



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22

novembre 2009

el RACÓ de la LLEI

[Reducció de jornada i permís sense sou, com cotitzen a la Seguretat Social?](#)

D'INTERÉS als MITJANS

[Persecució de la llibertat sindical a IBM Turquia](#)

El director d'IBM Turquia està duent a terme una campanya antisindical...

[El Govern crea un segell per distingir empreses que fomentin la igualtat](#)

El Consell de Ministres va aprovar un real decret...

[La baixa laboral en vacances no compta com a descans](#)

Admès el dret d'un treballador a recuperar 7 dies de vacances que van coincidir amb una baixa...

AFILIA'T



[Ofertes per a afiliats](#)

Podreu trobar diferents ofertes aconseguides per la Secretaria de Serveis de Comfia-CC.OO.

el MUR

[Contra la Persecució Laboral, TOLERÀNCIA ZERO](#)

Editorial

Categories Professionals: Ordenar professionalment el sector TIC

L'existència d'una bona carrera professional és, no només un benefici, sinó una...
[Article complet](#)

Recomanem

A què esperes per defensar els teus drets, et quedaràs aturat? Mou-te:

[25 de novembre: Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les Dones](#)

[Mobilitzacions en temps de crisi: 12-12 a les 12:00](#)

Per a discapacitats

[Descomptes del 20% al 50%. Nou Abonament Transport](#)

les nostres NOTÍCIES

Processos d'eleccions sindicals al sector TIC

Entel, SMS Europa y Axpe, tres processos electorals "especials"
[veure'n més](#)

Fusions i Fissions al nostre sector

Adéu a EDS, hola a TNS i a T-Systems Field Services...
[veure'n més](#)

TECNOCOM: Firmat el conveni Col·lectiu a Getronics-Tecnocom

En època de crisi i fusions és important...
[veure'n més](#)

IGUALTAT A ATOS ORIGIN: Seguim endavant

Fa ja un any que la direcció d'Atos Origin SAE trencava la pau social...
[veure'n més](#)

Somriures i Llàgrimes a INDRA BMB

Acomiadaments nuls per represàlia sindical...
[veure'n més](#)

GridSystems: 7 mesos sense cobrar i seguim contant ...

[veure'n més](#)

Campanya "CCOOnectate a la Formació"

[veure'n més](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



MADRID 12:00h
12 de diciembre de 2009
movilización general
contra la crisis
Atocha - Puerta de Alcalá



Otra política, otros valores para salir de la crisis





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

REDUCCIÓ DE JORNADA I PERMÍS SENSE SOU, COM COTITZEN A LA SEGURETAT SOCIAL?

Després de l'entrada en vigor de la Llei d'Igualtat, tant la Llei General de la Seguretat Social, com l'Estatut dels Treballadors, es van veure modificats amb una sèrie de millores referents al sistema de cotitzacions per a determinats permisos, tant retribuïts com no retribuïts, que considerem és convenient que tinguem en compte.

Reducció de jornada: Durant els dos primers anys de reducció de jornada per cura de menor i durant el primer any en cas de cura d'un familiar, les cotitzacions es computen incrementades fins a 100% a efectes de les prestacions de la Seguretat Social per jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat i paternitat. Passat aquest període, la base de cotització no portarà cap increment.

-Indemnització per acomiadament. El càlcul de la mateixa es farà prenent en compte el salari que hagués correspost al treballador o treballadora sense considerar la reducció de jornada efectuada.

-Prestació per desocupació. Per al càlcul de la base reguladora de la prestació per desocupació, les bases de cotització es computen incrementades fins al 100% de la quantia corresponent si s'hagués mantingut sense reducció de la jornada.

NO OBLIDIS, que és responsabilitat de l'empresa informar a la Seguretat Social de la teva situació de Reducció de Jornada.

Permís d'ocupació i sou: Segons les normatives per les quals es regeix la Seguretat Social, l'empresa està obligada a cotitzar pel mínim, quan un treballador o treballadora gaudeixi d'un permís d'ocupació i sou, però aquest estarà exempt d'això.

NO OBLIDIS, que l'empresa no ha de realitzar cap descompte de cotització a la Seguretat Social durant l'esmentat període.

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

[contactar](#)

[Publicacions TIC](#)





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



www.ccoo.es
www.comfia.net
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



D'INTERÉS als MITJANS



[Tornar a portada](#)

Persecució de la llibertat sindical a IBM Turquia.

El director d'IBM Turquia està duent a terme una campanya antisindical per intimidar els treballadors i obligar-los a renunciar a la seva afiliació sindical. A fi de recolzar al sindicat CUTIS afiliat a UNI-Koop-IS i a seus afiliats a IBM Turquia, t'instem a enviar un missatge al director de IBM Turquia dient-li que posi fi a la persecució al sindicat, que ho reconegui i comenci a negociar per a la consecució d'un acord de bona fe.

El sindicat TEZ-KOOP-IS diu que el director d'IBM Turquia Michel Charouk ha amenaçat repetidament amb acomiadar els afiliats al sindicat. S'han arribat a enviar formularis a un notari local perquè els omplin i formalitzin la seva baixa del sindicat.

