**Expressa la teva protesta,
 t'esperem a les MANIFESTACIONS:
 NO A LA REFORMA LABORAL!**

Fitxa d'afiliació data

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement / /

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte/libreta

Firma:

Correu electrònic

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en que treballes i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lcpd@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

(Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)