

# ASAMBLEA DELEGADOS Y DELEGADAS TIC AL PAÍS VALENCIANO

09/03/2015

CONVENIO COLECTIVO ESTATAL





# GUÍA DE LA ASAMBLEA

RESUMEN DE LA NEGOCIAICIÓN
PROPUESTAS AEC
NUESTRAS PROPUESTAS
SITUACIÓN ACTUAL
COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN, PARTICIPACIÓN
APROVACIÓN CONVENIO
PLAN DE ACCIÓN
INTERVENCIÓN DELEGAD@S Y CONTESTACIÓN







## 2008 DICIEMBRE

 16 de diciembre se celebró el acto de firma del XVI Convenio sectorial TIC (2007-2009)

## 2009 NOVIEMBRE

Se denuncia el Convenio

## **2010 MARZO**

 Constitución Comisión Negociadora del XVII Convenio Colectivo Estatal de Empresas Consultoras de Planificación, Organización de Empresas y Contable





## **2010 MAYO**

- Primera reunión "de contenido"
- La Patronal AEC se presenta con folios en blanco.
- CCOO presenta su propuesta

## **2010 JUNIO**

- El 17 de junio. AEC: Dada la situación económica actual, no pueden asumir abordar ningún contenido en ningún ámbito del convenio
  - Proponen Convenio de Transición





## 2010 SEP-OCT-NOV-DIC

- Plan de Acción
  - Condiciones en Clientes.
    - Jornada de verano
    - Cesión llegal
  - Repartos en clientes

## **2011 ENERO**

- Reunión con la AEC
  - Excusa la crisis
- Empresas como Indra, IBM,
   Everis, IECISA, entre otras,
   presentes en la mesa de Convenio,
   mantienen bloqueado





## **2011 MARZO**

Concentraciones en clientes





## **2011 ABRIL**

Mediación en el SIMA

## **2011 MAYO**

- Nada Nuevo en la AEC
  - **2010** 0% incremento
  - **2011 1%** incremento
  - Sin clausula de revisión salarial

## **2011 JUNIO**

Se anula la reunión. La AEC no tiene nada nuevo que decir





## 2011 JULIO-DICIEMBRE

- Se demanda a las empresas del sector TIC por absorción y compensación
- Bloqueo total de las negociaciones







## **2012 JUNIO**

- Reunión mesa
  - AEC preocupada por sentencias de absorción
    - Hay demandas en el TS de 7 empresas TIC
  - AEC plantea propuesta para desbloquear negociación.

## 2012 DICIEMBRE

- Contestación de la patronal AEC a nuestras propuestas:
  - «Estamos locos»







**2013 ENERO** 



### **NOS DEJAN SIN CONVENIO ¡QUE NO TE LO ROBEN!**

#### HAY CULPABLES

- Accenture
- Altran
- Ayesa
- Capgemini

- Deloitte
- **Ernst & Young**
- GFI Informática
- Hay Group
- IBM
- Indra

- Informática El Corte
- INSA IOR Consulting
- Oesia
- PWC
- Sopra Group
- Steria
- Cegos
- Tecnocom
- Telvent
- Unisys VASS

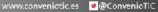
- CARRERA PROFESIONAL ACORDE CON LA REALIDAD DEL SECTOR
- REGULACION TIEMPOS DE TRABAJO
- CONVENIO DIGNO QUE PERMITA LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS A LA VEZ QUE UN EMPLEO DE CALIDAD















**2013 FEBRERO** 











**2013 MARZO** 

## Convenio TIC







TRACA POR ATRACO
CAPGEMINI, ACCENTURE, IBM, EVERIS, INDRA ...

NOS ROBEN EL CONVENIO!

INO! AL

SALARIO MÍNIMO INO! A

645 €/mes

1.826 h/año
por el ESTATUTO DE
LOS TRABAJADORES

ISÍ! AL CONVENIO TIC, YA!







**2013 MARZO** 

## Convenio TIC







TRACA POR ATRACO
CAPGEMINI, ACCENTURE, IBM, EVERIS, INDRA ...

NOS ROBEN EL CONVENIO!

