

RESULTADOS COMPLETOS DE LA ENCUESTA SOBRE CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

- ⇒ En junio realizamos una encuesta sobre conciliación de la vida laboral y personal a la que, más que en otras ocasiones, han respondido sobre todo colectivos *afectados*: en este caso **personas casadas, con hijos menores de edad**, que están utilizando o han utilizado estos derechos, así como quienes **tienen o han tenido problemas** para ejercerlos. **Agradecemos** su participación a las 1.624 personas que nos han enviado el cuestionario.
- ⇒ El **83% de las mujeres y el 64% de los hombres** ha ejercido alguno de los derechos mencionados en la muestra.
- ⇒ El **24,33% de las mujeres y el 17,48% de los hombres declara haber tenido algún problema** a la hora de ejercer sus derechos, bien con el superior jerárquico o con representantes de Recursos Humanos.
- ⇒ El **32,61% de mujeres y el 17,68% de los hombres** siente que el **ejercicio de sus derechos** en materia de conciliación de la vida laboral y familiar **ha repercutido negativamente en su desarrollo profesional**.
- ⇒ El **25,12% de mujeres y el 20,63% de los hombres** opina que el ejercicio de sus derechos en materia de conciliación ha repercutido negativamente **en su relación con su superior jerárquico**.
- ⇒ El **11,98% de los hombres y el 10,30% de las mujeres**, declara que el ejercicio de sus derechos en materia de conciliación ha repercutido negativamente **en su relación con Recursos Humanos**.
- ⇒ Asimismo, el **11,56% de las mujeres y el 7,27% de los hombres** declara que el ejercicio de sus derechos en materia de conciliación ha repercutido negativamente **en su relación con sus compañeros**.
- ⇒ El **98%** opina que **estar más horas en el trabajo no es sinónimo de mayor profesionalidad y eficacia**. España es el país europeo que tiene los horarios laborales más amplios y la tasa de productividad más baja.
- ⇒ El **97%** cree que **el horario influye en las posibilidades de conciliar vida familiar y trabajo**.
- ⇒ El **65%** señala que su situación actual le permite conciliar vida familiar y trabajo, mientras que **un 35% no los puede conciliar razonablemente**.
- ⇒ El **93%** cree que **son necesarias nuevas medidas** para conciliar mejor vida familiar y trabajo.
- ⇒ El **65%** opina que la Caja favorece al empleado a la hora de conciliar vida laboral y familiar, aunque **un 35% cree que la empresa no favorece al empleado** en esta materia.
- ⇒ El **75%** cree que **Recursos Humanos no informa** correctamente sobre estos temas ni facilita las cosas.
- ⇒ El **61%** considera que **la disponibilidad horaria del empleado es uno de los valores de la cultura de Caja Madrid**, mientras el **39%** no lo cree así.
- ⇒ El **76%** **prolonga alguna vez su jornada de trabajo**. La mayoría lo hace ocasionalmente, pero un **19%** de mujeres y un **21%** de hombres prolonga hasta 20 horas más de lo establecido cada mes; un **13%** de mujeres y un **19%** de hombres prolonga de 20 a 80 horas al mes; y un **3%** de mujeres y un **1,11%** de hombres prolonga más de 80 horas al mes.