Aquests últims fets antisindicals són part d'una campanya permanent contra el sindicat d'IBM Turquia. L'any passat, IBM Turquia va acomiadar tres activistes que havien organitzat almenys el 70% de la plantilla. IBM Turquia es va negar a reconèixer al sindicat, fins i tot després que un tribunal de primera instància va dictaminar que IBM havia de fer-ho. Des de llavors l'organització afiliada a UNI TEZ-KOOP-IS ha continuat la seva batalla legal pel reconeixement sindical.

Malgrat l'atac al sindicat, els afiliats de TEZ-KOOP-IS romanen units per lluitar pel seu dret a tenir representació sindical i negociació Col·lectiva.

Si us plau reenvia aquest missatge als afiliats del teu sindicat sol·licitant que també remetin el missatge. A major nombre de persones que firmin el missatge, més efectiu serà.

Gràcies per la solidaritat amb els nostres col·legues turcs.

Rachel Cohen

Directora de Comunicació UNI Global Union



[Firma ara!](#)

[Tornar a portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



D'INTERÉS als MITJANS

[Tornar a portada](#)

El Govern crea un segell per distingir empreses que fomentin la igualtat

El Consell de Ministres va aprovar un reial decret pel qual es regula la concessió i utilització d'un distintiu que podran utilitzar les empreses que destaquin per les seves polítiques d'igualtat.

La creació de l'ensenyà, denominada Igualtat en l'Empresa, estava recollida en l'article 50 de la Llei per a la Igualtat efectiva de dones i homes.

El Govern pretén que la marca serveixi d'estímul i reconeixement a aquelles empreses compromeses amb la igualtat i que destaquin per l'aplicació de polítiques d'igualtat de tracte i d'oportunitats en les condicions de treball, en els models d'organització i en altres àmbits com els serveis, productes i publicitat de l'empresa. Per a la concessió del distintiu es tindran en compte, entre altres criteris, les actuacions i mesures tendents a facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, l'adopció de plans d'igualtat i la publicitat no sexista dels productes o serveis. El distintiu, que podrà ser utilitzat en les relacions comercials de l'empresa que el tingui, i també amb finalitats publicitàries, es convocarà anualment i tindrà una vigència de tres exercicis. Això sí, les empreses distingides hauran de remetre un informe anual que serà avaluat per la Direcció General per a la Igualtat en l'Ocupació del Ministeri d'Igualtat per tal de poder mantenir la marca.

El Consell de Ministres també va aprovar un ajut de 200.000 euros destinats a recolzar a una sèrie d'organismes internacionals que promouen la igualtat de gènere com Unifem, Instraw Cedeg i Cepal.

Cinco Días 26/10/2009

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

La baixa laboral en vacances no compta com descans.

El Tribunal Suprem ha reconegut el dret dels treballadors a gaudir de tots els dies programats per a les seves vacances i a què no s'els en descompti cap si durant el període de descans caiguessin malalts o patissin incapacitat temporal.

El Tribunal Suprem ha obligat a l'empresa CLH Aviació SA a reconèixer el dret d'un dels seus treballadors a recuperar set dies de vacances que li van coincidir amb una malaltia. L'Alt Tribunal entén que "el dret a les vacances sol pot aconseguir-se quan el treballador es trobi en les condicions físiques i mentals adequades per a això".

"Declarem el seu dret a gaudir del període de vacances frustrat per la situació d'incapacitat temporal iniciada anteriorment a l'inici d'aquell", indica la decisió de la sentència.

"Ha de tenir-se en compte que el ple gaudeixi del dret a les vacances únicament pot aconseguir-se quan el treballador es trobi en condicions físiques i mentals de fer ús del mateix de forma que no cap entendre que un treballador en situació d'incapacitat temporal pugui gaudir adequadament de les finalitats atribuïdes a les vacances", diu la sentència.

Descans i període de lleure

D'aquesta manera, la sentència indica que les empreses no sol tenen "l'obligació de fixar o pactar la data en la qual el treballador hagi de gaudir del seu descans anual", sinó que igualment ha d'estendre's a revisar "aquells supòsits en els quals un fet posterior", amb referència a la incapacitat temporal, "enervés la possibilitat de que l'operari gaudeixi d'un dret constitucionalment garantit i propi d'un Estat social".

En la seva argumentació, l'alt tribunal parteix de la doctrina establerta pel dret comunitari, que, segons la sentència, "obliga a una nova lectura". Entre d'altres qüestions aquesta jurisprudència europea citada pel Tribunal Suprem aclareix que "la finalitat del dret a vacances no és cap altra que permetre que els treballadors descansin i disposin d'un període de lleure".

Tal finalitat difereix per aquesta raó de la finalitat del dret a llicència per malaltia, "que es reconeix als treballadors a fi que puguin recuperar-se d'una malaltia", descriu la sentència.

La perspectiva de l'OIT

Així mateix, la sentència --de la que ha estat ponent el magistrat Luis Fernando de Castro-- recorre a l'article 6.2 del Conveni 132 de l'Organització Internacional del Treball (OIT), que afirma que "els períodes d'incapacitat de treball no podran ser comptats com a part de les vacances".

