NO TOLERIS LA VIOLÈNCIA NI L'ASSETJAMENT SEXUAL



CCOO serveis

Volem ser lliures

La Federació de Serveis de CCOO treballa dia a dia per eradicar la violència envers les dones a les relacions laborals, socials i personals.
Aquestes situacions no són naturals, ens hi hem d'enfrontar totes i tots. Ens cal disposar de tota la informació per donar-hi resposta des del món del treball. Com a víctima no pots restar callada, has de denunciar-ho i fer-ho saber a les teves delegades i delegats de CCOO. Com a company o companya d'alguna persona que pateixi aquestes situacions, has d'implicar-te i comunicar-ho també.

La violència de gènere: explica-ho, truca al 016, denuncia-ho...

VIOLÈNCIA PSICOLÒGICA
•Amenaces
•Humiliació
•Vexacions
•Exigència d'obediència o submissió
•Cohesió verbal
•Insults
•Aïllament
•Manipulació emocional
•Limitació de la teva llibertat

VIOLÈNCIA FÍSICA
•Ús de la força física, armes o objectes contra el cos de la dona
•Dany no accidental
•Lesions internes, externes o ambdues

VIOLÈNCIA SEXUAL I ABUSOS SEXUALS
•Qualsevol acte de naturalesa sexual no consentida
•Forçar a exhibir-se o a ser observades per mitjà de violència

VIOLÈNCIA ECONÒMICA
•Privació i limitació intencionada i no justificada de recursos per al benestar físic o psicològic de la dona
•Limitació en la disposició dels recursos propis o compartits en l'àmbit familiar o de parella

TENS DRETS LABORALS!
•Reducció jornada laboral
•Reordenació del temps de treball
•Canvi o trasllat del centre de treball dins o fora de la mateixa localitat
•Suspensió de contracte amb reserva del lloc de treball i dret a prestació per desocupació
•Extinció de contracte amb dret a prestació per desocupació
•Acreditació de la situació legal de desocupació
•Absència o faltes de puntualitat al treball

A la feina: l'assetjament sexual o per raó de sexe: No té lloc!

ASSETJAMENT SEXUAL
Comportament no desitjat, no volgut per la persona que el rep, de naturalesa sexual o amb connotacions sexuals.

VERBAL:
- Difondre rumors, preguntar o explicar sobre la vida sexual i les preferències sexuals d'una persona.
- Fer comentaris grollers sobre el cos, l'aparença física o bromes sexuals obscenes.
- Oferir o pressionar per concretar cites compromeses o per participar en activitats lúdiques no desitjades.
- Fer demandes de favors sexuals.

NO VERBAL:
- Mirades lascives al cos i gestos obscens.
- Ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexual explícit.
- Cartes, notes, missatges de contingut sexual de caràcter ofensiu.

FÍSIC:
- Apropament físic excessiu i arraconar; buscar deliberadament quedar-se a soles amb la persona de forma innecessària.
- El contacte físic deliberat i no sol·licitat (pessigar, tocar, massatges no desitjats).
- Tocar intencionadament o "accidentalment" les parts sexuals del cos.

ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE
1 .- Comportament no desitjat, no volgut per la persona que el rep i relacionat amb el sexe d'una persona.
- Una treballadora només pel fet de ser dona; d'estar embarassada o per la seva maternitat; per motiu del seu gènere (perquè no exerceix el rol que culturalment s'ha atribuït al seu sexe) o en l'exercici d'algun dret laboral previst per a la conciliació de la vida personal i laboral.

2.- Que tingui com objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.
- Actituds condescendents o paternalistes.
- Insults basats en el sexe i/o l'orientació sexual de la persona treballadora.
- Conductes discriminatòries per raó de sexe.
- Formes ofensives d'adreçar-se a la persona.
- Ridiculitzar, menystenir les capacitats, habilitats i el potencial intel·lectual d'una persona per raó del seu sexe.
- Utilitzar humor sexista.
- Ignorar aportacions, comentaris o accions, per raó de sexe.

Les teves delegades i delegats de CCOO:
CCOO té el compromís de millorar, desenvolupar i ampliar els drets laborals de les dones víctimes de violència de gènere mitjançant la negociació col·lectiva i els plans d'igualtat.

Si la teva empresa té un protocol per la prevenció i l'abordatge d'assetjament sexual i per raó de sexe,

Contacta amb les delegades i delegats de CCOO

Informa't! explica-ho, implica't, denuncia-ho... VOLEM SER LLIURES

NO TOLERES LA VIOLENCIA NI EL ACOSO SEXUAL



CCOO serveis

Volem ser lliures

La Federació de Serveis de CCOO trabaja día a día para erradicar la violencia contra las mujeres en las relaciones laborales, sociales y personales.
Estas situaciones no son tolerables, nos hemos de enfrentar todas y todos. Necesitamos disponer de toda la información para darle respuesta desde el mundo del trabajo. Como víctima no puedes quedarte callada, has de denunciarlo y comunicarlo a tus delegadas y delegados de CCOO. Como compañero o compañera de alguna persona que sufra estas situaciones, has de implicarte y comunicarlo también.

La violencia de género: explícalo, llama al 016, denuncialo...

VIOLENCIA PSICOLÓGICA

- Amenazas
- Humillación
- Vejaciones
- Exigencia de obediencia o sumisión
- Cohesión verbal
- Insultos
- Aislamiento
- Manipulación emocional
- Limitación de tu libertad

VIOLENCIA FÍSICA

- Uso de la fuerza física, armas u objetos contra el cuerpo de la mujer
- Daño no accidental
- Lesiones internas, externas o ambas

VIOLENCIA SEXUAL Y ABUSOS SEXUALES

- Cualquier acto de naturaleza sexual no consentida
- Forzar a exhibirse o a ser observadas por medio de violencia

VIOLENCIA ECONÓMICA

- Privación y limitación intencionada y no justificada de recursos para el bienestar físico o psicológico de la mujer
- Limitación en la disposición de los recursos propios o compartidos en el ámbito familiar o de pareja

TIENES DERECHOS LABORALES!

- Reducción jornada laboral
- Reordenación del tiempo de trabajo
- Cambio o traslado del centro de trabajo dentro o fuera de la misma localidad
- Suspensión de contrato con reserva del puesto de trabajo y derecho a prestación por desempleo
- Extinción de contrato con derecho a prestación por desempleo
- Acreditación de la situación legal de desempleo
- Ausencia o faltas de puntualidad al trabajo

Tus delegadas y delegados de CCOO:
CCOO tiene el compromiso de mejorar, desarrollar y ampliar los derechos laborales de las mujeres víctimas de violencia de género mediante la negociación colectiva y los planes de igualdad

Al trabajo el acoso sexual o por razón de sexo: ¡No tiene lugar!

ACOSO SEXUAL

Comportamiento no deseado, no querido por la persona que lo recibe, de naturaleza sexual o con connotaciones sexuales.

VERBAL:

- Difundir rumores, preguntar o explicar sobre la vida sexual y las preferencias sexuales de una persona.
- Hacer comentarios groseros sobre el cuerpo, la apariencia física o bromas sexuales obscenas.
- Ofrecer o presionar para concretar citas comprometidas o para participar en actividades lúdicas no deseadas.
- Hacer peticiones de favores sexuales.

NO VERBAL:

- Miradas lascivas al cuerpo y gestos obscenos.
- Uso de gráficos, viñetas, dibujos, fotografías o imágenes de Internet de contenido sexual explícito.
- Cartas, notas, mensajes de contenido sexual de carácter ofensivo.

FÍSICO:

- Acercamiento físico excesivo y arrinconar; buscar deliberadamente quedarse a solas con la persona de forma innecesaria.
- El contacto físico deliberado y no solicitado (pellizcar, tocar, masajes no deseados).
- Tocar intencionadamente o "accidentalmente" las partes sexuales del cuerpo.

ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

1 .- Comportamiento no deseado, no querido por la persona que lo recibe y relacionado con el sexo de una persona.

- Una trabajadora sólo por el hecho de ser mujer; de estar embarazada o por su maternidad; por motivo de su género (porque no ejerce el rol que culturalmente se ha atribuido a su sexo) o en el ejercicio de algún derecho laboral previsto para la conciliación de la vida personal y laboral.

2.- Que tenga como objetivo o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradando, humillando u ofensivo.

- Actitudes condescendientes o paternalistas.
- Insultos basados en el sexo y/o la orientación sexual de la persona trabajadora.
- Conductas discriminatorias por razón de sexo.
- Formas ofensivas de dirigirse a la persona.
- Ridiculizar, menospreciar las capacidades, habilidades y el potencial intelectual de una persona por razón de su sexo.
- Utilizar humor sexista.
- Ignorar aportaciones, comentarios o acciones, por razón de sexo.

Si tu empresa tiene un protocolo por la prevención y el abordaje de acoso sexual y por razón de sexo,
Contacta con las delegadas y delegados de CCOO

¡Infórmate! Explícalo, implícate, denúncialo... QUEREMOS SER LIBRES