

| FORMES DE JUBILACIÓ                     | EDAT  | COM ACCEDIR-HI                         | ANYS COTITZATS | REDUCCIÓ per any d'edat fins els 65 | ALTRES CONDICIONS   | REDUCCIÓ per anys cotitzats |       |
|---|-------|--|----------------|-------------------------------------|---|-----------------------------|-------|
| General                                 | 65    | Voluntàriament                         | >=15           |                                     |   |                             |       |
| Anticipada (mutualista)                 | 60-64 | Voluntàriament                         | >=15           | 8,0%                                | Haver cotitzat abans de 01-01-67.   | >=35                        | 0,0%  |
|   |       | Per motiu no imputable al treballador* | 15-30          | 8,0%                                | Haver cotitzat abans de 01-01-67.   | 34                          | 2,0%  |
|   |       |  | 31-34          | 7,5%                                |   | 33                          | 4,0%  |
|   |       |  | 35-37          | 7,0%                                |   | 32                          | 6,0%  |
|   |       |  | 38-39          | 6,5%                                |   | 31                          | 8,0%  |
| 40 o més                                | 6,0%  | 30                                     | 10,0%          |                                     |   |                             |       |
| Anticipada (mutualista i no mutualista) | 61-64 | Per motiu no imputable al treballador* | 30             | 8,0%                                | Inscrit com a demandant d'ocupació els 6 mesos anteriors com a mínim.   | 29                          | 12,0% |
|   |       |  | 31-34          | 7,5%                                |   | 28                          | 14,0% |
|   |       | Per acord col·lectiu                   | 35-37          | 7,0%                                | Finalització contracte 2 anys abans. Haver cobrat durant aquest període un salari (igual a la prestació d'atur com a mínim) més el conveni especial amb la SS, a càrrec de l'empresa.   | 27                          | 16,0% |
|   |       |  | 38-39          | 6,5%                                |   | 26                          | 18,0% |
| 40 o més                                | 6,0%  |  | 25             | 20,0%                               |   |                             |       |
| Especial                                | 64    | Voluntàriament                         | >=15           | 0,0%                                | Realitzar contracte relleu amb un aturat.   | 24                          | 23,0% |
| Parcial                                 | 60-64 | Acord treballador - empresa            | >=15           | 0,0%                                | Es pot reduir la jornada entre un 25%-85%.<br>Realitzar contracte relleu per la jornada reduïda, com a mínim, amb un aturat o treballador eventual de la pròpia empresa.<br>Els anys cotitzats a temps parcial computen com a jornada completa per al càlcul de la pensió definitiva. | 23                          | 26,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 22                          | 29,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 21                          | 32,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 20                          | 35,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 19                          | 38,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 18                          | 41,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 17                          | 44,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 16                          | 47,0% |
|   |       |  |                |                                     |   | 15                          | 50,0% |

\*Motiu no imputable al treballador:

- Acomiadament improcedent, objectiu o col·lectiu.
- Mort, jubilació o incapacitació de l'empresari.
- Resolució voluntària del treballador per incompliment empresarial, modificació substancial de les condicions de treball o trasllat.
- Finalització del contracte temporal o realització de l'obra o servei.
- Resolució durant el període de prova a instàncies de l'empresari.
- Qualsevol altre motiu no imputable a la voluntat del treballador.