El Tribunal Suprem admet així un recurs d'unificació de doctrina presentat davant de la Sala del Social de l'alt tribunal per Emilio Agudo Bermejo, treballador de la empresa CLH Aviació S.A., en contra de la sentència dictada el 2 d'abril del 2008 per La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justícia de Madrid.

Europa Press 12-08-2009

[Tornar a portada](#)





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CC.OO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



EDITORIAL

[Tornar a portada](#)

Categorías Profesionales: Ordenar profesionalment el sector TIC

L'existència d'una bona carrera professional és, no només un benefici, sinó una necessitat, per a que els anys de formació, acadèmica i/o professional, no siguin anys perduts.

La situació actual és que, algunes empreses ofereixen carreres professionals pròpies, dissenyades exclusivament per aconseguir benefici econòmic, i sense tenir en compte que la nostra vida professional no té perquè limitar-se a una única empresa. Aquesta carrera professional, que, firmada al Conveni Col·lectiu Sectorial estaria implantada en totes les empreses del sector, està elaborada a partir de la experiència i els coneixements de delegad@s sindicals de **CC.OO.** en empreses TIC com **INDRA, ATOS ORIGIN, IBM, TECNOCOM, T-SYSTEMS, CAPGEMINI, EDS, SAP** etc. que, a més de sindical, tenen també àmplia experiència professional.

Com definim aquesta carrera professional? Agrupant les diferents tasques en famílies, en funció de la seva activitat principal (Consultoria, Administració de Sistemes, Comercial i Desenvolupament de Negoci etc.). Definint les funcions comunes de cada família i dividint-les en categories en funció de la seva complexitat i grau de responsabilitat.

Algunes de les famílies i categories que volem implantar, no existeixen en el conveni actual malgrat que les seves activitats són les habituals en centenars d'empreses del nostre sector; us posem tres exemples de famílies inexistents en el conveni vigent:

- Família d'Administració de Sistemes . (TÈCNIC DE SISTEMES, TÈCNIC SUPORT)
- Família de Consultoria. (CONSULTOR SR. CONSULTOR ASSISTENT)
- Família Comercial i Desenvolupament de Negoci. (CONSULTOR SR. DE NEGOCI COMERCIAL)

La patronal (AEC) immobiliària i immobilitzada, per la seva errònia concepció del que és convenient per als seus negocis: mantenir carreres diferents en cada empresa i que hàgim de començar des de zero, amb les pitjors condicions possibles cada vegada que canviem d'empresa; sense una promoció clara per ascendir de categoria quan es realitzin tasques més complexes o de major responsabilitat. Vol mantenir la actual classificació, amb obsoletes famílies com " TÈCNICS D'OFICINA" o "SUBALTERNES" i, amb desaparegudes categories com a "OPERADOR DE MÀQUINES AUXILIARS" o "MONITOR D'ENREGISTRAMENT"...

Aquests són els nostres objectius, i amb la conscienciació i la implicació de totes les treballadores/és del sector podrem, sens dubte, aconseguir-ho.

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

25 de novembre: Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les Dones

En el que va d'any, la violència masclista s'ha cobrat la vida de 43 dones (dades del Ministeri d'Igualtat a 28 setembre de 2009). L'opció d'eliminar totalment aquesta xacra social és nostra, de totes les persones i agents socials que participem d'una societat basada en el principi d'Igualtat.

Denuncia i aïlla al maltractador, fes saber a la dona maltractada que no està sola, i mostra el teu més profund rebuig a aquesta xacra social.

L'opció és teva.

Comfia-CCOO impulsa el desenvolupament de polítiques d'igualtat entre dones i homes com a únic camí per aconseguir eradicar la violència de gènere, un repte difícil però no impossible i que possibilitarà que les dones víctimes de violència de gènere surtin amb vida de l'espiral de la violència.

Comfia-CCOO té un compromís amb les dones víctimes de violència de gènere, reforçant el paper fonamental de l'acció sindical i la negociació Col·lectiva en la difusió i sensibilització de les mesures recollides en la Llei integral contra la violència.

Aquesta ha estat la nostra opció.

Si estàs patint una situació de violència masclista a la teva llar has de saber que hi ha una sèrie de drets laborals que t'assisteixen:

- Reducció de la jornada de treball amb disminució proporcional del salari.
- Reordenació del temps de treball (adaptació d'horari o horari flexible).
- Canvi de centre de treball a la mateixa localitat o trasllat a una altra de diferent.
- Possibilitat de suspensió voluntària del contracte de treball amb dret a prestació per desocupació.
- Extinció voluntària del contracte de treball amb dret a prestació per desocupació.
- Reconeixement de causa justificada en les absències o faltes de puntualitat motivades per situacions físiques o psicològiques, acreditades pels serveis socials o de salut.
- Protecció davant la desocupació.

Tu tens l'opció.

