

BLOC 1

cultura i estratègia,
formació,
comunicació i
llenguatge,
seguiment i
avaluació

BLOC 2

promoció, selecció,
contractació,
representativitat,
conciliació i
coresponsabilitat

BLOC 3

retribució,
prevenció
assetjament,
violència de gènere
i salut laboral

BLOC 4

Redacció definitiva
del Pla d'Igualtat i
la seva signatura

Pla d'Igualtat: Avanç de la negociació

Tot i que l'ERO està ocupant tots els titulars, CCOO hem continuat treballant per avançar en la negociació del nou Pla d'Igualtat

A les reunions celebrades en les darreres setmanes, **CCOO vam sol·licitar a l'empresa totes les dades necessàries per poder analitzar-les i elaborar un diagnòstic** amb el què poder començar a abordar tots els temes necessaris per negociar el Pla d'Igualtat que la plantilla de Banc Sabadell mereix: Modern i inclusiu.

El diagnòstic que hem consensuat ens mostra les **àrees crítiques** que s'han de tractar de forma urgent, algunes d'evidents: **Nivells i funcions altament masculinitzades**, estancament de la **promoció de dones** en algunes funcions i nivells intermedis, **desajustos de gènere** en les peticions de mesures de conciliació i altres mesures, com el **protocol d'assetjament laboral i sexual** que necessitem incorporar de manera urgent.

Per això, hem obert un període de negociació amb diferents mesures que seran tractades en diferents blocs. La setmana passada vam tractar el primer d'ells.

Propostes de CCOO del bloc 1 acceptades per l'empresa

- L'obligació del Banc de difondre el seu **compromís amb la Igualtat d'oportunitats**, fins i tot als estats no financers de les memòries i a la pàgina web.
- Exigència del mateix compromís als proveïdors amb què el Banc treballi, quant a **polítiques de no discriminació**, utilització de llenguatge inclusiu, etc.
- La creació a SIBIS d'un **portal específic dedicat a Igualtat**, amb tota la informació dels protocols i documentació (mesures de conciliació, llenguatge inclusiu, protocols d'assetjament, etc.)
- Llançament de **campanya de sensibilització sobre l'ús del llenguatge inclusiu** i incorporació al Pla d'Igualtat (el seu ús a la normativa interna i nomenclatures de funcions)
- Campanya de **difusió del protocol d'Assetjament Laboral i Sexual** que es negociï.
- Creació de **cursos específics en matèria d'igualtat**, obligatoris per a tota la plantilla.

Negociació Bloc 2: El proper 24 de novembre.