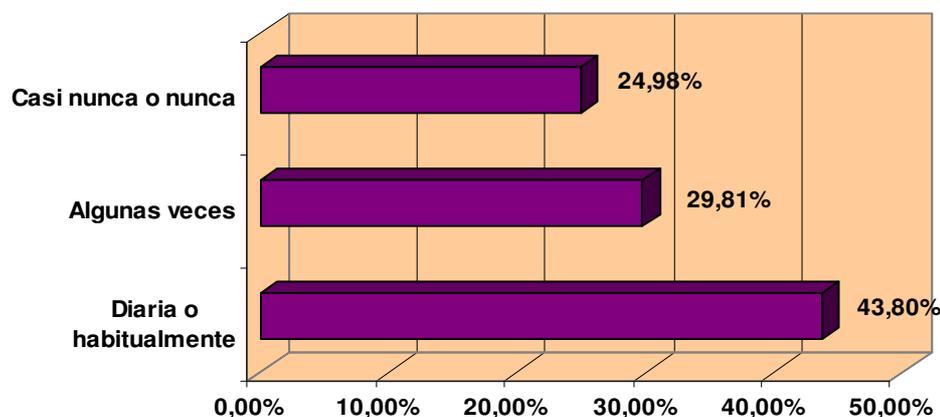


RESULTADOS DE LA ENCUESTA EN LA RED COMERCIAL**LOS TRABAJADORES OPINAN:
ES PRACTICA HABITUAL PROLONGAR LA JORNADA LABORAL**

Continuamos con la publicación de las conclusiones, en esta ocasión nos ocuparemos de la PROLONGACION DE JORNADA.

**Trabajamos muchas horas más de las estipuladas en Convenio**

Preocupa y mucho, que para **el 43,80% de la plantilla es 'habitual' o 'diario' el prolongar la jornada laboral** más allá de las 15 horas. Si a eso le añadimos que el 29,81% de los encuestados manifiesta prolongar su jornada 'algunas veces', nos hallamos ante **un alarmante 73,61% que no puede cumplir con facilidad con la jornada** que nuestro **Convenio** Colectivo establece.

**¿Cuánto prolongamos nuestra jornada laboral?**

Con las 1.234 horas que diariamente la Red Comercial estaría prolongando su jornada, se podría contratar a 176 personas fijas

Teniendo en cuenta que el **55,95% de los encuestados** manifiesta salir de la oficina **después de las 15,30 horas** (de esos, un 7,58% permanece en la oficina hasta las 16,00 horas y un 6,99% sale después de esa hora) y que **sólo** estamos hablando de **PROLONGACIONES DE JORNADA DE MAÑANA** (no se incluyen las jornadas de tarde), es fácil concluir que, sólo los compañeros que han contestado la encuesta están **'regalando'** unas **530 horas diarias**. Si estos porcentajes los extrapolamos a los más de 3.500 compañeros de la red, estaríamos hablando de una **prolongación de jornada** para toda la **red comercial** de unas **1.234 horas diarias**.

¿Por qué prolongamos nuestra jornada?

Merece un sobresaliente, el elevado **sentido de la responsabilidad** que demuestran los **empleados** de Unicaja y la **importancia** que otorgan a **cumplir con los clientes**, aún a costa de emplear su tiempo personal o familiar, convencidos de que es la única forma de afianzar la presencia de nuestra Entidad en el mercado. Esto se demuestra en las razones que los encuestados apuntan como responsables de las prolongaciones de jornada que se ven obligados a realizar:

- 👍 Un **74,44%** dice prolongar su jornada para cumplir los **compromisos** que contrae con los **clientes**
- 👍 Un **41,88%** de encuestados, indica que el **cumplimiento de objetivos** es la razón principal para prolongar su jornada
- 👍 Un **40,80%** de encuestados achaca sus prolongaciones de jornada a la necesidad de realizar **operaciones para cerrar el día**.

Nos presionan para trabajar por las tardes

Indigna que el **57,21%** de los **encuestados**, confiese haber sido **presionado en alguna ocasión** (entre algunas y pocas veces) y el **13,07%** **'muchas veces'** y preocupa el miedo o la pasiva resignación que mostramos ante este hecho, que llevaría a **un 45,21%** de encuestados a **no recurrir a nadie** para **poner en conocimiento las presiones** que pudiera estar sufriendo para **trabajar por las tardes**.

Tendencias más destacadas en la Red Comercial por Provincias

- ⊗ Las zonas donde son **más preocupantes** las **prolongaciones de jornada** más allá de las tres de la tarde son **Almería** (el 55,34% mantiene que no puede salir a su hora), **Córdoba** (el 55,26%) y **Huelva**, con el 52,63% de los encuestados que padecen esta situación. Los más escrupulosos con la hora de salida, son, con diferencia los encuestados de Madrid, entre los cuales el 56,25% manifiesta no prolongar su jornada más allá de las 15 horas.
- ⊗ Enlazando con lo anterior, en **Córdoba** el 68,42% de los encuestados manifiesta salir **después de las 15,30**, **Huelva**, con un 63,16%, **Málaga** con un 61,04% y **Cádiz** con un 59,18%.
- ⊗ Parece que las zonas donde se **ejerce más presión para trabajar por las tardes** (muchas o algunas veces) son **Huelva y Sevilla** con porcentajes de encuestados que manifiestan haberse sentido presionados, por encima del 63%, seguidos de **Almería**, con el 55,34% y **Granada** con el 54,17%. Contrasta estos datos con el 50% de encuestados de Madrid que manifiestan no haberse sentido nunca presionados para trabajar por las tardes.
- ⊗ Las zonas donde mayoritariamente se **acudiría a los sindicatos** en defensa del horario laboral, son **Granada** (62,50%), **Cádiz** (61,22%) y a cierta distancia **Huelva** (47,37%)