INO! AL

SALARIO MÍNIMO INO! A

645 €/mes

1.826 h/año
por el ESTATUTO DE
LOS TRABAJADORES

ISÍ! AL CONVENIO TIC, YA!







2013 MARZO







**2013 ABRIL** 







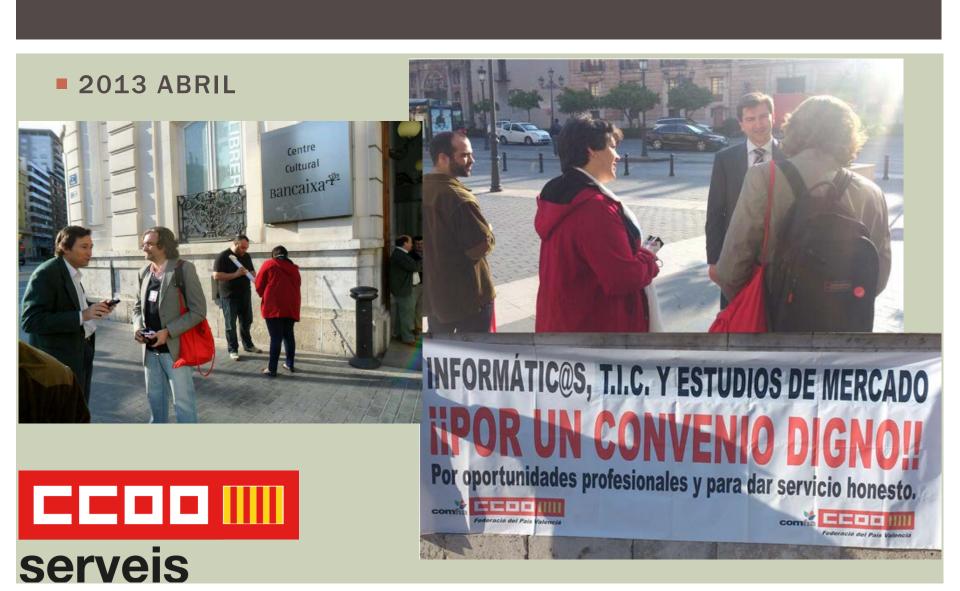
#### 2013 ABRIL











## **2013 MAYO**

- Las Acciones dan resultado
  - La Patronal quiere convenio
  - AEC pide una reunión a todos los agentes de La Mesa de Negociación
- Patronal indica:
  - Voluntad de mantener este convenio como marco regulador
  - El contexto obliga pactar a la baja
- CC.00. Presenta nueva plataforma





## **2013 MAYO**

- CC.00. Presenta nueva plataforma.
- Se confirman las sospechas sobre la AEC
  - Congelación, eliminación, limitación y precarización
- Nuevas acciones.







**2013 MAY0** 

ES VOLEN
CARREGAR LA
NEGOCIACIÓ
COL·LECTIVA
R.I.P. TIC







#### 2013 JUNIO









**2013 JUNIO** 











**2013 JUNIO** 





## **2013 JULIO**

Firmado 4 julio el acta de continuación de la Negociación Colectiva hasta el 31 de diciembre, manteniendo la aplicación del contenido normativo del Convenio Colectivo hasta finalización del referido periodo.







**2013 JULIO** 







## 2013 JULIO-NOVIEMBRE

- Reuniones de la Mesa de Negociación:
  - 18 Julio. Clasificación Profesional
  - 18 Septiembre. Clasificación Profesional
  - 2, 16 Octubre la Patronal no comparece a las reuniones
  - 30 Octubre. C.P. y Tiempo de trabajo. No se habla de turnos y guardias
  - ■8 Noviembre. Mismas propuestas





## 2013 NOVIEMBRE

- Ante las propuestas de la patronal... MIÉRCOLES día de lucha semanal.
- Próxima reunión de la Mesa 27
   Noviembre. Acciones ese día
- CC.00. Representación mínima en la mesa como protesta









■ 2013 DICIEMBRE











## 2013 DICIEMBRE

- 16 Diciembre. Reunión Mesa.
   Representación mínima de CCOO. Volvemos a la Clasificación profesional y estructura salarial.
- Se amplia el la Negociación Colectiva hasta el 31 de julio 2014, manteniendo la aplicación del contenido normativo del Convenio Colectivo hasta finalización del referido periodo.