L'assetjament sexual en el treball és una forma més de violència contra les dones, que històricament s'ha silenciada. Pot incloure una àmplia gamma de conductes, que van des de les bromes o comentaris degradants cap a les dones, fins a l'atac sexual. En l'àmbit laboral, la taxa d'absentisme entre les víctimes d'assetjament sexual és molt elevada, sent imprescindible que les empreses es comprometin a garantir un ambient de treball lliure de violència. L'assetjament sexual en el treball està penalitzat per Llei, i no hem de ser testimonis muts del patiment de els qui el sofreixen.



[Tornar a portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



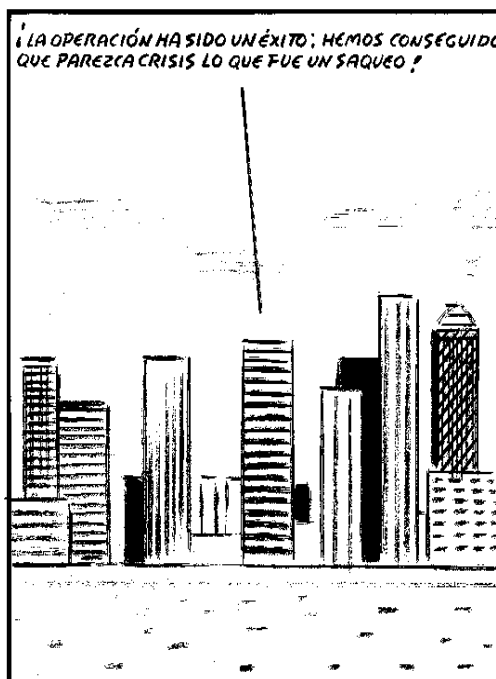
[Tornar a portada](#)

Mobilitzacions en temps de crisi: 12-12 a les 12:00

La concentració de representants sindicals realitzada a Madrid pel Treball Digne el passat 7 d'octubre, va marcar el començament de les mobilitzacions contra la crisi, que viuran el seu moment més important el pròxim dia 12 de desembre. Aquesta data és l'elegida per **CC.OO.** i **UGT** per convocar treballadors i treballadors a les 12 hores en una manifestació que anirà des d'Atocha a la Porta d'Alcalá.

Segons les pròpies paraules de Javier Lopez, Secretari General de CC.OO. de Madrid:

"Són moltes les raons que tenim per a la mobilització... El dany es produeix sobretot entre contractes temporals, joves, immigrants i dones. Si la caiguda durava molt, era qüestió de temps que la crisi arribés al cor industrial. Els expedients de regulació d'ocupació (ERO) s'han multiplicat per sis a Madrid i s'han multiplicat per deu el nombre de treballadors afectats.



Aquests gestors polítics i empresarials que han jugat a la ruleta russa amb els béns dels inversors i amb la vida de les persones, tenen arguments, els mateixos arguments que han alimentat el sistema al llarg de més de 25 anys. Segons ells, el mercat és perfecte, s'ajusta sol. I si no s'ajusta sempre és per culpa de les rigideses del mercat de treball. Per això, davant de cada crisi, **cal baixar salaris, retallar drets, aprovar contractes més precaris, baixar pensions i limitar prestacions per desocupació.** Reduir la despesa pública, eufemisme que vol dir retallar despeses socials en sanitat pública, educació pública, serveis socials o atenció a la dependència, etcèteres.



Enfront d'ells, les nostres propostes: primer les persones. **Crear ocupació i assegurar rendes i protecció per a persones i famílies que perden l'ocupació. Mantenir la despesa pública per assegurar la protecció social i emprendre reformes en un sistema econòmic bloquejat per la crisi...**

Les solucions no plouen del cel. Cal organitzar-les i defensar-les amb fermesa. Per això **CCOO i UGT han decidit impulsar aquesta gran Mobilització General de treballadors i treballadores de tot Espanya a Madrid, el pròxim 12 de desembre. "**

És l'hora de defensar els teus drets, **no et quedis aturat i uneix-te.** Mobilització General de treballadors i treballadores, dia 12 de desembre a les 12 hores d'Atocha a la Porta d'Alcalá.

El món de la cultura es va retrobar amb els sindicats per compartir idees i establir les bases per sortir de la crisi amb els valors de l'esquerra.

"Ara més que mai els ciutadans ens hem de sentir-nos Estat"

Després d'un temps relativament llarg, el món de la cultura es va retrobar amb els sindicats (CCOO i UGT) per compartir idees i unir-se amb un objectiu comú: "Sortir de la crisi amb els valors de l'esquerra". La 'unió' es va produir aquest divendres en el Cercle de Belles Arts de Madrid. Poc abans de les 11 del matí, es podien veure a la mítica cafeteria del centre cultural, a polítics i artistes en una tertúlia improvisada.

Juan Diego Botto, Joaquín Sabina, Almudena Grandes o Luis García Montero discutien amb el secretari general d'**UGT, Candido Méndez**, cos el seu homòleg de **CCOO, Ignacio Fernández Toxo**, o amb el líder d'Esquerra Unida, **Cayo Lara**. Eren les xerrades prèvies a l'acte que començaria minuts després.



