

# ¿Cuántos rumores ERES capaz de absorber?

CCOO nos hemos puesto en contacto con RR.HH. para pedir aclaraciones del posicionamiento del banco, ante las noticias aparecidas últimamente en prensa sobre ajustes de oficinas y reestructuración de plantilla.

Estas han sido las respuestas que hemos recibido de la Dirección a cada uno de los temas que están generando más preocupación entre la plantilla:

TEMA	LO QUE DICE RR.HH.
<b>Cierre de Oficinas</b>	Previsión para 2017 del cierre de entre 150-250 oficinas, pero de forma progresiva. El número final de cierres no está definido, por la incertidumbre que existe este 2017 en el sector financiero.
<b>Exceso de personal</b>	La Dirección dice que intentará absorber el exceso de personal que pueda derivarse de los cierres mediante las siguientes fórmulas: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prejubilaciones.</li> <li>• Bajas incentivadas voluntarias.</li> <li>• Recuperar algún departamento externalizado.</li> <li>• Gestión Activa.</li> <li>• Minimizar contratación de personal de ETT.</li> </ul>
<b>Reestructuración Plantilla</b>	En la Reunión Anual de Directivos de Banco Sabadell del pasado 14 de diciembre, la Dirección, ante la pregunta si el banco iniciaría un ERE, respondió que no hay previsión de acometer ninguna reestructuración este 2017, tal como se está dando en el sector financiero. “CCOO veremos si el banco será capaz de absorber este posible excedente sin tener que acudir a una mesa de negociación con los sindicatos”

Ante este panorama, en CCOO seguimos insistiendo en las **propuestas** que esta sección sindical ha presentado a la Dirección del Banco durante estos últimos años, en aras de facilitar en caso de ser necesario, una reestructuración modélica:

- **Prejubilaciones Pactadas.** Recordamos a la Dirección nuestra propuesta para abrir una mesa de negociación que permita unificar y mejorar los criterios económicos que están ofreciendo a la plantilla mayor de 55 años. Accede a nuestra propuesta [aquí](#).
- **Gestión Activa.** En lo que se refiere a esta unidad, CCOO avisamos a la Dirección que, en el momento que se decidiera ampliar el personal adscrito a la misma, deberíamos crear una Mesa de Negociación que aborde los siguientes temas:
  - a. Jornada y horarios.
  - b. Número de personas previstas en esta Unidad.
  - c. Compensaciones previstas.
- **Pacto de Salidas Voluntarias.** Establecer criterios para facilitar la salida a aquellos y aquellas que quieren dejar la Entidad.

**UAPI.** Otro tema que genera incertidumbre e inseguridad ha sido la adscripción de plantilla a las UAPI, que provocó nuestra protesta al eliminar derechos que sí tenían con anterioridad (p.e.objetivos). Tras la **reclamación de CCOO**, la Dirección confirma que el personal adscrito a la UAPI irá por incentivos VALORA, liquidarán el 4º trimestre 2016 en la nómina de febrero y en 2017 se les aplicará como al resto del colectivo.

*(informaremos con más detalle sobre esta nueva unidad y cómo actuar en diferentes casuísticas)*

**CCOO vamos a vigilar en cómo Banco Sabadell va a aplicar la reestructuración interna** que inció el último trimestre de 2016, **exigiendo un escrupuloso cumplimiento de los derechos laborales** recogidos tanto en el ET, CCB y los pactos de empresa en BS. **De lo contrario, CCOO no dudaremos en recurrir a la movilización**, con tu apoyo, y con el del resto de sindicatos en Banco Sabadell, en interés de la totalidad de la plantilla del grupo Banco Sabadell, estén donde estén.

**No lo dudes, afíliate a CCOO**