



INFORMACIÓN A TODA LA PLANTILLA NUESTRA PRESENCIA EN LA JUNTA DE ACCIONISTA

Varios de los sindicatos firmantes habíamos iniciado, a finales del mes pasado, la campaña de recogida de delegaciones de acciones entre los empleados/as para asistir a la Junta General de Accionistas del BBVA y exponer los problemas que ha sufrido la plantilla durante el proceso de implantación del euro. Queríamos volver a plantear nuestra reivindicación sobre el pago de 1.000 euros y las horas extras realizadas y que no hubiera expedientes disciplinarios por los posibles errores administrativos que pudieran haber ocasionado.

Como quiera que todos estábamos haciendo la misma campaña y con la misma finalidad y como los cuatro sindicatos más representativos en el BBVA (CC.OO. , UGT, CGT y Confederación de Cuadros) habíamos llevado de forma unitaria toda la campaña de movilizaciones, nos propusimos continuar en la misma línea unitaria, y realizar alguna actuación conjunta con relación a la Junta de Accionistas, en lugar de las diferentes intervenciones individuales.

Pedimos una reunión con Antonio Ortega, director General de Recursos Humanos y Calidad y miembro del Comité de Dirección del Banco para exponerle nuestras reivindicaciones y avanzar en la búsqueda de soluciones.

Antes de la Junta de Accionistas tuvo lugar la reunión y los cuatro sindicatos entregamos una carta dirigida al Presidente, Francisco González, con nuestras peticiones que estaban centradas en tres puntos fundamentales:

- El pago de 1.000 euros a toda la plantilla y las horas extras realizadas y que no hubiera expedientes disciplinarios.
- Que se pusiera freno a la presión que está sufriendo la plantilla en las oficinas y que la política disciplinaria no se convirtiera en un nuevo método de presión o de reducción encubierta de plantilla.
- Que el Banco mantenga una actitud negociadora en el proceso de homologación de Tarifas y Beneficios Sociales.

La respuesta de Antonio Ortega fue que dan por finalizado el período de implantación del euro y sus posibles compensaciones a la plantilla, con los días extras de libranza. Que no hay abierto ningún expediente disciplinario por problemas con el euro y que no piensan abrir ninguno por este motivo.

Manifestó, también, que el Banco es consciente de que la plantilla en la red de oficinas, sobre todo, en banca comercial, está sometida a una gran presión y que este año van a realizar más contrataciones temporales de carácter estructural, con el objetivo de consolidarlos a fijos en las Territoriales donde los han contratado, que bajas por prejubilaciones y que consideran que el volumen de plantilla ya está ajustado, destinando estas nuevas contrataciones a la red de oficinas.

Por parte de los cuatro sindicatos nos comprometimos a realizar un seguimiento de que la actitud y las afirmaciones de Antonio Ortega sean una realidad y que el ritmo y la presión de trabajo disminuya y se produzca un aumento de plantilla en la red de oficinas.

Vamos a estar vigilantes y activos para intentar conseguir los contenidos de nuestras propuestas y que la presión y el clima laboral del BBVA mejoren, de ello depende nuestra vida, queremos calidad de vida laboral y personal.

(Texto de la carta dirigida al Presidente del BBVA por los cuatro Sindicatos firmantes)

Madrid, a 6 de marzo de 2002

Sr. Francisco González Rodríguez
Presidente
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S.A.

Muy señor nuestro:

Los sindicatos firmantes de la presente carta, queremos hacerle llegar nuestras preocupaciones en relación a la situación actual que vivimos los empleados en el BBVA.

La incorporación del euro se ha realizado en condiciones caóticas, aunque en su mayor parte no son achacables a los sistemas internos de organización del BBVA, sí que ha significado un gran sobreesfuerzo y dedicación de la plantilla para hacer viable una adecuada atención a la clientela. Esto ha significado prolongaciones importantes de jornada así como una aumento muy considerable en la carga de trabajo de los empleados.

Es por ello que le solicitamos que considere, de forma positiva, la petición que le hacemos de una compensación económica por la dimensión del trabajo realizado, así como el pago de las horas extras motivada por la implantación del euro.

Vemos con preocupación el alto nivel de estrés en el trabajo que se sufre en las oficinas, fruto del importante ajuste de plantilla que se vive en las mismas. Pedimos que tenga en cuenta estos elementos en la aplicación de la política disciplinaria, así como que se abra un marco de diálogo, entre la dirección y los representantes de los trabajadores, en donde abordemos esta problemática de cara a encontrar, todos juntos, las mejores soluciones.

Asimismo, nuestra Entidad lleva aplicando desde su creación diferentes planes de reajuste mediante prejubilaciones y nuevas contrataciones, habiendo afectado esto a un número muy importante de trabajadores. Los Sindicatos firmantes creemos que es preciso la creación de un marco de negociación sobre estas materias por la repercusión que las mismas tienen en un plan de rejuvenecimiento positivo de nuestra Empresa.

Llevamos más de dos años de andadura desde la creación del BBVA, y aún estamos en una situación con diferentes condiciones de trabajo, según el origen de la entidad de procedencia. Vemos preciso que se realicen todos los esfuerzos que sean necesarios para superar esta situación, que homologue el conjunto de los Beneficios Sociales de nuestra empresa, haciendo realidad una única plantilla BBVA en el amplio sentido de la palabra.

Estas peticiones se las realizamos con el mayor espíritu constructivo, en la seguridad de que avanzar en una mejor situación de los trabajadores de nuestra entidad, redundará en unos mejores resultados para el Banco en su conjunto.

Atentamente.

CC.OO.

U.G.T.

C.C.

C.G.T.