Passades les onze, l'escriptor Luis García Montero inaugurava aquest retrobament. Diversos actors i escriptors van llegir el manifest que els havia portat fins allà: Una altra política i altres valors per sortir de la crisi'. Un text en el qual el món de la cultura no solament parla de crisi econòmica, sinó de **"crisi política i cultural i ecosistèmica"**. En el que denuncien les polítiques neoliberals que "inciten a la solitud o a l'individualisme".

El secretari general de CCOO va aprofitar l'acte per anunciar **la manifestació del pròxim 12 de desembre** en la que els sindicats busquen reforçar els seus plantejaments per sortir de la crisi i evitar que sigui utilitzada pels empresaris. "Ara més que mai els ciutadans no hem de sentir-nos Estat i anar al davant la consciència crítica", va dir per acabar l'escriptor Luis García Montero. La manifestació del 12 de desembre pot ser un bon començament.

NUEVATRIBUNA.ES - 30.10.2009



[Tornar a portada](#)





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

Descomptes del 20 % al 50 %. Nou Abonament Transport

A partir de l'1 d'octubre de 2009 es poden sol·licitar les noves modalitats d'abonament Transport amb bonificacions especials.

Les persones que pertanyent a famílies nombroses ([fullet PDF 4.05 MB](#)) se beneficiaran d'un descompte del 20% (categoria general) o del 50% (categoria especial), en qualsevol de les modalitats d'abonament existents.

Les persones amb discapacitat igual o superior al 65 % ([fullet PDF 3.69 MB](#)) tindran una reducció del 20% del preu, així mateix qualsevol que sigui el tipus d'abonament i zona sol·licitat.

Aquests títols presenten les mateixes característiques generals que tots els abonaments en vigor, és a dir, són personals i d'utilització il·limitada en totes les maneres de transport que donen servei a la seva zona de validesa, si bé caduquen en la mateixa data en la qual ho fa el document que acredita la condició de beneficiari.



Abonament Transports amb bonificacions especials

Documentació

Per sol·licitar les noves targetes és necessari presentar, a més de la foto i el DNI o passaport, una fotocòpia compulsada del document acreditatiu en qüestió (títol de Família Nombrosa o certificat de minusvalidesa), en qualsevol dels estancs autoritzats.

Per veure la relació d'estancs on pot sol·licitar la targeta i adquirir el cupó:

Relació d'estancs on es pot sol·licitar els nous Abonaments Transport (Madrid capital):

http://www.ctm-madrid.es/pdf/estancos_dis_fam_mad.pdf

Relació d'estancs on es pot sol·licitar els nous Abonaments Transport (Comunitat de Madrid):

http://www.ctm-madrid.es/pdf/estancos_dis_fam_muni.pdf

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació

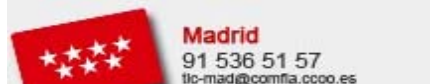


WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



tú Agrupación TIC



Processos d'eleccions sindicals al sector TIC

Entre les notícies d'aquest butlletí solem publicar els resultats de processos d'eleccions sindicals al sector TIC.

En aquest número són diversos processos en què han participat les Agrupacions Tic, tant Estatal com territorials, posant al servei dels treballadors i treballadores tota la maquinària disponible en **Comfia-CC.OO.**

Alguns d'aquests processos electorals s'han celebrat per renovar la Representació Legal dels Treballadors(R.L.T), per exemple en (**Thales, Axpe Consultoria, Sadiel, EDS-Omega...**). En alguns processos (**Axpe Consulting**), CC.OO ha passat en quatre anys de no tenir representants a guanyar les eleccions sindicals.

D'altres al contrari se'n celebraven per constituir la primera R.L.T. en aquesta empresa. És el cas dels processos celebrats a **Entel Consulting** i **SMS Europa**, que hi ha tingut en comú la il·lusió i el gran treball que han mostrat els candidats/tes abans, durant i, ja com a delegats/des, després del procés.

En ambdós casos fins i tot amb l'oposició de l'empresa a tots els nivells els treballadors i treballadores van recolzar majoritàriament les candidatures de **Comfia-CC.OO.**, guanyant les eleccions sindicals.

En aquest sentit hem de recordar que en el cas de **SMS Europa**, fruit d'una bona campanya electoral, en la que es va conscienciar a tota la plantilla, de la importància de participar en l'elecció dels seus representants, hi va haver un gran numero de vots per correu i de companys/es que treballen en oficines dels clients i que es van desplaçar per votar, molt significatiu en un sector tan deslocalitzat com a el de les TIC.

Des de les Agrupacions TIC seguirem treballant, entre d'altres, en l'àrea de la extensió, per renovar R.L.Ts ja elegides i per constituir-les on fins i tot on no n'hi hagi, amb l'únic objectiu de, a través de la negociació col·lectiva, millorar dia a dia les condicions laborals del sector TIC.

Si vols saber com constituir en la teva empresa la Representació Legal dels Treballadors, contacta amb nosaltres, estarem encantats d'informar-te i ajudar-te en el procés.

