



**secretaría
de la mujer**

El nombramiento de esta nueva consejera debe abrir la puerta a más nombramientos de mujeres.

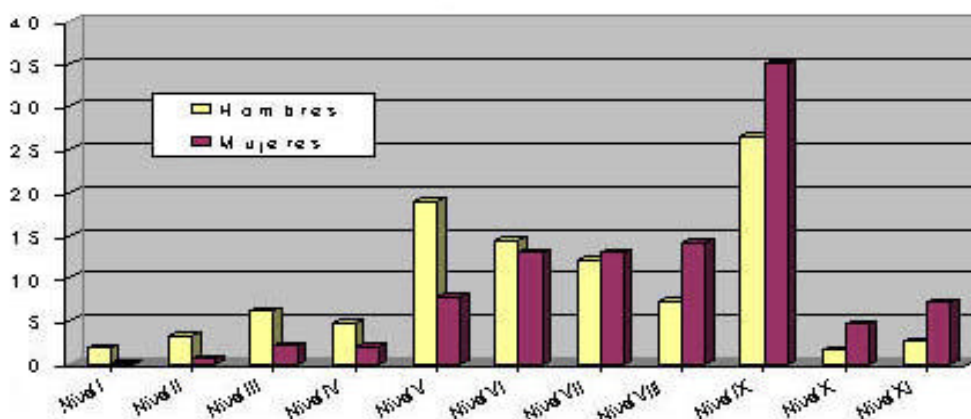
UNA FLOR NO HACE PRIMAVERA

En el BBVA se ha nombrado a Susana Rodríguez Vidarte, Decana de la Facultad de Economía y Empresariales de Deusto, como la primera mujer para su Consejo de Administración, y debemos de congratularnos por ello, finalmente una mujer ocupa el cargo de consejera. Como dice el dicho popular “una flor no hace primavera”, ni ello significa que al fin se haya roto el techo de cristal en el BBVA. No obstante, nos alegramos, porque pensamos que el nombramiento de esta nueva consejera pueda abrir la puerta a más nombramientos de mujeres en cargos de responsabilidad y esperamos que caiga en cascada a todos los niveles organizativos del banco.

A principios de año nos lamentábamos que en el nuevo equipo de dirección del BBVA, presentado por su presidente, no había ninguna mujer. Decíamos que no entendíamos como se podía prescindir de las mujeres en el máximo órgano de dirección del banco, porque mujeres capacitadas y con experiencia en el BBVA existen, pero quienes eligen los equipos no las ven, les son invisibles. Este resultado es consecuencia de una forma de pensar anticuada y condicionada por estereotipos sexistas.

De todos modos no podemos ni debemos esperar a que tenga lugar el efecto dominó. Los cambios se deben de impulsar y para ello, ya hace tiempo que CC.OO. reclama negociar un Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres en el BBVA, y así se lo hemos planteado al responsable de RR.HH.

Distribución de Niveles por Género en porcentajes



Ya hace tiempo que nuestra Sección Sindical, reclama negociar un Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres en el BBVA

Porque las mujeres son ya el 32% de la plantilla. En los últimos cinco años han entrado tantas mujeres como hombres; de ellos, en este corto espacio de tiempo, treinta y cinco ya han alcanzado el nivel I, de ellas solo tres lo han logrado. Pero no es necesario mirar al primer nivel, a partir del nivel VI, la diferencia se va acentuando, como muestra el gráfico.

Es urgente el compromiso por parte de los máximos responsables del BBVA con COMFIA-CCOO, con la plantilla y con la sociedad en general, para acabar con los obstáculos que día tras día encuentran las mujeres en el banco, para desarrollar una carrera profesional en igualdad de oportunidades. Para ello es necesario modificar actitudes retrógradas y tomar medidas que favorezcan la plena incorporación de las mujeres en todos los niveles de la organización del BBVA. Este sería un buen comienzo para el nuevo código de gobierno.

Seguimos trabajando, seguiremos informando.

Mayo 2002

