

8 de març, dia Internacional de la Dona

Les reduccions de jornada per cura de menor, persona amb discapacitat o familiar dependent constitueixen un dret individual de treballadors i treballadores. Segons dades del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, **són les dones les úniques que l'exerceixen, el 96%** de les reduccions de jornada les fan les dones.

La consideració que les dones estan menys compromeses amb la seva feina, i la percepció que el seu salari és complementari al del seu cònjuge, actua en contra de la seva contractació, retribució i carrera professional i forma part d'una cultura organitzativa empresarial que, a priori, menysvalora el paper de les dones i les considera menys rendibles. Estereotips de gènere que les situa en un major risc potencial de ser **les primeres candidates en els plans de reducció de plantilles.**

La falta de **polítiques d' inversió en serveis públics de la cura (escoles infantils, atenció a persones dependents...)** i de **foment de la coresponsabilitat d'homes i dones,** fan incompatible la vida laboral amb la personal i familiar de les dones en igualtat de tracte i oportunitats que els seus companys. La falta de coresponsabilitat precaritzava el treball de les dones.

Cada dia **es perden drets socials i laborals,** i amb ells, vies per a la igualtat. Actualment, la possibilitat de conciliar és cada vegada més reduïda, donada la flexibilitat del treball i l'augment de la mobilitat, la qual cosa implica l'increment de la individualització i de l'autonomia de la vida familiar.

És necessari un canvi radical en les polítiques públiques, el Govern ha reduït la inversió en escoles infantils i dependència; i en l'última Llei de Pressupostos ha retardat fins a l' 1 de gener de 2015 l'entrada en vigor del **permís de paternitat de 4 setmanes.** La nova Llei d'Educació tampoc ajuda, és imprescindible educar en la coresponsabilitat, i és la **coeducació** l'estratègia d'emancipació que combat la injustícia i el mal provocat per la discriminació sexista.

Així doncs, s'ajornen mesures adequades i s'aprofundeix en les que han demostrat els seus efectes negatius.

Volem cuidar igual, volem ser coresponsables. Com ho fem?

Per a CCOO les polítiques d'igualtat són prioritàries. En aquest sentit, cal corregir els motius d'aquest desequilibri, el desigual repartiment de les responsabilitats familiars, les dificultats de conciliació, la falta de flexibilitat i de racionalització, així com la persistència de certs estereotips. En la negociació col·lectiva, són els convenis col·lectius i plans d'igualtat l'eina transcendental en la nostra tasca de garantir la igualtat efectiva de tracte i oportunitats de dones i homes a les empreses.

Les mesures de coresponsabilitat **són una inversió a les empreses.** Una plantilla motivada, implicada i compromesa és el seu millor actiu.

Ser coresponsable és **una responsabilitat compartida** en la lluita per la igualtat, i **COMPARTIR ÉS GUANYAR,** un benefici per a tota la societat.



Secretaria de la dona
8 de març de 2014

Fitxa d'afiliació

data / /

t'interessa

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballes i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lupd@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement / /

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació codi internacional IBAN:

E	S																		
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)

Firma:

