

EDITORIAL

Una Q sin cola es como un jardín sin flores. Una Q sin cola se convierte en un "O" de nada o en una "O" de sorpresa (con permiso de la hache). ¿Cómo harías girar una Q si no fuera cogiéndola de la cola? Los trabajadores quizá somos la cola de la Q, pero sin nosotros, nuestra querida Q no existe, no gira.

¿Hablamos ?

Hoy empezamos una nueva etapa en la vida de **arquía**. La Sección Sindical edita por primera vez el que a partir de ahora será su boletín informativo, el boletín de todos los trabajadores y trabajadoras de Caja de Arquitectos. El título de la editorial, extraído de una campaña publicitaria de la competencia, no está escogido al azar. Hablamos, en forma de pregunta, quiere simbolizar lo que pretende el comité a través de esta publicación, que no es nada más que acercarse a los trabajadores y trabajadoras y hacerse más presente en la vida laboral de los mismos, fomentando la opinión, el debate y la participación. Queremos que la nueva etapa del comité sea la etapa de la comunicación con los trabajadores, la de hablar con todos y cada uno de ellos, con todos los que tengan problemas e inquietudes, la etapa en la que todo el mundo sepa qué hace el comité, qué actuaciones ha hecho y qué resultados ha obtenido. Hasta ahora, esta comunicación, limitada a las asambleas, ha sido muy efímera y esto, somos conscientes, ha provocado cierto desencanto acerca de la tarea del comité. Hay que tener en cuenta que el comité no es sólo un órgano reivindicador, debe ser también un ente informador, asesorador, aglutinador de ideas, promotor de actividades. El comité, por imperativo legal, sólo representa al centro de trabajo ubicado en Barcelona, a los empleados y empleadas de Servicios Generales y la oficina de Barcelona, pero no quiere dejar de lado un colectivo mucho más amplio en el que están los empleados y empleadas del resto de oficinas del estado, de la Fundación y de las Empresas Participadas.

El objetivo de este boletín es aparecer periódicamente, en un formato de cuatro páginas aproximadamente, con una serie de secciones fijas que ahora presentaremos. Habrá una editorial en la que el comité dará un mensaje institucional de actualidad para todos los trabajadores. Un apartado de noticias breves que puedan ser de interés para una buena parte de la empresa y un apartado de fechas a recordar y efemérides. Otro espacio en el que el comité comentará todas las acciones sindicales hechas desde la última aparición del boletín y los objetivos para los próximos tiempos. Un lugar en el que comentar un artículo de algún texto legal, como el convenio o el estatuto de los trabajadores, para difundir, poco a poco, el contenido de dos textos que nos afectan mucho y que muy pocos conocen. También tiene cabida un espacio para que los trabajadores y trabajadoras expresen su opinión y, como apartado más lúdico, el que llamamos "Una vuelta por **arquía**", una serie de reportajes que nos deben hacer conocer cómo es la entidad más allá de las cuatro paredes que nos rodean en nuestro lugar de trabajo. Bienvenidos, pues, a vuestro boletín, nacido con voluntad de servicio, hecho por trabajadores y dirigido a todo el mundo. Descubridlo leyendo este primer número, el "1" y hablemos, que de eso se trata. ¡¡¡Venga, a la cola!!!

BREVES

Durante el pasado mes de Abril se empezaron a hacer las **revisiones médicas anuales** a todo el personal de Caja de Arquitectos.

○○○

El pasado 8 de Abril, la técnica de prevención de riesgos de la mutua FIMAC, acompañada por los dos delegados de prevención de Caja de Arquitectos procedió a hacer las **mediciones medioambientales de temperatura y humedad**. Estamos a la espera de los resultados de estas mediciones para ver si son necesarias actuaciones para mejorar las condiciones de trabajo. En caso de que sea así, los delegados de prevención y el comité de empresa velarán para que se lleven a cabo.

○○○

A.E.A.G. La asociación de Golf, el pasado mes de Abril ha generado diferentes noticias de interés. La primera, que en el Interclubs de P&P se ha bajado de 250 golpes, o sea, 249 en la última jornada en Teià, lo que nos da un promedio de 62.25 por jugador. Animo para la próxima jornada. Además, a mitad de mes, nuestro compañero de la Junta Directiva, D. Francisco Monleón y D. Manuel Mellado se han proclamado **Campeones de Catalunya de Dobles de P&P (2005)** ¡¡¡ENHORABUENA, CAMPEONES!!!

○○○

El equipo de Fútbol 7 de Barcelona, Arquicaixa, **ha conseguido el subcampeonato de la liga de la primera fase** a finales de Marzo. El equipo formado por empleados y ex-empleados de la Caja siguen su racha victoriosa de los últimos años. Sólo recordar que el año anterior consiguió el título de liga en la primera fase, el subcampeonato en la segunda y ser el equipo menos goleado en ambas fases. Veteranía y juventud forman parte de este equipo, en el que se disfruta del compañerismo de la Caja fuera de las horas de trabajo. Gracias, compañeros, por vuestras victorias y gracias a la Caja por subvencionar esta actividad.

FECHAS

Fechas importantes para los próximos seis meses:

09-06-05: Festivo en Murcia y Cartagena.

24-06-05: Festivo en Alacant, Barcelona, Girona y Tarragona.

29-06-05: Festivo en Gijón.

04-07-05: Festivo en Bilbao.

25-07-05: Festivo en A Coruña, Girona, San Sebastián, León, Madrid, Las Palmas, Tenerife, Valladolid y Bilbao.

15-08-05: Festivo en todas las oficinas.

19-08-05: Festivo en Málaga y Tarragona.

26-08-05: Festivo en Bilbao.

08-09-05: Festivo en Málaga, Oviedo, Gijón, Las Palmas y Valladolid.

09-09-05: Festivo en Guadalajara, San Sebastián, León y Madrid.

13-09-05: Festivo en Murcia.

15-09-05: Festivo en Granada.

21-09-05: Día internacional de la Paz. Festivo en Oviedo.

23-09-05: Festivo en Barcelona, Cartagena y Tarragona.

07-10-05: Festivo en A Coruña.

12-10-05: Festivo en todas las oficinas.

01-11-05: Festivo en todas las oficinas.

09-11-05: Festivo en Guadalajara, León y Madrid.

20-11-05: Día mundial de la Infancia.

25-11-05: Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

UNA VUELTA POR **arquía****Oficina de Tenerife**por **Luís J. Senante****Los datos***Ubicación: Rb. General Franco, 138**Sta. Cruz de Tenerife**Inauguración: Septiembre 1.987**Nº clientes a 30-04-05: 3.201**Volumen de negocio a 30-04-05: 85.252.904 €**Director: Luís J. Senante Mascareño**Subdirectora: Rosario Fariña Morales*

Después del verano, en Septiembre, hará 18 años que al aceptar la oferta de trabajo de la Caja de Arquitectos pasé a ser el primer empleado de la oficina de Tenerife. Partíamos de la nada, o de la casi nada. Había clientes, un listado que todavía guardo, elaborado en papel pijama que me llegaba una vez a la semana con los saldos de

por vía telefónica y compartida con Sevilla y Asturias. Oye, Migue, que tengo un cliente que quiere ver un saldo, Pablo a ver si cuelgas ya, que tengo que sacar un extracto, Renata que esto es una línea compartida. Tiempos del ¡tu mismo! Tiempo de muchos talonarios en catalán, y de dar explicaciones que aquellos cheques grises, no eran del Monopoly, eran dinero de verdad. A veces pienso que fue hace mucho tiempo. Del siglo pasado, y otras veces parece que fue hace muy poco, sólo algo más de 15 años.

Anécdotas, muchas, desde las típicas de clientes contentos o descontentos, o aquella de que nos disparaban con balines a los cristales exteriores de la oficina (Pedro Suárez, corriendo de rodillas a ponerse detrás del mostrador), lástima que entonces no existían los del C.S.I.. Emocionante la



contraria, a una especie de planta baja en alto, con entrada independiente. Después de casi 2 años de negociación, 2 de elección de arquitectos y elaboración de proyectos, más otros dos de obras nos mudamos a una señora oficina. Bien diseñada, luminosa y amplia, con 4 despachos exteriores, y otros 6 puestos de trabajo, una oficina para mucho tiempo. Tenemos hasta unos huesos de ballena como escultura en un patio de luces. Hubo inauguración, y nos sentimos muy apoyados. Vino el Consejo de la Caja, los directores y mucha gente de S.G. Se pasó bien, Pedro Fernández todavía recuerda ese viaje y todavía se ríe.

Aquí no recibimos muchas visitas, desde la primera de A.F. para ficharme, a las típicas anuales de Eduardo Bayer y de la auditoría, alguno se ha escapado a visitarnos, normalmente con pareja y en viaje de relax. El mar marca la distancia de la necesidad de viaje programado. Nosotros le aseguramos que van a descubrir unas islas de y con encanto, y ya nos encargaremos de que se lo pasen también como Pedro Fernández...

En ese tiempo empezaron las nuevas incorporaciones que cubrían distintas bajas. El equipo parece ya consolidado, y hasta el día de hoy esta formado por Luís (Charly), y Rosario, Patricia, Silvia, Beatriz, y Nania (los ángeles).

De los pocos clientes con los que empezamos en aquellos listados en papel pijama, a la tecnología punta de hoy en día, y los casi 90 M. de euros de objetivo de negocio para este año van estos casi 18 años. Ha habido momentos duros, muy duros, pero también los ha habido reconfortantes, exitosos. Me quedo con las comidas y cenas con la gente de la oficina, con los aniversarios (geniales los tres), los cursos de los directores, y con la lucha del día a día, pienso que esa lucha es la que nos hace mejores a la oficina, y en conjunto a la organización.

Futuro tenemos, y mucho. Crecer y hacerlo mejor, seguir haciéndolo bien y mejorando. Otros proyectos, son los nuestros, una casa comprada sobre plano, un embarazo, o dos, ver crecer a tu gente, estar más con ellos...y seguir estando así, o ..mejor.



las cuentas corrientes de los clientes, y también de los créditos. Teníamos hasta morosos. Hubo que sacar el permiso del Banco de España, del Gobierno Civil, de la Cámara de Compensación, los teléfonos, el fax, alarmas, etc. Era una pequeña pero bonita oficina bancaria, en una segunda planta de un edificio semifiscal, y desde allí había que captar arquitectos como clientes, crecer y dar servicios. Con la seguridad que te daba el tener un consejero de la entidad a nivel nacional, la ayuda del que fuera presidente de la Hermandad, Luís Miguel Martín, y el que desde el Colegio de Arquitectos se nos considerara un departamento más, empezamos poco a poco a captar clientes y a crecer.

En Abril del 88 entraron Pedro Suárez y Rosario Fariña, ya había equipo humano, y a partir de ahí fue ir planteando metas, y consiguiendo algunas, muchas de ellas. Era el tiempo del ordenador

celebración del décimo aniversario en Barcelona. La salida desde el hotel Ambassador, cruzando Las Ramblas, y llegar hasta S.G. por el lateral con la gente asomada a las ventanas, oye tu eres Mireia, tu Alfonso, imposible con esa voz, Agustín, si por teléfono parecías mas alto. Fue emocionante, un gran recuerdo. Recordar a Pedro contando el chiste del japonés que... y Javier Marquet dijo ...el harakiri. Nos trataron de maravilla, y salió todo perfecto, lástima que como diría Jesús Acosta no se terminó de torcer, ¿o sí?

Nosotros aquí también tenemos una Rambla, cruza una parte importante de la ciudad, y creo que es bonita, muy bonita, y aunque tiene como 3 partes diferentes con 3 nombres distintos, para los de aquí, es la Rambla, casi sin apellido, y menos de un general. Pues nosotros de la Rambla no nos hemos movido. Hace poco menos de 10 años nos salimos del edificio colegial, a la esquina

El comité de empresa agradece la colaboración de Luís J. Senante y la oficina de Tenerife por ser los primeros en participar en "La cola de la Q".

ACCION SINDICAL

En esta sección, el comité de empresa explicará todas las acciones sindicales que ha hecho o tiene previsto hacer y la respuesta que ha obtenido. Se trata de una sección que permitirá a los trabajadores y trabajadoras de Caja de Arquitectos valorar la acción principal del Comité de Empresa.

Con fecha 10-01-05 el comité avanzó una propuesta a la dirección de la empresa en el sentido de conseguir que las vísperas de días festivos a nivel nacional se estipulase definitivamente el horario de 8:00 a 15:00. Esta petición también se hace extensiva al día anterior de las fiestas de Semana Santa. Así mismo, a la empresa se le pide que aplique esta norma a todos los centros de trabajo, aún cuando no estén bajo la jurisdicción de este comité. Hay que tener en cuenta que ya era una práctica habitual, pero siempre dependía de una decisión tomada en el mismo día o muy pocos días antes. Con fecha 10-03-05, la empresa contestó que deniega la petición por suponer una modificación del convenio colectivo. No obstante, dice la misma respuesta, la Comisión Ejecutiva faculta a la Dirección General para la reducción horaria solicitada pero festivo a festivo, cosa que se ha venido produciendo. En la siguiente víspera posterior a la respuesta, la Dirección General concedió la reducción horaria.

Actualmente se está negociando el próximo convenio colectivo que tiene que estar vigente en los próximos años. El pasado 10 de Marzo se constituyó la Mesa Negociadora del 18º Convenio Colectivo de Cooperativas de Crédito. El acto tuvo lugar en la sede de la UNACC en Madrid. Los sindicatos tienen la siguiente representación: 7 miembros por parte de COMFIA-CC.OO., 4 miembros de FES-UGT, 2 miembros de FITC y 2 miembros más de AMI. Entre todos los miembros de CC.OO. está el presidente de nuestro comité de empresa, Manuel Ramírez. La plataforma negociadora hizo una oferta sindical conjunta que tiene los siguientes puntos destacados:

- **Duración:** Se propone que el convenio tenga una duración de 2 años (2005 y 2006).
- **Salario:** Una subida salarial de 2,85% para 2005 y 2,65% para 2006, con una cláusula de revisión que garantice los atrasos de todo el año y mantenga el poder adquisitivo de los salarios.
- **Conciliación de la vida laboral y familiar:** Acumulación de las horas de lactancia en 15 días a disfrutar, 10 a continuación de la baja maternal y los otros 5 antes de que el hijo cumpla 12 meses. En los casos de excedencia para cuidado de hijos o familiares, hasta 2 años de reserva del puesto de trabajo. Abrir la posibilidad de reducción de jornada hasta un 25% del tiempo de trabajo para el cuidado de los hijos.
- **Vacaciones:** 23 días laborables de vacaciones, que serán 24 en caso de que uno de los períodos caiga fuera del verano.
- **Préstamos de vivienda:** Incremento a 120.000 euros y al tipo Euribor sin diferencial.
- **Derechos sindicales:** Acumulación de horas sindicales en los comités de empresa. "Ciberderechos", utilización de la intranet y el correo electrónico de la empresa por parte de los comités de empresa y secciones sindicales.

