



## CADIZ: 'CENICIENTA' EN UNICAJA

Hace ya unos cuantos años, tantos como catorce, a los empleados de las cinco cajas que integraron UNICAJA, se nos aseguró que los **costes que la fusión** acarrearía **no repercutirían** sobre el **empleo**, ni sobre la **obra social** que las respectivas Cajas desarrollaban en las distintas provincias.

Desgraciadamente, los empleados de **Cádiz** somos, junto con los de Ciudad Real y éstos en mucha menor medida, los que más hemos padecido una **realidad distinta** a la que se **nos vendió** en el momento de la fusión. Y eso **no es justo** a nivel personal por la **presión** y **desmotivación** que ello genera en los empleados, **ni conveniente** desde el punto de vista empresarial. La desincentivación que sufrimos los empleados de Cádiz por el olvido al que estamos siendo sometidos, sin lugar a dudas, está incidiendo en los **resultados** de la provincia, en una **peor atención** a la clientela y en una **falta de identificación** general con una Entidad que se enorgullece de ser la primera de Andalucía. Y eso es un círculo vicioso:

**Más desmotivación → menos negocio → peores resultados →  
cierre oficinas → reducción plantilla**

La **continua pérdida de puestos de trabajo** que venimos padeciendo, el **cierre de oficinas**, la **disminución** de la presencia de Unicaja en la **obra benéfico-social** de la provincia, **a favor** de otras entidades de la **competencia** como Caja San Fernando –que comienza a copar el protagonismo en el Carnaval y en el mundo deportivo sponsorizando el Cádiz C.F.- o el Monte de Sevilla y Huelva, cuya presencia en el mundo cultural gaditano es cada vez es más importante, parece darnos la razón al estimar que Unicaja nos considera provincia de segunda clase en el entorno andaluz. La realidad en **cifras** de la provincia gaditana desgraciadamente **avala** nuestra **afirmación**:

### Evolución número oficinas

En un margen de **14 años**, en la provincia gaditana se **han cerrado 15 oficinas**, a razón de 1,07 oficinas por año.

Cabría pensar que ello se debe a una contracción del mercado, a un empeoramiento de la situación económica de la provincia, a un sobredimensionamiento de oficinas en determinadas localidades... pero, si esta realidad es así para Unicaja...

¿Por qué no lo es para **otras entidades** que en el mismo periodo, han puesto en marcha una **política de expansión** de su **red comercial**?

Así, sin remontarnos mucho tiempo atrás, tan solo en el periodo **1998 al 2004**, mientras **Unicaja cerraba 6 oficinas** en la provincia, **entidades como Caixa, Caja Madrid, El Monte, Cajamar o Caja San Fernando, aperturaban 77 oficinas**. No creemos que esta política de expansión se base en desconocimiento del mercado o falta de previsión, sino más bien que sea el resultado de un estudio de las potencialidades de la zona cuyo negocio se puede captar con buenas condiciones financieras, mayor número de puntos de atención al cliente para prestar un mejor servicio, mayor inversión en obra benéfico-social, campañas adecuadas para competir...

**Si quieres estar informado, conéctate [www.comfia.net/unicaja](http://www.comfia.net/unicaja)**

# Evolución de la plantilla

La **sangría de personal** en esta provincia comenzó con la  **fusión**. Desde entonces podemos estimar en más de **150 los puestos de trabajo perdidos (89 de carácter fijo en el último decenio)**, sin que el anterior Director Territorial ni el actual, hayan planteado alternativas de negocio válidas para detener esta pérdida de empleo, que como dijimos antes, ha sido aprovechada por otras entidades bancarias para incrementar sus puntos de atención al público, y con ello, su plantilla. Hoy por hoy, es una realidad que los contratos de sustitución de los compañeros que se jubilan parcialmente en Cádiz, en una abrumadora mayoría, no se formalizan para prestar servicios en esta provincia, sino en el resto de las zonas de implantación de Unicaja.

La **presión** y la **carga de trabajo** en la provincia de **Cádiz**, comienza a ser **insostenible** y cuando ya apenas quedan compañeros que jubilar, se recurre a los **traslados 'en cascada'** (a los compañeros de Cádiz se les traslada a San Fernando, a éstos a Chiclana, a los del Puerto de Santa María a Jerez y así sucesivamente) para aprovechar el margen de 25 kilómetros que permite el Convenio.

Y para colmo de la **desconsideración** con el 'capital humano' del que tanto se enorgullece nuestra empresa, los mismos **se comunican a las tres menos cuarto del día anterior al del traslado.**

Y lo peor es que parece que **la sangría aún no ha terminado**. Desde distintas instancias nos comunican que **siguen sobrando empleados** ¿de dónde? se pregunta CC.OO. **¿De dónde?** se preguntan los compañeros.

**No es admisible que nos sigan insistiendo en que sobra personal.** Puede que falten ideas –de

los que dirigen esta Entidad y las respectivas Direcciones Territoriales-, motivación entre el personal por falta de acciones concretas que la fomenten por parte de la empresa, condiciones financieras adecuadas para competir en una zona bastante especial y sobre todo, creemos que **falta voluntad por parte de las altas instancias de darle a Unicaja el papel que se merece en Cádiz**, cosa que **sí** parece hacer la **Caja San Fernando**, y que le reporta los buenos beneficios que destaca la siguiente noticia aparecida en la Voz de Cádiz el 22/03/2006:

## **Caja San Fernando destaca el papel de Cádiz en sus buenos resultados**

LA VOZ/CÁDIZ

El Comité de Dirección de Caja San Fernando, reunido ayer por primera vez en Cádiz, ha destacado la aportación de esta provincia a los buenos resultados de la entidad, datos que serán presentados al Consejo de Administración que tendrá lugar el próximo martes, 28 de marzo, también por primera vez en Jerez.

El comité, órgano encargado del análisis de la gestión de la entidad, estuvo presidido por el presidente de la Caja, Luís Navarrete, y el director general, José María Ramírez Loma.

**Por ello, desde CC.OO. no podemos contentarnos 'solo' reivindicar medidas 'graciables', mientras haya problemas estructurales que afectan a vida personal y profesional de much@s compañer@s y a la larga pueden llegar a afectar a la propia evolución de nuestra empresa.**

**Esta situación ya fue denunciada por CC.OO. en la anterior Asamblea General de la Entidad y volverá a ser denunciada en cuantas se celebren mientras no se tomen medidas que frenen esta sangría de personal y puntos de negocio tan perjudiciales para nuestra ciudad, los empleados y la propia Entidad. Nos jugamos mucho en ello....**

## **BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CC.OO. - UNICAJA**

Nombre: \_\_\_\_\_ DNI: \_\_\_\_\_ Telf.: \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_

Población: \_\_\_\_\_ Fecha y Firma, \_\_\_\_\_

Sucursal: \_\_\_\_\_

Cuenta Cargo: \_\_\_\_\_

ENVIAR POR VALIJA INTERNA A: **CC.OO. – UNICAJA, SUC.4064-ALGECIRAS 8**