

Con herramientas innovadoras contra la brecha salarial

10:00-10:15 Acreditación de asistentes y entrega de materiales

10:15-11:00 Inauguración de Jornada

María Estebanz - *Secretaria de Mujer, Diversidad y Juventud de Servicios CCOO*

Paulien Osse - *Directora de la Fundación WageIndicator*

11:00-12:00 Mesa redonda: 'Actuaciones contra la brecha salarial en el marco de la empresa'

Ángel Díaz Gutiérrez - *Subdirector General para la Igualdad en la empresa y la negociación colectiva*

Cristina Medina Ibarrola - *Directora de Igualdad. Manager EFR de Mutualia*

Cristina Sabuco García - *Directora de retribución, compensación y beneficios de Banco Sabadell*

MODERA: Ángeles Rodríguez - *Secretaria Negociación Colectiva de Servicios CCOO*



“Cuando como mujer ganas menos que un hombre por trabajos de igual valor, eres libre de iniciar una acción legal. No es un camino fácil, pero puedes requerir ayuda de los sindicatos y consultar WageIndicator.”

www.tusalario.es

 **WageIndicator.org**


servicios

Con herramientas innovadoras contra la brecha salarial

12:00-12:15 DESCANSO

12:30-13:30 Mesa redonda: 'La negociación colectiva como herramienta para eliminar la brecha salarial'

Manuel Sánchez Montero - *Secretario de Acción Sindical de Servicios CCOO*

Cristina García Alonso - *Responsable Planes de Igualdad de Servicios CCOO*

Beatriz Vila - *Responsable PIO Alcampo*

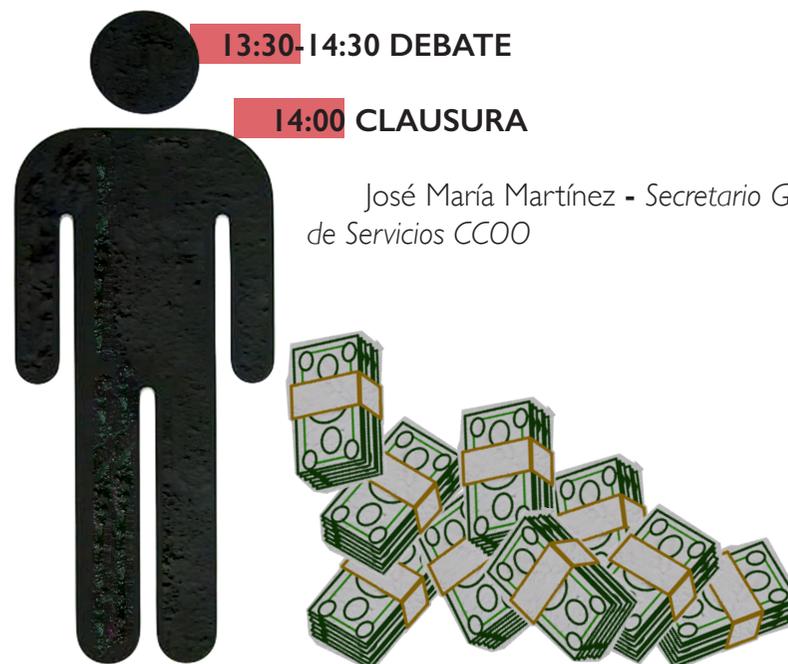
Szilvia Barbély - *Fundación WageIndicator*

MODERA: María Estebanz - *Secretaria de Mujer, Diversidad y Juventud de Servicios CCOO*

13:30-14:30 DEBATE

14:00 CLAUSURA

José María Martínez - *Secretario General de Servicios CCOO*



¿Qué es la brecha salarial entre hombres y mujeres?

La diferencia existente entre los salarios percibidos por los trabajadores de ambos sexos, calculada sobre la base de la diferencia media entre los ingresos brutos por hora de todos los trabajadores/as.

Intervienen muchas causas y pueden estar interrelacionadas, como el tiempo de trabajo, el tamaño de la empresa y el nivel de sindicación, las diferencias de género en la experiencia laboral o la segregación laboral por motivo de género.

La equidad salarial tiene beneficios para el conjunto de la sociedad, como mejores prácticas de contratación y selección, un entorno de trabajo basado en los principios de igualdad, aumento de la reputación de la empresa y de su atractivo, mayor autonomía de las trabajadoras y una política salarial más coherente, entre otras muchas.

Organiza



•• WageIndicator.org

Con herramientas innovadoras contra la brecha salarial

Miércoles 22 de Junio
10:00h.
C/ Ramírez de Arellano 19
Plata Baja. Sala 2.



•• WageIndicator.org