



INFORME PARA LA REUNIÓN CONSTITUTIVA DE LA COORDINADORA SINDICAL HISPANOAMERICANA DE BBVA

Santiago de Chile, 13 y 14 de Agosto de 2001

COMFIA-CCOO es el primer sindicato en BBVA España. Tanto por afiliación, el 22% de los trabajadores, como por representación sindical con el 36% de los delegados elegidos. Lo que nos lleva a asumir la responsabilidad de liderar las iniciativas y negociaciones con la Empresa a todos los niveles y en todas las materias de interés para los trabajadores.

En Marzo de 2000 se constituyó la nueva organización fruto de la fusión de las secciones sindicales en Banco Bilbao Vizcaya, Argentaria, Banca Catalana, Banco del Comercio y Banco de Alicante. En ese momento la plantilla total era de 34.802 trabajadores. A Junio de 2001 somos 32.100 trabajadores.

La sección sindical de COMFIA-CCOO en BBVA cuenta con algo más de 7.000 afiliados, 549 delegados y delegadas, y como órganos de dirección con una Comisión Ejecutiva de 39 miembros y nuestro secretario general, Jaume Muelas.

32100 TRABAJADORES

La plantilla tiene en su gran mayoría contrato indefinido. Los contratados temporales, de los cuales viene consolidando a los dos años más del 90%, son el 4% del total.

La edad media está en 46 años, y si bien se concentra en el tramo 42/52 hay un importante contingente de renovación en el tramo 25/30.

En cuanto a categorías profesionales, el 63% son Técnicos (Directores, Gestores comerciales, de empresas, de banca personal, Interventores, Informáticos) y el 37% son Administrativos (Front-Caja, Administración, Servicios centrales).

A 31 de Marzo eran 4.028 oficinas (3.613 de Banca comercial, 252 de Banca de empresas y el resto de Banca personal, Institucionales y Corporativas). Hay en marcha un proceso de fusión de oficinas que supondrá el cierre en Setiembre de unas 300 oficinas.

En Bancos del Grupo hay algo más de 500 trabajadores, destacando Banco de Crédito Local, Privanza y Uno-e.





ACUERDOS DE FUSIÓN

Además del Protocolo de fusión, que garantiza que no habrá regulaciones ni reducciones traumáticas de empleo se están llevando a cabo negociaciones, algunas con acuerdo, para la unificación de las condiciones laborales de los trabajadores de BBVA tras la fusión.

JORNADA Y HORARIOS

En Febrero de 2001 llegamos a un Acuerdo para regular jornada y horarios complementando el Convenio Colectivo de Banca. La jornada acordada es de Lunes a Viernes de 8 a 15 hs. todo el año. Se libran los sábados entre 1 de Abril y 30 de Setiembre y la mitad, por turnos, del resto. Las vacaciones se computan por días efectivos, 24 si son el período de libranza de sábados y 28 en el resto. Se acordaron otros cuatro días de licencia retribuida y un día más en Navidad.

La jornada anual es, en consecuencia, de poco más de 1600 horas, prácticamente las 35 horas semanales.

Para determinados Servicios centrales, ámbitos de Dirección o Departamentos de relación con Empresas, existen horarios especiales con distribución flexible en jornada partida y libranza de todos los sábados.

No obstante, aproximadamente un 30% de la plantilla prolonga la jornada por las tardes fuera del horario legal, por la presión del trabajo, la expectativa de ascensos o por las compensaciones económicas aleatorias

SALUD LABORAL

En Setiembre firmaremos, con bastante probabilidad, el acuerdo de constitución del Comité Estatal de Salud y Seguridad de BBVA (extensión del vigente de BBV), paritario entre la representación sindical y la representación empresarial de los Departamentos implicados (Inmuebles, Serv. médico, Seguridad, Personal).

Se hace en desarrollo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ampliando con el nombramiento de un número de Delegados de Prevención con formación, competencias y crédito horario especial para esta materia.

