



Gran parte de la plantilla muestra su hartazgo por la situación que vive la Red

Miles de firmas exigen un cambio radical. ¡Basta Ya!

El pasado 18 de junio, **CCOO** entregamos en mano, en todas las Direcciones Territoriales, un manifiesto titulado **¡BASTA YA!!**, en el que denunciábamos la situación insostenible por la que está pasando la plantilla de Banco Santander: jornadas interminables; falta de personal en las Oficinas; amenazas y faltas de respeto; reuniones, multiconferencias, talleres, reportes y controles de todo tipo y a todas horas, que impiden la conciliación de la vida personal con la laboral; un sistema de evaluación del desempeño injusto y opaco y, en general, un maltrato constante a unos y unas profesionales que no lo merecen.

Tras la entrega del Manifiesto, iniciamos una campaña de recogida de firmas entre los trabajadores y trabajadoras de Banco Santander, que hemos concluido el pasado 29 de octubre. A lo largo de este tiempo hemos pedido la adhesión al Manifiesto para decirle al Banco que esta plantilla está harta, y que ya no podemos más con esta forma de trabajar.

Cerca de 5.000 personas hemos apoyado el Manifiesto con nuestra firma, expresando así públicamente nuestro descontento, nuestra frustración y nuestra exigencia de cambios en la metodología del trabajo. Las firmas no se entregarán al Banco, están bajo custodia de esta Sección Sindical y levantaremos acta notarial de su número y autenticidad.

Los excelentes resultados de Grupo Santander en el tercer trimestre del año (32% más de beneficios que en el mismo periodo del año anterior) y, en concreto, los de Banco Santander España, con una aportación al Grupo del 14%, son una nueva demostración de la profesionalidad y compromiso mostrado por la plantilla. Un compromiso puesto de manifiesto en el durísimo proceso de fusión Santander-

Banesto-Banif, y que se nos requiere nuevamente para afrontar el proceso de transformación del modelo de negocio que ha iniciado nuestro Banco.

¡BASTA YA!! no es solo un grito desesperado de indignación y protesta; es también la exigencia de cambios profundos y significativos.

Recientemente el Banco nos ha anunciado la adopción de una serie de medidas en diferentes reuniones, fundamentalmente en la presentación del Proyecto de Transformación y en la que se ofrecieron los resultados de la Encuesta Global de Satisfacción y del segundo reto Santander Ideas; **tres de las propuestas realizadas por CCOO en el Santander Ideas han sido seleccionadas** para su aplicación, una global (política real de conciliación) y dos en Santander España (eliminación de los partes, reportes y reuniones y renovación de la plataforma tecnológica).

CCOO, en representación de las trabajadoras y los trabajadores que así lo reclaman con su adhesión al Manifiesto, **nos hemos dirigido a la Dirección de RRHH para exigir la puesta en marcha inmediata de este proceso**. Los cambios profundos de cultura necesitan tiempo, pero es imprescindible que desde la dirección se promueva activamente el cambio, lanzando mensajes inequívocos a toda la estructura jerárquica y tomando decisiones que, desde ya, mejoren la situación de la plantilla, faciliten la conciliación de la vida personal y profesional y reconduzcan el nefasto clima laboral existente.

Quienes trabajamos cada día en Banco Santander merecemos unas condiciones de trabajo adecuadas, acordes con el compromiso demostrado.

11 de noviembre de 2014