## **2014 ENERO**

 22 Enero. La patronal pide aplazarla has febrero.

## **2014 FEBRERO**

4 Febrero. Las patronales se presentan sin ninguna propuesta nueva.







2014 FEBRERO





; POR UN #ConvenioTIC DIGNO! ¡ LA ANTIGÜEDAD NO SE TOCA! **; EL CONVENIO NO CADUCA!** 







...es la patronal? ...que se ponga!!

...que digo yo, que si vamos a estar, tantas horas en el trabajo....

... no me cobrarán alquiler? ... el catre lo pondrán ustedes y la calefacción también!!!





Comunicado 18 Convenio TIC: Resumen de las concentraciones bit.ly/MFDbis

#### #ConvenioTIC 4 t3 ★ ···







**2014 FEBRERO** 





## **2014 MARZO**

- Las movilizaciones hacen que la patronal nos llame para una nueva reunión.
- Propuesta de cierre del convenio

## **2014 ABRIL**

28 Abril. Respuesta de la Patronal al doc de CCOO





## **2014** ABRIL

- Patronal. Líneas rojas.
  - Eliminación concepto Antigüedad
  - Salarios de entrada en torno a 9.500€
  - Distribución irregular del 15% de la jornada.
  - Jornadas de 10 horas.
  - Flexibilidad 2 horas. Adaptar horario a cliente





#### **2014 MAYO**

- CC.00. No estamos dispuestos a admitir sus líneas rojas
- Comunicado de la Patronal. No acudirá a la reunión del 21 de mayo, por no aceptar sus líneas rojas.



RESUMEN NEGOCIACIÓN





#### 2014 JUNIO



- SI al mantenimiento de los TRIENIOS
- SI a una <u>actualización</u> de TABLAS SALARIALES
- SI a un nuevo SISTEMA de CLASIFICACIÓN PROFESIONAL
- SI a una reducción de la JORNADA MÁXIMA ANUAL
- SI a una regulación de SITUACIONES ESPECIALES
- SI a una <u>clara regulación</u> sobre DIETAS y DESPLAZAMIENTOS
- SI al mantenimiento del Contenido Normativo del Convenio
- SI a la <u>regulación</u> de la Subrogación
- SI a la <u>regulación</u> del Contrato Fijo-Discontinuo
- SI al establecimiento de un Baremo Encuesta



### **2014 JULIO**

Después de la cancelación de las reuniones de negociación, se consigue renovar el compromiso firmado de continuar con la negociación.

## 2014 SEPTIEMBRE

Fecha límite 31 diciembre

## **2014 OCTUBRE**

Plataforma de desplazamientos, guardias, turnos





RESUMEN NEGOCIACIÓN



#### ■ 2014 OCTUBRE-NOVIEMBRE





#### 2014 OCTUBRE-NOVIEMBRE







#### ■ 2014 OCTUBRE-NOVIEMBRE



## 2014 OCTUBRE

- Prorroga hasta 31 diciembre
- 27 Octubre. Horario en Clientes

#### 2014 NOVIEMBRE

- 12 Noviembre. Guardias y Desplazamientos. AEC jornada ordinaria 10 horas.
- 24 Noviembre. AEC rectifica. Jornada de 10 horas en distribución irregular.



RESUMEN NEGOCIACIÓN



#### 2014 DICIEMBRE

- Tablas salariales. AEC bajada de salarios base.
- Prorroga hasta 31 enero

## **2015 ENERO**

- Reunión prevista del 28 se pospone hasta 17 febrero.
- Prorroga hasta 31 de marzo



