

Teléfono 956 25 80 07 - Fax 956 25 09 64 - Valija: Sindicatos Cádiz – Sección Sindical CC.OO.

## ¿De nuevo en la mili?

Considerando la edad media de los empleados y empleadas de esta Dirección Territorial, el que no tuvo que hacer el Servicio Militar Obligatorio (mili) tuvo que soportar estoicamente las historias de los que sí lo hicieron. Si intentáramos recordar, todas las historias tenían un elemento común: **“el sargento chusquero”**. Sin entrar en las características físicas de estos individuos, otro denominador común era el lenguaje, mal llamado **“lenguaje cuartelero”**, cuya característica principal era el grito escupiendo saliva y enumerando de forma constante los órganos sexuales masculinos y/o femeninos, y sobre todo, cuando llegaba el momento de razonar, aplicaban el **“aquí se hace lo que me salga de los coj...”**, aunque en realidad se hacía lo que quería el que mandaba de verdad, y no el triste intermediario, que al fin y al cabo asumía el papel de **‘mandao’** con mayor o menor dignidad y/o acierto.

Estos episodios, lejanos en la memoria, se han puesto de nuevo de actualidad en esta provincia. Desde la Sección Sindical de CC.OO., teníamos la esperanza de que los cambios que se estaban produciendo, servirían para dinamizar la actuación de la Caja en Cádiz, incrementando el volumen de negocios y por tanto no ya la presencia, sino el protagonismo que debería tener, con lo que ello conllevaría de consolidación y aumento de la plantilla.

Para que sucedieran estos cambios, era necesario una modificación en los modelos de trabajo, con un incremento de las actuaciones de apoyo y por supuesto con un nuevo sobreesfuerzo de la plantilla. Efectivamente el cambio se está produciendo, la plantilla se está esforzando aun más, cada vez hay más presiones para ir a trabajar por la tarde, y los compañeros y compañeras que asumen responsabilidades fundamentalmente como directores o interventores, ya conocen las nuevas actuaciones de apoyo: el “PGC” y el “GRITO” en las reuniones a pesar de que una reunión de trabajo solo es eficaz, cuando reina una atmósfera libre de tensiones.

Respecto al PGC, poco podemos decir, no compartimos en absoluto sus bondades como herramienta de trabajo, pero es potestad de la Caja la organización del trabajo. En cuanto a los gritos, malos modos e insultos, sí que tenemos mucho que decir. De hecho, estamos negociando con la caja unas medidas de actuación respecto al MOBBING que deberán generar medidas disciplinarias contra los acosadores, y si no se cambia de actitud parece que será en la provincia de Cádiz donde tengan que estrenarse estas medidas. Como **Sindicato, CC.OO. va a combatir el acoso y a los acosadores**, pero necesitamos colaboración, ya que **“corresponde a cada persona determinar el comportamiento que le resulte inaceptable y ofensivo, y así debe hacérselo saber al acosador/a, directamente o por terceras personas...”**. Estamos a disposición de toda la plantilla, y en particular de los compañeros y compañeras que desempeñan cargos de responsabilidad y que se han sentido agredidos o que temen serlo en un futuro no muy lejano. Ya que en España y con el esfuerzo de todos superamos la mili obligatoria y los sargentos chusqueros, a ver si entre todos algo podemos cambiar también en Unicaja. Porque... *el nivel de dignidad nunca puede estar por debajo del nivel del miedo (E. Chillida).*

### BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CC.OO. – UNICAJA

Nombre: \_\_\_\_\_ DNI: \_\_\_\_\_ Telf.: \_\_\_\_\_  
Dirección: \_\_\_\_\_ C.P.-Población: \_\_\_\_\_  
Sucursal: \_\_\_\_\_ Fecha y Firma, \_\_\_\_\_  
Cuenta Cargo: \_\_\_\_\_

ENVIAR POR VALIJA INTERNA A: **CC.OO. – UNICAJA, SUC.4064-ALGECIRAS 8**