

CCOO recupera i defensa els teus drets!

L'acció sindical desenvolupada per CCOO aconsegueix acabar amb un nivell retributiu il·legal i aconsegueix, en l'àmbit estatal, increments salarials molt superiors als pactats per UGT a Catalunya.

Tal com vàrem informar el 21 de setembre de 2015, UGT de Catalunya i la Patronal ACERCO van signar el II Conveni col·lectiu per al sector de col·lectivitats. CCOO no varem signar aquest conveni perquè considerem que es consolidaven les retallades del primer conveni i contemplaven noves pèrdues de drets.

De no haver-se signat aquest acord a Catalunya, **amb la signatura del conveni estatal els salaris s'haguessin incrementat en un 1,5% en lloc d'un 0,4%**, és a dir, que hem perdut l'oportunitat d'incrementar el salari un 1,1% més.

Aquest fet confirma el que venim denunciant des de CCOO, que l'acord de Catalunya ha estat negatiu per als interessos dels treballadors i de les treballadores.

Recordem que un dels motius pels quals CCOO no vàrem signar l'acord va ser que es mantenia un nivell retributiu per a menors de 35 anys d'11.000 euros bruts/any declarat il·legal pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, si bé és cert que també es pactava que si el Tribunal Suprem ratificava la il·legalitat del nivell retributiu d'11.000 euros bruts, el nivell Bis s'incrementaria d'1 a 2 anys.

Després de la signatura d'aquest conveni col·lectiu, la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya **va registrar un escrit** en el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya **sol·licitant a l'Autoritat Laboral que**, en les seves funcions de control de legalitat dels convenis col·lectius, **tingués en compte que aquest conveni contemplava un aspecte declarat il·legal** pel Tribunal Superior de Justícia.

CCOO celebra que s'hagi tingut en compte la nostra petició i hagin obligat a les parts signatàries (UGT i patronal) a eliminar aquest nivell retributiu. D'altra banda lamentem que, encara que ja estava previst com a part de l'acord, el nivell retributiu Bis pugui aplicar-se durant 2 anys en lloc d'1 any com estava en el conveni anterior.

¡CCOO recupera y defiende tus derechos!

La acción sindical desarrollada por CCOO consigue acabar con un nivel retributivo ilegal y consigue, en el ámbito estatal, incrementos salariales muy superiores a los pactados por UGT en Catalunya.

Tal como informamos el 21 de septiembre de 2015, UGT de Catalunya y la Patronal ACERCO firmaron el II Convenio colectivo para el sector de colectividades. CCOO no firmamos este convenio porque consideramos que se consolidaban los recortes del primer convenio y contemplaban nuevas pérdidas de derechos.

De no haberse firmado este acuerdo en Catalunya, **con la firma del convenio estatal los salarios se hubieran incrementado en un 1,5% en lugar de un 0,4%**, es decir, que hemos perdido la oportunidad de incrementar el salario un 1,1% más.

Este hecho confirma lo que venimos denunciando desde CCOO, que el acuerdo de Catalunya ha sido negativo para los intereses de los trabajadores y de las trabajadoras.

Recordamos que uno de los motivos por los cuales CCOO no firmamos el acuerdo fue que se mantenía un nivel retributivo para menores de 35 años de 11.000 euros brutos/año declarado ilegal por el Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, si bien es cierto que también se pactaba que si el Tribunal Supremo ratificaba la ilegalidad del nivel retributivo de 11.000 euros brutos, el nivel Bis se incrementaría de 1 a 2 años.

Después de la firma de este convenio colectivo, la Federació de Serveis de CCOO de Catalunya **registró un escrito** en el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya **solicitando a la Autoridad Laboral que**, en sus funciones de control de legalidad de los convenios colectivos, **tuviera en cuenta que este convenio contemplaba un aspecto declarado ilegal** por el Tribunal Superior de Justicia.

CCOO celebra que se haya tenido en cuenta nuestra petición y hayan obligado a las partes firmantes (UGT y patronal) a eliminar este nivel retributivo. Por otro lado lamentamos que, aunque ya estaba previsto como parte del acuerdo, el nivel retributivo Bis pueda aplicarse durante 2 años en lugar de 1 año como estaba en el convenio anterior.

Compromesos amb tu dia a dia!



¡Comprometidos contigo día a día!