Per la seva part, la patronal, la UNACC, planteja:

- **Salario:** Los mismos porcentajes, con cláusula de revisión pero sin atrasos. El kilómetro a 23 céntimos de euro (supone un 6%)
- **Conciliación de la vida laboral y familiar:** Aceptan el panteamiento de acumulación de horas de lactancia. Aceptan la propuesta de reserva del puesto de trabajo de 2 años para las excedencias. Se está planteando de manera positiva la reducción al 25% de la jornada para cuidado de hijos y familiares.
- **Préstamos de vivienda:** Aceptan 120.000 euros pero sin modificar el tipo de interés (Euribor + 0,25%)
- **Derechos sindicales:** Para la utilización de la intranet, quedan a la espera de una redacción que se presente en la próxima sesión negociadora.
- **Proponen, además:**
 - Incluir la jubilación obligatoria a los 65 años.
 - Eliminar el artículo 6 del convenio relativo a los exámenes.
 - Eliminar el párrafo relativo al trabajo por turnos.
 - Eliminar la referencia del convenio a los programadores y su nivel 7

Desde el comité de empresa os mantendremos informados de los avances en las negociaciones. De momento, valoramos positivamente que la posición actual de la patronal es mucho mejor que la propuesta inicial que hizo.

TEXTOS LEGALES

Este tiene que ser el espacio del comentario de texto. No tenemos que analizar ninguna frase sintácticamente, ni mucho menos, se trata de comentar alguno de los muchos artículos que nos afectan del Convenio Colectivo o del Estatuto de los Trabajadores y que se conocen poco. En los casos en los que sea necesario pediremos la colaboración de algún experto del sindicato CC.OO. Para empezar, comentamos el artículo 16 del Convenio.

Artículo 16. Permisos.

El personal al servicio de las empresas afectadas por este Convenio tendrá derecho a permisos con sueldo en los siguientes casos:

- a) Quince días naturales, en caso de contraer matrimonio.
- b) El día que se celebre la ceremonia en los casos de matrimonio de descendientes o colaterales hasta el tercer grado.
- c) Tres días por nacimiento de hijo. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento, el plazo será de cuatro días.
- d) Media jornada correspondiente al día en que se celebre la ceremonia por bautismo o primera comunión de descendientes.
- e) Tres a cinco días en los casos de enfermedad grave de padres, cónyuge o hijos. En los casos de enfermedad grave de otros familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días. El plazo se ampliará a cuatro días si, con tal motivo, el trabajador tuviera que desplazarse a otra localidad.
- f) Dos días por fallecimiento de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días. Si el fallecimiento fuera del cónyuge o hijos la licencia será de cuatro días, que se ampliará a seis días si el trabajador tuviera que desplazarse a otra localidad.
- g) Tres días por traslado del domicilio habitual, aun cuando sea dentro de la misma localidad.
- h) Por concurrencia a exámenes, el tiempo indispensable para la realización de los mismos, quedando el empleado obligado a justificar su asistencia a las pruebas de que se trate.
- i) Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

No obstante, en los casos extraordinarios y debidamente acreditados, estos permisos se otorgarán por el tiempo que sea necesario, atendidas las especiales circunstancias que en cada caso concurren. Nunca podrán descontarse estos permisos del período anual de vacaciones.

De este artículo, a parte de darle la difusión que se merece, queremos comentar una serie de conceptos:

Grados de Consanguinidad y afinidad

Primer Grado : Titular-Cónyuge, Ascendientes: Padres-Madres, Descendientes: Hijos.

Segundo Grado: Abuelos, Hermanos, Nietos.

Tercer Grado: Bisabuelos, Tíos, Sobrinos, Bisnietos.

