CCOO servicios unicaja banco

Boletín Informativo

10/04/2015

UNICAJA OBTIENE UN MAGNIFICO RESULTADO Y SU PLANTILLA MERECE COBRAR EL PLUS DE EFICIENCIA

De acuerdo a la nota de prensa de la propia Entidad, ésta se consolida como el sexto banco privado español. A pesar de la integración de CEISS, Unicaja ha superado con éxito, un año más, sus objetivos. Y ello, sin lugar a dudas, es gracias a la profesionalidad y dedicación de su plantilla. Por ello, CCOO ha pedido a la Entidad que abone el Plus de Eficiencia previsto en el Convenio Colectivo.

Los datos del 2014 son elocuentes:

- Se ha cumplido holgadamente los requerimientos en materia de solvencia con un ratio de capital de primer nivel del 11,0%, 2,5 veces el mínimo exigido.
- Se ha obtenido un beneficio consolidado de 447,5 millones de euros y un margen básico de 946 millones de euros.
- Se tiene una cómoda posición de liquidez.
- Se ha devuelto de forma anticipada, más de 6.400 millones de euros de la financiación obtenida del BCE, gracias a la consolidación del crecimiento de los recursos de clientes y en el incremento del volumen de formalización de nuevas operaciones de crédito.
- Se mantiene una calidad crediticia superior a la media del sector (la morosidad está cubierta al 63%, de lo más elevados del sistema).

Estos magníficos datos y esta fortaleza financiera no serían posibles sin la implicación directa de la plantilla ni la atención personalizada que se presta, algo fundamental cuando el sector bancario sigue siendo de los peor valorados entre la ciudadanía.

Por ello, creemos que es de justicia que la entidad considere el abono del Plus de Eficiencia (que representa el 50% de la parte variable del Plus Convenio). Porque el ratio de eficiencia Unicaja Banco ha sido del 36,3%, es decir, es menor del 40%, límite que el Convenio establece para cobrar esta parte variable.

Porque motivar es reconocer el esfuerzo y compensarlo