RESUMEN NEGOCIACIÓN





http://www.ccoo-servicios.es/tic/





## PROPUESTAS AEC





AREAS DE ACTIVIDAD	NUEVOS GRUPO	CATEGORIAS ACTUALES DE CONVENIO	Salario Base	SBA MÍNIMO €	
			Tablas convenio actual	Propuestas AEC	
		Encuestador	9.488,22		
Cartilla de Maria	TÉCNICO BASE	Auxiliar administrativo	9.618,56	9.600	
		Ofical segunda	9.691,36		
		Oficial de primera	10.507,70		
Gestión de Medios, Procesos y	TÉCNICO I	Oficial de segunda	10.959,62	44.000	
Actividades de Soporte		Telefonista-Recepcionista	10.959,62	11.000	
	TÉCNICO II	Oficial de primera	12.002,20	12.100	
	TÉCNICO ESPECIALISTA	Jefe de segunda; Jefe de Zona	13.723,22		
		Jefe de Primera; Jefe de campo	15.442,56	13.850	
	JEFATURA	Jefe superior	16.342,06	16,500	
Operaciones IT	TÉCNICO I	Operador de periféricos Operador de ordenador	11.773,16 13.827,66		
	TÉCNICO BASE	Codificador Informático	9.811,06		
Operaciones II	TÉCNICO I				
		Jefe de operaciones	15.442,56	13.850	
	TÉCNICO BASE	Codificador informático	9.811,06	9.850	
	TÉCNICO I	Programador junior; Técnico de mantenimiento web	13.827,66		
Tecnología y Sistemas	TÉCNICO II	Programador senior	15.442,56	15.450	
		Analista programador; Diseñador pagina web	21.555,66	18.000	
	TÉCNICO ESPECIALISTA JEFATURA	Analista; Analista de sistemas	21.969,50	21.560	
	DEFATORA			25.000	
	TÉCNICO BASE	Programador junior	13.827,66	13.850	
	TÉCNICO I	Programador senior	15.442,56	15.450	
nsultoría y desarrollo de negocio		Analista programador; Diseñador pagina web	21.555,66	18.000	
	TÉCNICO ESPECIALISTA	Analista; Analista de sistemas	21.555,66	21,560	
	JEFATURA			25.000	

	Categoría convenio	Salario Base
	Botones de dieciseis y diecisiete años	8.321,32
Categorías No Encuadradas (porque desaparecen)	Calcador	9.644,88
desaparecen)	Deliniante-proyectista	14.295,54
desapareceny	Titulado de grado medio	15.868,44
	Titulado de grado superior	21.969,50

#### INFORMACIÓN ADICIONAL:

- (1) Para la plantilla activa a la fecha de entrada en vigor del convenio, se mantiene el salario base vigente
- (2) El plus convenio y la antigüedad se integran en un complemento consolidable (no absorbible ni compensable)

# serveis

## JORNADA LABORAL

http://www.ccoo-servicios.es/archivos/tic/2014 10 13\_RESUMEN\_PROPUESTA\_PATRO
 NAL\_AEC.pdf



PROPUESTAS AEC





## NUESTRAS PROPUESTAS





	TABL	A DE GR	UPOS PROFESIONAI	ES CON FUNCIONES	POR AREA PROFES	SIONAL	
CRUPO		·····			PROFESIONAL		·····
GRUPO PROFESIONAL	NIVEL	SALARIO	OPERACIONES	PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN	DESARROLLO	GESTIÓN Y MEDIOS PROCESOS	ESTUDIOS DE MERCAD
GRERENCIA	1	35,000 €	Gerente de Operaciones	Gerente de Planificación y Gestión	Gerente de medios y Procesos	Gerente de Medios y Procesos	Director; Director Operaciones; Director Proyectos; Director Producción
JEFATURA	1	30,000 €	Jefe de Operaciones	Gestor de Cuenta	Jefe de Explotación; Jefe de Provecto	Responsable/Jefe Departamento o Area	Jefe de Estudios; Jefe Departamento
	1	25,000 €		Experto Consultor; Experto Oferta	Sistemas	Consultor de procesos internos	Técnio experto de estudi
	2	23,000 €	Supervisor	Consultor Oferta	Analista-Programador; Diseñador Páginas Web Programador Senior		Experto de explotación estadística
EXPERTO	3	21,000 €	Gestor		Programador Senior Experto	Gestor procesos internos	Responsable de Campo
	1	20,000 €	Técnico de soporte y/o mantenimiento Senior; Técnico especialista help desk	Consultor	Programador Senior	Técnico procesos internos; Formador	Tecnico de Estudios
TÉCNICO ESPECIALISTA	2	18,000 €	Técnico de soporte y/o mantenimiento		Programador software	Administrativo	Técnico de explotación estadística; Coordinador Campo
	1	16,000 €		Consultor Junior	Programador Soluciones/Sistemas Junior	Técnico administrativo	Técnico de campo
TÉCNICO	2	15,000 €	Planificador; Técnico de soporte y/o mantenimiento Junior				Aydante técnico de estudios
	1	13,000 €	Operador de help desk		Programador software junior	Recepcionista-Tefefonista	Ayudante de campo; Supervisor
TÉCNICO BASE	2	11,500 €				Auxiliar Administrativo	Codificador, Entervistado
L SALARIO SU	STITU	YE AL AC	TUAL SALARIO BASI	E MAS PLUS CONVEN	NIO		