VOZ Y VOTO

Todo el mundo debe poder hablar. El comité de empresa quiere ser sólo un instrumento en manos de los trabajadores y trabajadoras. Por eso ofrece este espacio a cualquiera que quiera dar su opinión. Además, habrá la "Columna del Consejero", un pedazo de boletín en el que el representante de los trabajadores en el Consejo nos mostrará su opinión sobre algún tema de interés general. Y después de esto, "El rincón de Gustavo", un espacio ofrecido a compañeros de otras empresas, que nos pueden dar alguna opinión desde otro punto de vista.

UN PAIS DE TOROS. Jordi Cazorro. SG-Informática y Organización

El otro día leí un artículo en el que se decía "Cada vez nos dejan menos horas para el descanso". O sea que nuestro país ya no es un país de toros, fiesta y vacaciones como antiguamente nos querían hacer creer. Disfrutamos una media de 269 horas de vacaciones al año, por debajo de la media de 276 horas de los Quince de la UE. No debemos olvidar nuestro derecho a poder disfrutar los días de descanso para desconectar del estrés que crea el mundo laboral actual. Nuestra salud es lo más importante que tenemos, y el descanso es primordial para el estado de ánimo de cada persona. No realicemos esfuerzos sobrehumanos que después no nos serán reconocidos.

EL PAPEL DE LA MUJER, ¿ESTA CLARO?. Mar Ayensa. Of. Barcelona

Según lo escrito en el Génesis, parece evidente que el Padre Eterno quiso comenzar la creación por las entidades más inanimadas y menos similares a El. Las tierras, los cielos, las aguas, los peces... y luego creó al hombre a "Su imagen y semejanza". Sólo al final como coronación de toda Su obra y después del reposo del sábado, hizo Su obra maestra creando a la mujer y colocándola en el vértice más alto de la escala de los seres, a "Su imagen y semejanza". El hecho de que haya sido concebida al final, según el orden reproducido por la Escrituras nos hace pensar que Dios considera más a la mujer que a cualquier otra de Sus otras criaturas, confiando en ella, por tanto, más que en ninguna. ¿Por qué entonces, la mujer suele ocupar un papel secundario en la vida Laboral? (entre otros, claro)

AHORA TE TOCA A TI. Jaume Esteve. SG-Informática y Organización

Esta es una primera muestra de lo que quiere este comité de empresa. Abrir una etapa más participativa por parte de todos. No puede ser que el comité haga sus propuestas casi sin decirlo a nadie, las presente de manera que sólo los cuatro que han ido a una asamblea lo sepan y después no se comuniquen las respuestas obtenidas a los compañeros. A partir de ahora, lo que haga el comité o lo que quiera hacer lo comunicará, ya sea en asamblea, ya sea mediante el boletín. Y, por supuesto, lo que conteste la empresa también se comunicará. Es voluntad de todos los compañeros tirar adelante esta tarea de comunicación que, una vez consolidada, será una herramienta muy útil al servicio de todos. Animaos a participar, el comité es de todos y para todos.

LA MUJER TRABAJADORA. Manel Ramírez. SG-Mutuas

Trabajando hacia la igualdad. Todos los avances conseguidos en la actual legislación española (como la ley de conciliación de la vida familiar y laboral), como la jurisprudencia (cada vez más sensible a estos temas), han marcado una línea y han supuesto un gran avance, que se ha trasladado también a la sociedad española actual, que ve como temas que hace unos años ni se planteaban (igualdad de oportunidades, violencia de género, acoso sexual, medidas de conciliación familiar y laboral...), hoy son aceptados por todo el mundo, Ahora corresponde al gobierno y a los agentes sociales que estos temas se lleven a la práctica (por ejemplo empezando con la antes mencionada ley de conciliación), la exigencia de su cumplimiento y su posterior traducción en medidas concretas, reflejadas en la negociación colectiva.

LA COLUMNA DEL CONSEJERO**UNA NUEVA ETAPA**

En primer lugar doy las gracias al Comité de Empresa, por facilitar una columna para el representante de los trabajadores dentro del Consejo de la Caja.

