

## **Contratación: Mejoras en la contratación a tiempo parcial Regulación contrato fijo discontinuo**

La **contratación** ha sido para CCOO uno de los **pilares fundamentales** en la negociación de este convenio, consiguiendo alcanzar **grandes avances en la regulación del contrato a tiempo parcial (ordinario y fijo discontinuo)** que inevitablemente está unido a nuestra actividad, cerrando horas mínimas de contrato y reduciendo los porcentajes de horas complementarias para así **poder dar estabilidad** a las trabajadoras y trabajadores del sector.

Las principales **mejoras** en la regulación **del contrato a tiempo parcial** son las siguientes:

- ✓ Inclusión en el **contrato** de la jornada anual y semanal.
- ✓ Contratos de un **mínimo de 20 horas semanales** (15 horas si la jornada se concentra en 3 o menos días). Solo se podrá contratar un 10% fuera de este criterio.
- ✓ Todos los contratos con **jornada inferior a 20 horas**, deben ir con **turno fijado** en contrato.
- ✓ Jornada mínima de **3 horas continuadas**.
- ✓ **Reducción de las Horas complementarias a un 30% obligatorio y un 30% voluntario.**
- ✓ **Consolidación del 20% de la totalidad de las H. Complementarias a partir de enero 2024**
- ✓ Preaviso de 15 días sin justificación si se quiera renunciar a realización de complementarias.

Regulamos la contratación de **Fijo discontinuo a tiempo parcial con las siguientes garantías:**

- ✓ Llamamiento **mínimo de 120 días** (90 continuados) y **jornada mínima 4 horas/día**.  
Periodo de llamamientos: Verano, Navidad y Semana Santa.
- ✓ **Preaviso de 7 días** para la incorporación (prioridad por antigüedad).
- ✓ Se mantienen las condiciones más beneficiosas recogidas en otros convenios.
- ✓ **Vigencia regulación de octubre 2022 a septiembre 2023**, fecha en la que la Comisión paritaria verificará la utilización de este contrato y realizará propuesta a la C. Negociadora permanente.

Estos **avances** en contratación son **fundamentales para erradicar la precarización** que sufren las personas trabajadoras del sector, frenando la contratación de jornadas parciales cada vez mas mínimas en estos últimos años, **fomentando la contratación de mayor jornada** para que los y las trabajadoras puedan mantenerse, evitando la flexibilidad total de la que vienen disfrutando la empresas obviando nuestros derechos y cualquier tipo de conciliación familiar y laboral, **teniendo en cuenta solo las necesidades del negocio y no de quien lo sostiene desde la base.**

**La regulación de la contratación mínima**, la reducción de las **horas complementarias** y la posibilidad de **consolidación** son fundamentales para conseguir que las empresas contraten de acuerdo a las necesidades reales que tienen en sus centros de trabajo ,y para que **las personas trabajadoras tengan condiciones dignas, creando un sector atractivo y de profesionales.**

Seguiremos informando.