			TABLA DE TRASLAC	CION CON CATEGO	RIAS ACTUALES		
GRUPO	ļ	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,	AREA	PROFESIONAL	······ oremány v v menoe.···	·····
PROFESIONAL	NIVEL	SALARIO	OPERACIONES	PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN	DESARROLLO	GESTIÓN Y MEDIOS PROCESOS	ESTUDIOS DE MERCAD
GRERENCIA	1	35,000 €					
JEFATURA	1	30,000 €					
	1	25,000 €		Titulado/a superior	Analista; Analista de Sistemas		
	2	23,000 €			Analista-Programador; Diseñador Péginas Web		
EXPERTO	3	21,000 €				Jefe/a superior	Jefe de Campo
	1	20,000 €	Jefe/a de operación		Programador/a Senior, Programador/a en Internet	Jefe/a de primera	
TÉCNICO ESPECIALISTA	2	18,000 €				Jefe/a de segunda, Delineante proyectista	Jefe de Zona
	1	16,000 €	Técnico/a de mantenimiento página web, operador/a de ordenador, programador de máquinas auxiliares, monitor/a de grabación		Programador Junior	Operador/a de periféricos, Operador/a de máquinas aux., Oficial de primera, preparador de trabajos	
TÉCNICO	2	15,000 €	Administrador de test				
	1	13,000 €	Telefonista			Telefonista, oficial de segunda, cobrador/a, vigilante, dibujante	Inspector-entrevistado
TÉCNICO BASE	2	11,500 €				Audllar, Grabador, Calcador, Perforista, Verificador, Conserje, Limpleza	Codificador, Entrevistad encuestador



## TIEMPO DE TRABAJO

http://www.ccooservicios.es/archivos/tic/2014-10-13\_PROPUESTA\_CCOO.pdf



NUESTRAS PROPUESTAS





# SITUACIÓN ACTUAL



## REUNIÓN 05/03/2015

- AEC presenta propuesta limitada de objetivos.
  - Avanzar en la Negociación. Convenio de «transición»
  - Aplicación 2015-2016

#### MATERIA SALARIAL

- Aplicación del Sistema de Absorción y Compensación
  - Nueva regulación de mayor claridad
- Plus de Antigüedad
  - Supresión de la antigüedad a loa trabajadores de Nuevo Ingreso





SITUACIÓN ACTUAL

## REUNIÓN 05/03/2015

- DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA.
  - Distribución flexible de la jornada
    - 2 horas. Adecuación al proyecto
  - Jornada de Verano
    - Aumentar límite de 36 horas
  - Distribución Irregular
    - Aumentar a 10 horas la jornada en la Distribución irregular
- CONTRATOS TEMPORALES
  - Hasta un máximo de 4 años.



SITUACIÓN ACTUAL





AREA DE ACTIVIDAD	GRUPO	CATEGORIAS ACTUALES DE CONVENIO
0	TÉCICO BASE I	Botones de dieciseis y diecisiete años
s de		Ayudante
dade		Encuestador
HVic	TÉCNICO BASE II	Conserje, Ordenanza, Portero y Personal de Limpieza
y Ac	TECNICO BASE II	Auxiliar administrativo
sos		Ofical segunda (Oficios Varios)
e) 0		Cobrador, Vigilante, Sereno
AREA 1: Gestión de Medios, Procesos y Actividades de Soporte		Oficial de primera (Oficios Varios)
edio So	TÉCNICO I	Inspector-entrevistador y Dibujante
<b>W</b>	TÉCNICO I	Oficial de segunda (Administrativos)
ón d		Telefonista-Recepcionista
esti	TÉCNICO II	Oficial de primera (Administrativos)
1: 6	TÉCULO ESPECIALISTA	Jefe de segunda; Jefe de Zona
REA	TÉCNICO ESPECIALISTA	Jefe de Primera; Jefe de campo
4	JEFATURA	Jefe superior