[Tornar a portada](#)

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

Publicacions TIC





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

Fusions i Fissions al sector TIC

ADÉU A LA MULTINACIONAL E. D. S. (Electronic Data Systems)

Després de més de dues dècades de la seva implantació a Espanya i després de la adquisició per part de la també Multinacional americana Hewlett-Packard l'any 2008 ha finalitzat els seus dies el 31 d'octubre.

Els treballadors que encara romanem hem estat transferits a diferents companyies que formen part del grup de HP.

- Hewlett-Packard Servicios España S.L.
- Hewlett-Packard Outsourcing España S.L.
- Hewlett-Packard Consultoría y Aplicaciones España S.L.
- Hewlett-Packard Procesos de Negocios España S.L.

Als empleats dels serveis centrals, recursos humans, nòmines, legal, vendes etcèteres. se'ls ha transferit a l'empresa matriu.

Es presenten temps difícils sindicalment parlant, doncs la Secció Sindical hi ha quedat temporalment dispersa entre les empreses del grup. Qui quedi seguirem en la brega i continuar amb el treball que ens va permetre assolir tots els acords firmats aquests últims anys.

La **Secció Sindical de CCOO** d'aquesta companyia ha estat referència del sector en els últims anys gràcies als acords assolits després algunes mobilitzacions i haver guanyat un plet milionari amb el concepte d'antiguitat de la nòmina.

T-SYSTEMS ES FUSIONA AMB METROLICO

El passat mes de juny T-Systems va adquirir Lico Corporación l'empresa Metrolico, l'activitat principal del qual és la de Serveis de Camp al sector informàtic. En la empresa, rebatejada com a T-Systems Field Services. **CC.OO.** ostenta la majoria de la representació, compte amb uns 1300 treballadors, té presència en tot el estat espanyol i es fusionarà amb T-Systems Eltec el pròxim 1 de Gener de 2010.

L'empresa resultant comptarà amb prop de **2500 persones**.

NEIX TNS INVESTIGACIÓN DE MERCADO Y OPINIÓN S.L

L'Octubre d'aquest any s'han fusionat 5 empreses del grup TNS (TNS redecampo, TNS Área, TNS, Área Operaciones i Research International) en una sola (prendrà el CIF de TNS Redecampo i es cridarà TNS INVESTIGACIÓN DE MERCADO Y OPINIÓN S.L.).

En totes aquestes fusions/fissions, la representació sindical de CC.OO. (majoritària en tots els casos) ha hagut de treballar, durament i intel·ligentment, per a que aquests processos es duguessin a terme de la forma que sempre s'han d'emportar:

- Informant àmplia i puntualment a totes les plantilles afectades.
- Mantenint els llocs de treball.
- Impedint l'empitjorament de les condicions de les treballadores/os
- Assegurant que la Representació Legal continuarà tenint tota la força després d'aquests moviment empresarials.

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

TECNOCOM: Signat el conveni col·lectiu a Getronics-Tecnocom

El dia 17 de setembre es va procedir a la signatura del Conveni Tecnocom España Solutions per al 2009.

El retard de tal acte, previst per a finals de juny, s'ha produït principalment per les dificultats trobades a l'inici per traslladar fidelment el contingut del preacord que va ser acceptat per la majoria dels treballadors al text definitiu del Conveni. Hi hem d'afegir el període de vacances, que ha impedit la falta de disponibilitat de totes les parts implicades en aquest procés. A més del contingut del preacord, el nou text incorpora modificacions en alguns articles amb l'objectiu d'evitar diferents interpretacions, i que en la major part dels casos formen part de les actes d'interpretació del conveni 2006-2008 elaborades i signades per les parts (empresa i sindicats) durant aquests 3 anys.

Per a CCOO aquest és un Conveni de Transició.

Un Conveni on no és tan important el **QUANT** sinó el **QUÈ** és a dir el Conveni per si mateix. Un Conveni que continua sent avantguarda al nostre sector, i que continua mantenint intactes les seves dades d'identitat:

- Jornada d'Estiu de 14 setmanes
- Pujades Universals
- Beneficis Socials
- Dietes i Desplaçaments
- Guàrdies i Disponibilitats
- Prevenció, Formació, Drets Sindicals, etc.

Es pot consultar el text del nou Conveni seguint l'enllaç:

<http://www.comfia.net/tecnocom/html/14551.html>

17-09-2009

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de **Tecnologies de la Informació**



www.ccoo.es
www.comfia.net
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

IGUALTAT EN ATOS ORIGIN: Seguim endavant

Fa ja un any que la direcció d'Atos Origin SAE trencava la pau social, iniciant una etapa de fort conflicte intern que encara continua.

A la falta de respecte continuada dels directius d'Atos Origin SAE als treballadors i treballadores, s'uneix el seu lamentable interès per encobrir els continus atacs a la conciliació i a la igualtat entre homes i dones de l'empresa.

És demolidor comprovar com entre els deu nomenaments que s'han produït aquest any 2009 en Atos Origin SAE no apareix el nom de cap dona. I quan busquem en la intranet la seva estructura organitzativa, ens trobem amb el missatge "Estem treballant en aquesta pàgina". Es vol ocultar informació?



