



	2002			2006		
	VOTOS	DELEGAD@S	REPRESENTACION	VOTOS	DELEGAD@S	REPRESENTACION
<b>CCOO</b>	3.477	144	47,52%	3.199	128	40,51%
<b>ACCAM</b>	2.708	93	30,69%	3.168	112	35,44%
<b>UGT</b>	1.245	48	15,84%	1.941	60	19,05%
<b>Alternat.Sind.</b>	661	12	3,96%	274	4	1,27%

→ **CC.OO. es el sindicato que ha recibido más votos y el que más delegados obtiene** en las elecciones de 2006 en Caja Madrid, ganando por quinta vez consecutiva. CC.OO. recibe un apoyo amplio y uniforme en todos los territorios, incluido Madrid, donde obtiene el 30% de los votos; y gana en Cataluña, Aragón, Comunidad Valenciana, Galicia, Extremadura, Andalucía, Castilla-la Mancha, La Rioja y Canarias. No obstante, suma 278 votos menos que en las anteriores elecciones, circunstancia que debemos analizar para seguir mejorando. Al final es la plantilla quien valora el balance de cada formación y decide el rumbo a seguir, en función del programa de actuación más votado.

→ **ACCAM sube en todos los territorios**, aunque manifiesta su mayor fortaleza en Madrid, donde gana las elecciones en el conjunto de sucursales. ACCAM también gana en Castilla-León, Euzkadi, Navarra, Asturias, Murcia y Ceuta. Esta subida le permite acercarse a CC.OO. e invertir su tendencia anterior, ya que ACCAM venía sufriendo un descenso constante, aunque moderado, desde 1986.

→ **UGT sube su representatividad en 3 puntos porcentuales**; su mejora se concentra en Cantabria y en Madrid, donde recoge el voto que pierde Alternativa. UGT atribuye esa mejora a un avance "contra el servilismo y el apaño", lo que supone una falta de respeto hacia el 81% de la plantilla que no les ha votado; y hacia muchos de sus propios votantes, que no ven bien ese estilo contra los demás empleados y sindicatos. UGT tampoco "aumenta su representatividad en Barcelona, Girona ó Murcia", como dicen, pues tiene los mismos delegados que antes.

→ **CC.OO. gana en 27 provincias, ACCAM en 18 y UGT en 4** (todos los resultados en [www.comfia.net/cajamadrid](http://www.comfia.net/cajamadrid)). El sistema electoral garantiza una asignación de puestos fiel a los resultados. Además, compensa las diferencias de población entre territorios, para que todos tengan representación (un delegado se obtiene con menos votos en Soria que en Madrid), como ocurre en las elecciones al Parlamento. Esto produce desviaciones mínimas y afecta a todos por igual; al final, como pasa en el Parlamento, **el número de delegados que obtiene cada sindicato determina su representatividad**.