

06.04.2016

CCOO rechaza el ERE salvaje en CEISS que pretende despedir al 33% de la plantilla

Ayer por la tarde la dirección de CEISS, filial de Unicaja Banco, presentó a los sindicatos una propuesta de ERE para despedir a 1.120 personas, lo que supone el 33% de la plantilla. Para los compañeros de esta entidad, a muchos de los cuales conocemos tras el proceso de integración, sería el tercer ERE que sufren en los últimos años. CCOO no firmó el ERE anterior en el que salieron 1.250 personas.

El ERE propuesto afectará a los SSCC, donde se pretende despedir a 531 personas de las 708 que trabajan actualmente allí, y a 579 de la red de oficinas. Al parecer, también se han anunciado una serie de externalizaciones que están por concretar.

CCOO rechaza este ERE por considerarlo desproporcionado y una amenaza futura para los propios trabajadores y trabajadoras de Unicaja ('cuando las barbas de tu vecino veas cortar, pon las tuyas a remojar'. Y para colmo no es vecino, sino integrante de la misma familia y que come en la mismamesa).

Como representantes de los trabajadores y trabajadoras de Unicaja **nos preocupa, y mucho, la deriva que CEISS lleva desde hace tiempo y que parece no solucionarse con el cambio de propiedad a Unicaja Banco y a pesar de las cuantiosas ayudas públicas que ha recibido.** Tememos que esta incapacidad de la dirección por rentabilizar la operación de compra de CEISS, afecte al balance consolidado de Unicaja y, consecuentemente, a los trabajadores que queden en aquella entidad y a los de Unicaja Banco. Y rentabilizar una operación no es despedir al 33% de su plantilla, es articular planes de negocio, es extender la cuota de mercado, es recuperar el terreno perdido en años de inacción...

Cuando en su momento se planteó la integración de CEISS en la entidad, **CCOO abogó en todas las mesas de negociación por la necesidad de que las direcciones renunciaran a la utilización de medidas traumáticas para el empleo y porque, en todo proceso de reestructuración se respetase el principio de voluntariedad y compensación.**

Por ello, **lamentamos que en este nuevo proceso de reestructuración, los compañeros y compañeras de CEISS, tengan que vivir un nuevo calvario.** Son ya muchos años los que llevan soportando la incertidumbre continua por culpa de la incapacidad de sus sucesivas direcciones, la actual de Unicaja, de sacar a la entidad del marasmo en el que sigue viviendo

Desde Unicaja **enviamos nuestra solidaridad a los miles de compañeros y compañeras de CEISS cuyo empleo está hoy en juego.** CCOO seguirá defendiendo, como ha hecho siempre, a todos los trabajadores y trabajadoras del sector financiero, lamentablemente cada vez con más trabas por culpa de la Reforma Laboral que ha puesto en manos del empresario casi todo el poder.