

E-050

*Primer sindicato en el sector de Ahorro y Banca*

## III Estudio de retribuciones elaborado por CCOO

### “La Equidad en el sistema financiero español”

CCOO hace balance un año más de las retribuciones en el sector financiero en el que destaca que el coste laboral del 20% de la plantilla que más gana es, de media, casi 5 veces superior al del 20% que menos gana. **Un dato; de las élites que más ganan, las mujeres representan solo el 21% (un techo de cristal difícil de superar a estas alturas).**

Desde el año 2010 España viene posicionándose en los primeros puestos del ranking Europeo de desigualdad siendo este año, con los primeros datos de 2014, **el peor país del índice**. Esta desigualdad que tiene devastadoras consecuencias sociales, existe también en las empresas **donde cada vez es mayor la brecha salarial**.

Con este informe CCOO aporta datos para ayudar al sector financiero a salir de la **crisis reputacional** en la que se ha sumido durante los años de crisis económica y social. **Analiza las 15 mayores entidades del sector con 170.000 trabajadores y trabajadoras.**

El estudio concluye que, en el sistema financiero español, el coste del 20% que más gana es 4,9 veces más alto que el del 20% que menos gana. Sin embargo, **el 20% que menos gana solo supone el 6,5% de los gastos de personal**. Teniendo en cuenta esto, el coste medio del sector eliminando ese 20% superior, es bastante moderado, **lo cual matiza la idea de que el financiero es un sector caro**.

Aplicando estos datos a las negociaciones colectivas abiertas en el sector, el sindicato afirma que **las distintas patronales tratan de ‘aumentar el riesgo reputacional** del sector sobre la base de cambiar las bases retributivas de los empleados del sector financiero así como el no reconocimiento de su función profesional’, **al bajar entre un 10 y 20% el salario fijo y conducir a las plantillas a la figura de vendedores a comisión, en un intento por desprofesionalizar la actividad de las empleadas y empleados del sector**.

Por último, el sindicato apuesta por incluir estas cuestiones en la negociación colectiva como referencia para todos los sectores **para trabajar en la eliminación de salarios de pobreza en España**.

Puedes ver el informe completo a través de la [WEB DE CCOO](#) o seguir los informes anuales del sector a través de los canales de [CCOO-Servicios](#), como la repercusión en diferentes medios de comunicación, [EL BOLETÍN](#), [AGORA](#), [EL PAIS, EXPANSIÓN](#) ...

## NO DEJES QUE DESTRUYAN TU CONVENIO COLECTIVO

### ¡ASEGURA TU VIDA LABORAL, AFILIATE A CCOO!



SERV.FINANCIEROS-CCOO sección sindical grupo BMN [grupobmn@servicios.ccoo.es](mailto:grupobmn@servicios.ccoo.es)

**Síguenos** en - <http://www.ccoo-servicios.es/bmn/> - <http://comfiaccoo-bmn.blogspot.com/> @ccoobmn  Comfia Ccoo Grupo Bmn



Andalucía: 958 244 818/9 – 682 74 72 74; Illes Balears: 971 729 121 – 628 614 197; Madrid: 616 073 613; Levante: 968 215 286 – 666 615 555

adherida a la [unión network international](#)