El passat 14 de Maig, l'empresa publicava un Pla d'Igualtat que no contemplava les aportacions realitzades per la Secció Sindical de CC.OO. Precisament dins de l'esmentat pla es troba una Mesura d'Acció Positiva que xoca amb la informació dels últims nomenaments: incorporar abans de febrer de 2009 *"polítiques de promoció professional independent del gènere"*.

Dins del desinterès que Atos Origin SAE ha demostrat descaradament per la Igualtat i la conciliació de la vida familiar i laboral de la plantilla, està l'habitual persecució d'aquelles persones que s'atreveixen a fer ús del seu dret a sol·licitar la reducció de jornada per cura de fills o familiars dependents. A més del cost econòmic que suposa, en la majoria dels casos constitueix un pretext per deixar desassignat a qui s'atreveix a sol·licitar-lo o perquè no dir-ho, els converteix en víctimes del departament de Personal, que els persegueix tractant de "oferir-los" la baixa a la companyia. Tot això si no s'aconsegueix prèviament "frenar" la sol·licitud mitjançant alguna "xerrada distesa" superior/empleat-empleada.



La **Secció Sindical de CC.OO** d'Atos Origin SAE de la mà de Comfia-CCOO, va traslladar la seva preocupació el passat mes d'agost al Ministeri d'Igualtat, ja que és més evident que l'única utilitat que aquesta empresa pretén donar al seu Pla d'Igualtat, és de cara al Reial Decret 1615/2009, de 26 d'octubre, pel qual es regula la concessió i utilització del distintiu "Igualtat en l'Empresa", pel qual obtindrà major puntuació a l'hora de licitar en l'administració.



Malgrat tot això, la **Secció Sindical de CC.OO** en Atos Origin SAE ha tornat a sol·licitar a l'empresa l'obertura de la taula de negociació amb l'objectiu de millorar i actualitzar el seu Acord Marc, on quedarà implícit el Pla d'Igualtat i un Protocol d'Assetjament Sexual creïbles. Esperem que l'empresa ens permeti participar en l'elaboració, diagnòstic i disseny d'un pla realista, on analitzar prèviament:

- El seu sistema de **Selecció, i contractació**.
- Si existeix algun tipus de discriminació per motius de gènere quant a **salaris**.
- Els programes de **formació específica** i el seu sistema de concessió de l'esmenada formació, especialment dissenyats per a gestors i gestores.

Aquestes dades ens permetran realitzar un pla d'igualtat ajustat a la realitat d'Atos Origin, i establir unes mesures d'acció positiva amb objectius quantificables.

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



WWW.CC.OO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

INDRA: Acomiadaments NULS a Indra BMB

Sentència declarant nuls els acomiadaments de dues treballadores d'Indra BMB, realitzats com a represàlia per contactar amb representants sindicals. La sentència és una il·lustració de la pèssima situació de l@s trabajador@s de Indra BMB, que es troba molt lluny dels estàndards mínims de llibertat sindical.

Dues companyes d'Indra BMB, que realitza el seu treball a la Biblioteca Nacional de Madrid, van fer una consulta laboral als representants sindicals de **CC.OO.** en la Biblioteca, en relació amb una sanció incoada a una tercera companya. Després d'aquesta consulta, les treballadores van ser acomiadades de forma fulminant. Les treballadores van contactar amb la **secció sindical de CC.OO.** a Indra i van decidir denunciar de forma immediata aquesta situació. Afortunadament, els òrgans judicials han fallat a favor al seu dret de consulta amb els representants dels treballadors. Els tribunals han considerat l'acomiadament com NUL, com s'indica en la corresponent sentència:

"per tant és procedent declarar la nul·litat sol·licitada ja que es revela que l'acomiadament hi ha estat represàlia derivada de l'exercici del seu dret a la tutela judicial efectiva".

"És procedent estimar la demanda plantejada contra INDRA BMB SL. en reclamació sobre acomiadament, declarar la nul·litat de l'acomiadament i condemnar l'empresa demandada per a que en el termini de 5 dies hàbils readmeti la treballadora en el seu lloc de treball i li aboni els salaris de tramitació meritats des de l'acomiadament".

Malgrat la claredat de la sentència judicial, Indra ha decidit recórrer aquestes sentències. La **secció sindical de CC.OO.** a Indra considera inacceptable aquesta actitud de la direcció, que demostra un absolut menyspreu pels principis més bàsics de llibertat sindical recollits per les nostres lleis i la Constitució. Des de la secció sindical s'ha convidat a la direcció a retirar el seu recurs i, de forma més general, a canviar la seva política de relacions laborals a Indra BMB, poc digna del primer grup empresarial de tecnologies de la informació al nostre país.

La secció sindical a Indra també vol convidar a tots l@s trabajador@s del grup a denunciar qualsevol atac als seus drets a consultar amb els seus representants legals i a la llibertat sindical, i a denunciar-los davant de la secció sindical (ccoindra@comfia.ccoo.es).

Si és necessari, denunciem!