FORMACIÓN

COMFIA es pionero en la defensa de la formación continua de los trabajadores, como instrumento esencial en su profesionalización y como garantía de empleo.

Ya tenemos acordado el Plan de Formación para el curso 2001/2002. Incluye cursos a distancia, bien en papel o en CD-ROM, así como presenciales. El coste total supera los 2.800 millones de Ptas./ 17 millones de Euros.

Se han incluido acciones formativas que reclamábamos en relación con mayores de 50 años, operativa para colectivo Argentaria y políticas de igualdad.

Además, se acuerda crear una Comisión de Seguimiento con participación sindical para analizar e intervenir en el diseño de la Formación.

COMUNICACIONES

COMFIA-CCOO en BBVA ha impulsado un Conflicto Colectivo, que hemos ganado en la Audiencia Nacional, por la libertad de las comunicaciones sindicales en la Empresa a través del Correo electrónico. En nuestra página web pueden encontrar el desarrollo de la campaña y la Sentencia.

Aún estando recurrida por BBVA ante el Tribunal Supremo, se han abierto algunas posibilidades de negociación para regular el libre acceso sindical al uso de esta herramienta de información.





Lo hemos venido haciendo durante 1999 y 2000 hasta que la Empresa colocó un filtro para todos los mensajes provenientes de nuestro servidor. Aún así, seguimos enviando comunicados a todos los trabajadores por este medio a su puesto de trabajo, saltándonos los filtros.

FONDOS DE PENSIONES

El pasado 26 de Julio se constituyó la Comisión de Control del Fondo de pensiones BBVA. La representación de los trabajadores se ha renovado mediante elecciones celebradas el 20 de Junio en las que ganó ampliamente la candidatura conjunta de CCOO, UGT, CC y CGT. La nueva Presidenta de la Comisión es Julia Castellanos, de COMFIA-CCOO.

El acuerdo de creación de un fondo externo de pensiones, (complementario al de la Seguridad Social) transfiriendo las provisiones internas en balance de BBV (Argentaria ya tenía fondo externo), ha supuesto algo más de la duplicación del mismo. En este momento el Fondo está aproximadamente en 260.000 millones de Ptas./1.562 millones de Euros.

La negociación ha sido difícil, tanto por el volumen del acuerdo como por su complejidad técnica, estando en todo momento asesorados por Actuarios de confianza y nuestro Gabinete jurídico.

EMPLEO FEMENINO

El empleo femenino viene aumentando en los últimos años, paralelamente con la renovación de plantilla y la exigencia de un mayor nivel de formación (licenciados en empresariales o derecho).

En este momento la relación es, sobre el censo de 32.100 trabajadores a Junio de 2001, de Hombres 68,8% - Mujeres 31,2%.

El problema que aborda COMFIA es el llamado “techo de cristal” en la promoción. Se comprueba que, aún existiendo teórica igualdad de oportunidades y ninguna traba legal discriminatoria, el porcentaje de mujeres disminuye cuanto más alto es el nivel profesional.

En estudios hechos por COMFIA BBVA con el programa europeo NOW-Luna y con la Universidad Autónoma de Barcelona se constata que existen dos factores principales que explican este hecho:

- La mayor dificultad para la mujer para la conciliación de la vida laboral y profesional cuando ésta se contempla por parte de la empresa como una tarea de dedicación exclusiva y habituales prolongaciones de jornada.
- La cultura, más o menos consciente, de discriminación por parte de directivos y gestores de personal.

Situación que tratamos de superar mediante la puesta en marcha de un Curso sobre Igualdad, a impartir a gestores de personal y a sindicalistas.

Esta cuestión y el tratamiento adecuado para situaciones de acoso sexual son dos de los principales objetivos de la secretaría de la mujer en COMFIA BBVA.

Córdoba, Agosto de 2001

Juan J. Giner (secret. de Organización CCOO BBVA)

