COMUNICADO SINDICAL **31 de marzo de 2016**

E-023

Primer sindicato en el sector de Ahorro y Banca

APLICACIÓN DE PROGRAMAS EN BMN POR ACUERDO MAYO 2013

CCOO RECIBE LA INFORMACIÓN REQUERIDA EN LA AUDIENCIA NACIONAL

Ante la negativa de la Dirección de BMN, a finales de 2014, de informar a la representación laboral de las personas afectadas por los diferentes programas del Acuerdo del 28/05/2013 (**amenazadas con un millar de despidos directos**), en 2015 CCOO iniciaba ante los tribunales la reclamación de dicha información, que finalmente nos ha sido entregada por el juicio previsto en la Audiencia Nacional el pasado mes de febrero.

¿QUÉ HACÍA IMPOSIBLE DISPONER DE ESTA INFORMACIÓN?:

PLAN	AND	%	ILLES	%	LEV	%	MAD	%	RESTO (*)	%	Total
BAJA INCENTIVADA	61	32,8%	41	22,0%	22	11,8%	25	13,4%	37	19,9%	186
BAJA INCENTIVADA FORZOSA	4	100,0%		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%	4
BAJA POR MOVILIDAD GEOGRAFICA	9	15,0%	21	35,0%	17	28,3%	5	8,3%	8	13,3%	60
BAJA POR EXTERNALIZACIÓN	2	8,3%	11	45,8%	2	8,3%		0,0%	9	37,5%	24
DESVINCULACIÓN MUTUO ACUERDO	44	22,0%	90	45,0%	50	25,0%	2	1,0%	14	7,0%	200
EXCEDENCIA	32	40,0%	22	27,5%	22	27,5%	3	3,8%	1	1,3%	80
EXTERNALIZACIÓN	6	35,3%	3	17,6%	7	41,2%	1	5,9%		0,0%	17
REDUCCIÓN JORNADA	238	44,6%	157	29,4%	139	26,0%		0,0%		0,0%	534
SUBROGACIÓN CLÁUSULA RETORNO	14	26,4%	11	20,8%	9	17,0%		0,0%	19	35,8%	53
SUSPENSIÓN 9 MESES	180	48,1%	121	32,4%	66	17,6%	6	1,6%	1	0,3%	374
TRASLADO MOV GEOGRÁFICA	25	41,7%	4	6,7%	24	40,0%	5	8,3%	2	3,3%	60
Total general	615	38,6%	481	30,2%	358	22,5%	47	3,0%	91	5,7%	1.592
Censo marzo 2013	*1873*		*1247*		*1676*		*436*		*2098*		*7330*
Censo febrero 2016	*1606*		*934*		*1532*		*198*		*2*		*4272*
Evolución de la plantilla 2013-2016	*-267*		*-313*		*-144*		*-238*		*-2096*		*-3058*
(*) Plantilla de Castilla la Mancha, Cataluña y Aragón											

Nos parece incomprensible la actitud de la Dirección del Banco impidiendo el desarrollo normal de la actividad sindical y la negativa al control de la aplicación de los diferentes programas del Acuerdo de 2013, cuando así fue redactado y firmado por ambas partes.

La representación laboral tiene derecho a estar informada, en todo momento, de los acontecimientos laborales que se producen en la empresa, **como garantes de una aplicación normativa en el marco de la legalidad** y, en su defecto, su defensa jurídica individual o colectiva. **Así lo garantiza el Estatuto de los Trabajadores**.

A continuación detallamos esta información por provincias:

	ANDALUCÍA							
PLAN	AL	CA	CO	GR	HU	J	MA	SE
BAJA INCENTIVADA	4	6	2	19	6	5	8	11
BAJA INCENTIVADA FORZOSA				4				
BAJA POR MOVILIDAD GEOGRAFICA				5		1	2	1
BAJA POR EXTERNALIZACION				2				
CIERRE/VENTA RED NO CORE								
DESVINCULACION MUTUO ACUERDO	1	2		27	1	11	2	
EXCEDENCIA	6	6	4	6	2	1	2	4
EXTERNALIZACION				6				
REDUCCION JORNADA	27	2	7	130	8	31	17	14
SUBROGACIÓN CLÁUSULA RETORNO				14				
SUSPENSION 9 MESES	24	2	6	111		23	10	4
TRASLADO MOV GEOGRAFICA	8		1	7		3	1	5
Total general	**70**	**18**	**20**	**331**	**17**	**75**	**42**	**39**

	LEVANTE				Canarias y Baleares		MADRID	
PLAN	A	CS	MU	V	GC	IB	M	Total (*)
BAJA INCENTIVADA	2	5	7	8	4	37	2	126
BAJA INCENTIVADA FORZOSA								4
BAJA POR MOVILIDAD GEOGRAFICA	2	4	6	4		21	5	51
BAJA POR EXTERNALIZACION			2			11		15
CIERRE/VENTA RED NO CORE							23	23
DESVINCULACION MUTUO ACUERDO	10		39	1		90	2	186
EXCEDENCIA	2	1	9	10		22	3	78
EXTERNALIZACION			7			3	1	17
REDUCCION JORNADA	23	2	110	4		157		532
SUBROGACIÓN CLÁUSULA RETORNO			9			11		34
SUSPENSION 9 MESES	8	3	38	17		121	6	373
TRASLADO MOV GEOGRAFICA	3		15	6		4	5	58
Total general	**50**	**15**	**242**	**50**	**4**	**477**	**47**	**1.497**

(*) Datos relativos a las provincias que actualmente se encuentran en BMN

NO ESTÁS SOLA, NO ESTÁS SOLO

Porque son muchas las razones, afíliate a CCOO