GRUPO	CATEGORIAS ACTUALES DE CONVENIO		
GRUPO DE ENTRADA			
TÉCNICO BASE I	Codificador informático		
TECNICO BASET	Calcador		
	Administrador de Test		
TÉCNICO BASE II	Delineante		
	Operador de periféricos		
	Programador junior; Técnico de mantenimiento web		
TÉCNICO I	Operador de ordenador		
	Deliniante-proyectista		
TÉCNICO II	Programador senior		
TECNICO II	Jefe de operaciones		
TÉONICO ESPECIALISTA	Analista programador; Diseñador pagina web		
IECNICO ESPECIALISTA	Analista; Analista de sistemas		
JEFATURA			
	GRUPO DE ENTRADA  TÉCNICO BASE II  TÉCNICO I  TÉCNICO II  TÉCNICO ESPECIALISTA		

# CATEGORIAS ACTUALES DE CONVENIO CATEGORIAS NO ENCUADRADAS Titulado de grado superior Titulado de grado medio (no encuadrada)

# serveis



# COMUNICACIÓN, INFORMACIÓN, PARTICIPACIÓN



- Todo documento entregado por CC.00. En la Mesa es PÚBLICO, en la web
- Todo documento confidencial de la Patronal se publica resumen
- http://www.ccooservicios.es/tic/
- Reuniones y Asambleas (centros de trabajo, globales)



COMUNICACIÓN INFORMACIÓN, PARTICIPACIÓN



## COMUNICADOS DE LA NEGOCIACIÓN

- 19-02-2015 COMUNICADO 39. CONVENIO TIC. <u>Nuestra</u> propuesta de traslación de tablas salariales (Comunicado 39 Convenio TIC)
- 29-01-2015 COMUNICADO 38. CONVENIO TIC. <u>La AEC</u> solicita nuestra propuesta detallada de clasificación profesional (Comunicado 38 Convenio TIC)
- 14-01-2015 COMUNICADO 37. CONVENIO TIC. NO al recorte salarial (Comunicado 37 Convenio TIC)
- 12-12-2014 COMUNICADO 36. CONVENIO TIC. Cinco años sin convenio TIC (Comunicado 36 Convenio TIC)
- 04-12-2014 COMUNICADO 35. CONVENIO TIC. <u>Verdades</u> sobre el Convenio TIC (Comunicado 35 Convenio TIC)
- 18-11-2014 COMUNICADO 34. CONVENIO TIC. <u>Convenio TIC. Jornada, un paso adelante, dos atrás (Comunicado 34 Convenio TIC)</u>
- 28-10-2014 COMUNICADO 33. CONVENIO TIC. <u>Sigue la</u> negociación. Horario en clientes (Comunicado 33 Convenio TIC)





COMUNICACIÓN INFORMACIÓN, PARTICIPACIÓN



# APROVACIÓN DEL CONVENIO



# MÉTODO DE APROBACIÓN DEL CONVENIO

- AFILIACIÓN DEL SECTOR.
- VOTO ELECTRÓNICO/ASAMBLEA

## OBJETIVO

- Transparencia, participación, implicación.
  - Fomentar confianza, y sentido de pertenencia al sindicato.



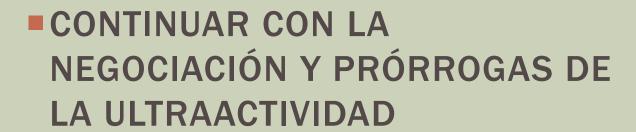
APROVACIÓN DEL CONVENIO





# PLAN DE ACCIÓN





#### COMENZAR

- Informar/asambleas afiliación, centros de trabajo
- Para preparar movilización si no se alcanza acuerdo en breve



PLAN DE ACCIÓN





# INTERVENCIÓN DELEGAD@S