En el mes de junio próximo se renueva al Consejero Laboral. La representación de los trabajadores viene dada por la ley nº 13, de 26 de Mayo de 1989, de Cooperativas de Crédito, y el real decreto nº 84, de 22 de enero de 1993, que aprueba el reglamento de desarrollo de la indicada ley.

También los Estatutos de la Caja de Arquitectos, S. C. de Crédito, en su artículo 41. Composición del Consejo Rector. El Consejo se compone de 14 miembros. 13 miembros serán elegidos, de entre los socios, por la Asamblea General. El miembro restante será un trabajador de la entidad, con contrato indefinido, que no podrá ser empleado en activo, por cualquier título, de otra empresa, y formará parte del Consejo Rector como miembro vocal, con el mismo período de mandato y régimen que el resto de consejeros, y será elegido y revocado por el Comité de Empresa, o en su defecto será elegido por los trabajadores hijos.

Manel Ramírez
Representante de los trabajadores
en el Consejo

EL RINCON DE GUSTAVO**SOLO SON NERVIOS. Xavi.**

No nos engañemos: ni la fruta está tan madura, ni la hierba es tan verde.

Todo el mundo habla del "moobing", del "burn-out", incluso de palabras más conocidas: del "stres"...y muchos no sabemos lo que son, lo que hacen sentir...lo que duelen.

¿Te has sentido alguna vez una sombra en tu oficina?...yo sí.

Según la "Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo"...entre el 50% y el 60% del absentismo laboral...está relacionado con el "stress". Que curioso...cuando a ti siempre te han dicho..."eso no es nada...sólo son nervios"

La factura anual de esos "nervios" es demasiado alta, gira entorno a los 20.000 millones de euros como mínimo en toda la Unión Europea.

Abundando en el tema, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) afirma que el coste de los problemas de salud psíquica relacionados con el trabajo, incluido el estrés, representa el 3% del PIB de la Unión Europea.

En nuestro día a día laboral no nos podemos quejar de que nuestra silla no sea ergonómica, la pantalla de nuestro ordenador plana o que la radiación de ésta sea perjudicial para nuestros ojos durante tantas horas seguidas (aunque de todo esto habría mucho... muchísimo que hablar).

Pero nos olvidamos que, tras tantos adelantos técnicos, tras tanto "management" en economía de empresa y recursos humanos...se sigue escondiendo la mas clásica, dura y caduca relación interpersonal degradante.

Dios dijo que trabajaríamos con el sudor de nuestra frente (maldita manzana!!)...pero bien sabemos que muchos, muchísimos días, sudor, sangre y bilis se entremezclan en nuestra cotidiana labor, por un sueldo que, bien mirado, no da para muchas concesiones a ningún verdugo, ni para muchas horas extras gratis, ni para más que lo que aquella serpiente le quiso camelar al pobre Adán

¿Y aún te preguntan el porqué sales a las tres en punto?...faltaría menos.

¿QUE QUIERES?

El objetivo de este boletín es la participación. Esto se debe conseguir con tu colaboración.

Así, si lo que quieres es...

- ...opinar sobre los artículos de este boletín
- ...escribir un artículo para la sección VOZ Y VOTO
- ...hacer propuestas para que las trabaje el comité
- ...denunciar una situación que no te parece suficientemente correcta
- ...opinar sobre las acciones sindicales que estan previstas
- ...hacer aportaciones en algún ámbito en el que pueda actuar el comité o los delegados de prevención.

Lo que tienes que hacer es...

- ...enviar un e-mail a comite@arquired.es
- ...hablar con algún miembro del comité de empresa
- ...escribir una carta y enviarla por valija a cualquier miembro del comité

Comité de empresa: Manel Ramírez (Presidente), Mar Ayensa (Secretaria), Jordi Cazorro, Joaquín Alvarez y Jaume Esteve.
Delegados de prevención: Mar Ayensa y Jaume Esteve.