CONVENI SUPERMERCATS DE CATALUNYA
10 Gener 2017

CCOO SIGNA EL PREACORD DEL I CONVENI DE SUPERMERCATS DE CATALUNYA, ES CONVOCARAN ASSEMBLEES PER A LA SEVA RATIFICACIÓ

El martes 10 de enero de 2017 se alcanzó un **principio de acuerdo** en el convenio colectivo de supermercados de Catalunya, después de 2 años de negociación.

El dimarts 10 de gener de 2017 es va arribar a un **principi d'acord** en el conveni col·lectiu de supermercats de Catalunya, després de 2 anys de negociació.

1. Vigencia: 4 años (2016-2019)

2. Profesional de establecimiento: se definen las tareas.

3. Plus Antigüedad (Barcelona): se consolidan los importes a fecha de 31/12/2016 como plus vinculación, **no compensable ni absorbible y además revalorizable**.

4. Complemento en situación de incapacidad temporal: Se acuerda establecer el mismo criterio para toda Catalunya**.**

En los supuestos de baja por incapacidad temporal derivadas de accidente laboral, enfermedad profesional, enfermedad común con hospitalización y enfermedades oncológicas, así como las bajas iniciadas por intervención quirúrgica sin hospitalización, la empresa complementará y garantizará el 100% del salario, con un máximo de 12 meses.

En los supuestos de incapacidad temporal derivados de enfermedad común o accidente no laboral, no se percibirá salario durante los tres (3) primeros días. A partir del cuarto (4) día y hasta un máximo de 12 meses las empresas complementarán y garantizarán el 100% del salario. No obstante, si en el transcurso del año natural no se inicia segundo o más procesos de incapacidad temporal derivadas por enfermedad común sin hospitalización o accidente no laboral, las empresas, al término del año natural, abonarán en la nómina de enero del año siguiente los tres primeros días de salario detraídos en ese primer y único proceso.

Las pagas extraordinarias no sufrirán detracción alguna por el hecho de que el/la trabajador/a se halle en situación de incapacidad temporal.

5. Jornada: Se **mejora** para todas las provincias. Se acuerda unificar a partir de 2017 en todas las provincias: 1790 horas anuales, 31 días de vacaciones y 1 día de asuntos propios (con cargo a la jornada máxima anual). En Barcelona se mantiene el 15º festivo.

6. Incremento salarial 2016-2019: Mejora sustancial del salario sobre todo en los niveles retributivos más bajos.

Territorio	Grupos	2016	2017	2018	2019	TOTAL
BCN	Del G3N3 hacia arriba	0,8%	0,8%	0,7%	0,7%	**3,0%**
BCN	Del G4N1 hacia abajo	0,8%	1,7%	1,8%	1,9%	**6,2%**
GI*	Resto de grupos	0,8%	0,8%	0,7%	0,7%	**3,0%**
GI*	Grupos VI-VII-VIII	0,8%	1,7%	1,8%	1,9%	**6,2%**
LL**	Resto de grupos	0,8%	1,3%	1,3%	1,3%	**4,7%**
LL**	Grupo 1 y 2	0,8%	1,7%	1,8%	1,9%	**6,2%**
TA	Resto de grupos	0,8%	1,3%	1,3%	1,3%	**4,7%**
TA	Grupo 2	0,8%	1,7%	1,8%	1,9%	**6,2%**

- Se pacta la inclusión, en su importe total e íntegro, de los siguientes pluses en el salario base a partir de 2017:

  - Plus Imagen, plus distancia y paga de fidelidad (Girona)
  - Plus transporte (Lleida)

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Comerç-
Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 – Fax 93 310 71 17
s.comerc.serveis@ccoo.cat - http://www.ccoo-serveis.cat/- APP serveis-ccoo.cat

Adherida a: UNI global union IUF UITA IUL

7. Salario de nueva contratación: se incorpora al resto de provincias en las que no estaba. Elementos de mejora, se reduce el tiempo de estancia en este nivel retributivo de 12 a 9 meses; el **salario** se **incrementa** y pasa a ser del 90% del salario al 92%.

8. Horas complementarias: Se incrementa al 60% de las horas ordinarias (posibilidad de ampliar jornada).

9. **Compensación y absorción**: Este concepto es nuevo **y permitirá que muchos/as trabajadores/as que tenían el salario "congelado" tengan incremento a partir de ahora.** No operará la compensación y absorción (sobre los conceptos que pudieran estar afectados) para las personas trabajadoras con un salario bruto anual ordinario y por todo concepto inferior a los 18.000 euros anuales.

10. Mejora de los redactados en materia de ordenación y distribución jornada, movilidad geográfica, desplazamientos, movilidad funcional, falta y sanciones y acumulación de horas, clasificación profesional, **equivalencia de puestos de trabajo y adscripción a grupos profesionales.**

11. **Anexos por provincias:** Como elemento de garantía, el resto de materias se incluyen como anexos y con la misma redacción que tenían en los respectivos convenios provinciales.

12. Se mantendrá la **vigencia** de los 4 **convenios provinciales** hasta la firma del convenio autonómico.

13. **Garantía de cobertura** indefinida del nuevo convenio. El nuevo **convenio autonómico mantendrá** su vigencia, una vez efectuada la denuncia del mismo, hasta la entrada en vigor de un nuevo convenio, **dejando sin efecto lo previsto en la reforma laboral del 2012**, respecto a la pérdida de vigencia de los convenios, evitándose, de esta manera, situaciones de bloqueo en la futura negociación que conlleven pérdida de derechos y referencias a convenios en peores condiciones o a los mínimos del Estatuto de los Trabajadores.

Desde CCOO de Catalunya valoramos de manera positiva tener un convenio autonómico para todo el sector que supera los ámbitos provinciales.

Desde CCOO convocaremos Asambleas para la ratificación, si así se decide, del principio de acuerdo.

¡Seguiremos avanzando!

Des de CCOO de Catalunya valorem de manera positiva tenir un conveni autonòmic per a tot el sector que supera els àmbits provincials.

Des de CCOO convocarem assemblees per a la ratificació, si així es decideix, del principi d'acord.

Seguirem avançant!

Fitxa d'afiliació

data ..... / ..... / .....

t'interessa

Nom i cognoms .....

DNI ..... Telèfon ..... Data naixement ..... / ..... / .....

Adreça .....

Població ..... Codi postal .....

Empresa/centre de treball .....

Correu electrònic .....

Signatura d'afiliació:

Ordre de domiciliació codi internacional IBAN:

E	S																							
IBAN				NÚMERO D'ENTITAT				OFICINA				DC		COMPTE										

Amb la meva signatura autoritzo a CCOO per carregar al meu compte els imports corresponents.
Concepte: quota sindical - Tipus de pagament: periòdic

Localitat ..... Signatura d'ordre de domiciliació:

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament a Via Laietana, 16-2n – 08003 BARCELONA)

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederación Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CONC, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lopd@ccoo.cat o trucar al telèfon 934.812.902

Federació de Serveis de CCOO de Catalunya – Comerç-
Via Laietana, 16, 2n - 08003 Barcelona - Tel. 93 481 27 45 – Fax 93 310 71 17
s.comerc.serveis@ccoo.cat - http://www.ccoo-serveis.cat/- APP serveis-ccoo.cat

Adherida a: UNI global union