

No acceptem les propostes de la patronal, desde CC.OO defensem la nostra plataforma reivindicativa

En la reunió del 26 de abril de 2016, la Unió Patronal Metal·lúrgica nos ha entregado, por escrito, sus propuestas para la negociación. En resumen son las siguientes:

- Convenio de dos años de **duración** (2016-2017).
- **Compensación y absorción**: poder compensar y absorber cualquier concepto económico que esté por encima del convenio cuando se produzca el incremento salarial pactado en el convenio.
- Ampliar hasta **cuatro años** la duración el contrato por **obra y servicio** determinado.
- Establecer la posibilidad de **prorratar** en 12 mensualidades las **pagas extraordinarias** de junio y navidad.
- Reducción de los importes por **salidas, viajes y dietas**.
- Eliminación de la **beca escolar**.
- Ampliar las horas a disposición de las empresas para establecer la **distribución irregular** de la jornada (hasta 120 horas anuales y con un tope de 60 días al año).
- Establecer una **bolsa horaria** de 120 horas a favor de las empresas (para poder modificar el calendario laboral y establecer como días de trabajo sábados, domingos y festivos)
- Establecer un apartado de **licencias** pero **sin retribución**.
- **Eliminación** de los **complementos salariales** en situación de Incapacidad Temporal.

Desde CCOO mostramos nuestro rechazo a las propuestas planteadas por la patronal. CCOO defenderemos nuestra plataforma reivindicativa, ya que el futuro convenio ha de servir para ganar poder adquisitivo y para consolidar y ampliar derechos. Entramos en un nuevo periodo en el que el convenio colectivo debe contribuir a disminuir las desigualdades sociales y cumplir con el objetivo de mejorar las condiciones de trabajo y derechos de los/as trabajadores/as del sector.

¡Seguiremos informando!

A la reunió del 26 d'abril de 2016, la Unió Patronal Metal·lúrgica ens ha lliurat, per escrit, les seves propostes per a la negociació. En resum són les següents:

- Conveni de dos anys de **durada** (2016-2017).
- **Compensació i absorció**: poder compensar i absorbir qualsevol concepte econòmic que estigui per sobre del conveni quan es produeixi l'increment salarial pactat en el conveni.
- Ampliar fins a **quatre anys** la durada el contracte per **obra i servei** determinat.
- Establir la possibilitat de **prorratar** en 12 mensualitats les **pagues extraordinàries** de juny i Nadal.
- Reducció dels imports per **sortides, viatges i dietes**.
- Eliminació de la **beca escolar**.
- Ampliar les hores a disposició de les empreses per establir la **distribució irregular** de la jornada (fins a 120 hores anuals i amb un límit de 60 dies a l'any).
- Establir una **borsa horària** de 120 hores a favor de les empreses (per poder modificar el calendari laboral i establir com a dies de treball dissabtes, diumenges i festius)
- Establir un apartat de **llicències** però **sense retribució**.
- **Eliminació** dels **complements salarials** en situació d'Incapacitat Temporal.

Des de CCOO vam mostrar el nostre rebuig a les propostes plantejades per la patronal. CCOO defensarem la nostra plataforma reivindicativa, ja que el futur conveni ha de servir per guanyar poder adquisitiu i per consolidar i ampliar drets. Entrem en un nou període en què el conveni col·lectiu ha de contribuir a disminuir les desigualtats socials i complir amb l'objectiu de millorar les condicions de treball i drets dels/les treballadors/es del sector.

Seguirem informant!