



## ENCUESTA SOBRE PROLONGACION DE JORNADA - 2 (y es que, además, no lo pagan bien)

### UN TIEMPO PARA TRABAJAR...

**E**n nuestro primer comunicado acerca de la encuesta que realizamos en el Grupo BBV sobre prolongación de jornada, centramos nuestro trabajo en el número de horas extraordinarias realizadas sin límite ni control. Este exceso de jornada, que va en detrimento de nuestra vida personal, no se traduce, tampoco, en un salario que compense esta degradación de nuestra calidad de vida, e incide negativamente en la creación de empleo.

El número de horas en que prolongan su jornada los técnicos es muy superior al del resto de los trabajadores, aunque en la mayoría de

Comunidades Autónomas las horas extras fraudulentas afectan a los trabajadores con contrato temporal, en una situación clara de aprovechamiento de su precariedad laboral.

El estudio que vamos a realizar en este número "2", va a estar centrado en cómo se traduce este exceso de jornada en días efectivos de trabajo. ¿De verdad creéis que los salarios que realmente percibimos remuneran esta dedicación? Y más si pensamos que su compensación con días de libranza, podría llegar a representar hasta tres o cuatro meses más de vacaciones al año. A pesar de que en la mayoría de los casos no se corresponden los salarios cobrados con el exceso de horas realmente trabajadas, tal y como se demuestra en las

Salarios medios otros Apoderados	
Aragón	5.496
Castilla-La Mancha	5.408
Euskadi	4.973
Canarias	4.750
Castilla-León	4.747

tablas adjuntas, no por ello vamos a entrar en la demagogia de calcular estas prolongaciones a precio de horas extras. Vamos a traducirlo en días de libranza efectivos, para hacernos una idea del tiempo que estamos

sustrayendo a nuestra vida personal, porque necesitamos un tiempo para trabajar y un tiempo para vivir.

Salarios medios Gestores de Ventas	
Valencia	5.100
Aragón	4.750
Euskadi	4.700
Canarias	4.450
Castilla-La Mancha	4.300

Salarios medios Gestores Comerciales	
Castilla-La Mancha	5.236
La Rioja	4.891
Aragón	4.625
Catalunya	4.568
Euskadi	4.459

Salarios medios Directores	
Canarias	6.833
Baleares	6.500
Euskadi	5.975
Castilla-León	5.818
Catalunya	5.789

Salarios medios Apoderados	
Madrid	5.239
Galicia	5.116
Catalunya	4.971
Euskadi	4.955
Canarias	4.908

Las tablas salariales que aparecen en esta página corresponden a las cinco comunidades autónomas con salarios medios más altos en cada

### ...UN TIEMPO PARA VIVIR

El exceso de jornada, que va en detrimento de nuestra vida personal, no se traduce, tampoco, en un salario que compense esta degradación de nuestra calidad de vida, e incide negativamente en la creación de empleo.

#### Ganadores de nuestro "ranking" de exceso de jornada:

1. Apoderados de Canarias con 113 días efectivos
2. Directores de Baleares con 103 días
3. Directores de Castilla-La Mancha con 76 días
4. Directores de Andalucía con 72 días
5. Directores de Castilla-León con 70 días
6. Gestores Comerciales de Castilla-La Mancha con 62 días
7. Apoderados de Andalucía con 60 días
8. Directores de Euskadi con 59 días
9. Directores de Catalunya con 56 días
10. Gestores Comerciales de Castilla-León con 54 días
11. Directores de Aragón con 53 días
12. Apoderados de Castilla-La Mancha con 53 días
13. Directores de Valencia-Murcia con 50 días
14. Apoderados de Catalunya con 50 días