[Tornar a portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de **Tecnologies de la Informació**



WWW.CCOO.ES
WWW.COMFIA.NET
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

GridSystems: 7 mesos sense cobrar i seguim contant ...

¡¡¡Basta ja de "i tu més"!!!

Els treballadors de GridSystems estan a punt de complir:

- 7 mesos sense cobrar les nòmines
- 1 mes des que els treballadors instàrem l'ERE
- 3 setmanes de negociacions amb la Inspecció de Treball
- la cinquena reunió de negociació amb les parts implicades, entre elles Oesía y Caixa Nova.

I cada vegada estam més sorpresos. Les raons:

Estam parlant d'una empresa d'11 treballadors, en la qual la representació de "l'empresa" a les reunions amb la Inspecció de Treball no ha deixat de créixer. A causa de la composició del Consell d'Administració a la darrera reunió hi hagué **"aforament complet"**. El total de representants dels socis ha augmentat des d'1 a la primera reunió fins a 8 a la quarta, en front als 3 RLT per la part sindical.

Quant a les solucions, en cap moment l'empresa ens ha traslladat la més mínima intenció de mantenir el negoci, o al manco no vol mantenir els treballadors. Més bé ha estat al contrari, amb la seva actuació o millor dit, amb la seva paràlisi, al llarg d'aquests mesos esperaven que llancéssim la tovallola, deixant-nos sense cobrar, deixant passar el temps, ...

I encara ens contenen mentides.

Intenten aconseguir projectes i obrir empreses noves amb els fruits del nostre treball. Mentre demanem les responsabilitats oportunes, apareixen cada dia noves dades a la premsa: El 29 d'octubre, el Sr. Joan Massó i el Sr. Lucas González, com a promotors de GridSystems i Icinetic respectivament, anunciaren en una nota de premsa la posada en marxa **d'un projecte empresarial, RDBioSolutions**, emplaçat a Lleó i subvencionat per la corresponent comunitat autònoma.

Des del principi, GridSystems ens han traslladat la impossibilitat i incapacitat econòmica d'assumir el deute generat, la qual cosa ens duu a que no s'ha ni plantejat per la seva part un pla de viabilitat. I mentrestant ens trobem amb tot això.

Les reunions s'estan convertint en el "ring" d'una complicada relació...

Socis i responsables s'estan dedicant a enviar representants no capacitats per prendre decisions però especialitzats en demorar la resolució de la situació enlloc de mediar possibles acords, a acusar-se entre els socis en relació a qui té més responsabilitat que qui, a negar-se a arribar a qualsevol compromís que no accepti l'altre primer, o afirmar fets que després són desdits depenent de qui hi ha present. La situació és ridícula i caòtica.

I mentrestant, segueix passant el temps.

La demora només suposa un augment del deute i de la responsabilitat. Ells no aconsegueixen posar-se d'acord, però els plats romputs de la seva gestió l'estam pagant nosaltres. No podem confondre la crisi amb la mala praxis, i aquesta situació és conseqüència de la segona.

Tot això per 11 treballadors d'una PIME amb un deute ridícul en comparació amb el que aquestes empreses paguen en incentius o el que s'estan gastant en honoraris, viatges i despeses d'allotjament per a participar en aquestes reunions.

Això és una presa de pèl. **Quin temps haurem de continuar aguantant aquesta situació?**

[Tornar a portada](#)





conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



www.ccoo.es
www.comfia.net
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



[Tornar a portada](#)

Campanya "Conéctate a la Formació 2009"

El dia 10 de novembre, s'ha posat en marxa la campanya de difusió **CCOOnectate** a la Formació 2009.

Aquest any es prestarà especial atenció al públic jove, per la qual cosa la campanya estarà present en els centres de Formació Professional i Universitats que el sol·licitin, on s'instal·laran els elements d'aquesta campanya: la **CCOOnectafurgo** i l'estand d'informació **CCOOnectate**.

La **CCOOnectafurgo** és una furgoneta que té ordinadors instal·lats en els quals es podran consultar els portals del projecte de difusió del qual forma part aquesta campanya (www.ccoonectate.es) i del projecte d'orientació professional que també desenvolupa CCOO a través de FOREM (www.orienta-ccoo.es). A més es disposarà d'un espai bluetooth per presentar les xarxes socials en les quals el projecte està desenvolupant experiències.



La campanya del 2008 va suposar la realització de 22.649 cursos per a 333.363 persones, en les quals es va emprar 2.455.006 hores de formació.

[Tornar a portada](#)

facebook
Participem en la xarxes socials



PARTICIPA
CCOO

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



Formació de Qualitat

comfia CCOO
Servicios Financieros y Administrativos
www.comfia.net



CCOO



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors de Tecnologies de la Informació



www.ccoo.es
www.comfia.net
AFILIA'T

Número 22 - novembre 2009



el MUR

[Tornar a portada](#)



Envia'ns les teves propostes o cartells, els que utilitzes en el teu centre de treball.

Comparteix les teves idees amb els altres, en tots els números en seleccionarem alguna. Pots enviar les teves propostes a:
conectamos@comfia.ccoo.es

[Tornar a portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC