

LES VACANCES NO PODEN SER SUSPESES A DARRERA HORA

S'acaba l'any. Amb els ajusts de personal i la sobrecàrrega de feina (acomiadaments, trasllats, suspensions, reduccions de jornada i baixes mèdiques provocades per la situació d'ansietat a la que se sotmet als companys i companyes) tornem a un clàssic de sempre: la plantilla no s'ha pogut agafar totes les vacances de l'any perquè no l'hi han deixat.

Sortosament UGT ha *"realitzat gestions amb la gerència i es podran consumir vacances de l'any 2014 en gener de 2015"* (extret literalment del seu comunicat). Albrícies!

Per suposat, l'empresa ni s'ha molestat en confirmar-lo ni en fer-lo públic, si ho diu la UGT és com si ho diguessin ells mateixos, tanmateix, són gairebé la mateixa cosa.

Ara bé, això sí, *"sempre que estigui justificat el motiu de per què no s'han pogut gaudir, i prèvia autorització del superior corresponent"* (extret literalment del seu comunicat).

Veiem, en aquestes condicions, qui fa el favor a qui? L'art. 35.2. del vigent Conveni Col·lectiu diu que "El període hàbil pel gaudi de vacances serà el comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre", d'igual manera l'art. 38.2 de l'Estatut dels Treballadors diu de les vacances que el període o períodes de la seva fruïció es fixarà de comú acord entre l'empresari i el treballador. Aquí el que ha passat és que als treballadors se'ls hi van negant les vacances fins que arribem a desembre i a les plantilles els hi queden quasi més dies de vacances que els que resten perquè s'acabi l'any.

I pensa l'empresa: I ara que fem? Doncs hi ha dues opcions –es contesten ells mateixos– o les prenen ara o els hi permetem prendre-les pel gener (també podrien renunciar als dies que els hi quedessin –de ben segur que algú haurà pensat– però potser, de prompte els sindicats se'ns hi tiren al damunt). I segur que qualcú de RRHH amb criteri haurà resolt: "Doncs ampliem fins gener de 2015, que és el millor per a l'empresa".

I ací entra la UGT que talment sembla que ha demanat exactament el que l'empresa necessitava. Perquè pots consumir les teves vacances pel gener, però **no perquè tu vulguis**, sinó, segons el seu comunicat *"sempre que estigui justificat [...] i prèvia autorització del superior corresponent"*, és a dir, com que no t'han deixat prendre't-les en l'any, per això les pots gaudir el gener de 2015. Home! Fins aquí podíem arribar!, just faltaria que no poguessis! És prou cínic presentar un favor que li fem a l'empresa com un guany que beneficia els treballadors. El que a nosaltres ens beneficiaria de veritat és que si hem de prendre les vacances pel CCOO-SERVEIS grup BMN secció sindical Estatal

grupobmn@comfia.ccoo.es **segueix-nos en** <http://www.ccoo-servicios.es/bmn/> - <http://comfiacoo-mn.blogspot.com/>



@ccoobmn -



Comfia Ccoo Grupo Bmn



Andalusia: 958 244 818/9 – 682 74 72 74; Illes Balears: 971 729 121 – 628 614 197; Madrid: 619 121 896; Llevant: 968 215 286 – 666 615 555

gener, ho fos per voluntat pròpia i no perquè l'empresa no t'hagi permès prendre-les abans.

El que des de CCOO demanem és:

- Que es permeti al treballador prendre les seves vacances quan més li convingui, sense que estigui sotmès als capricis dels seus superiors respecte a en quins períodes es pot o no es pot.
- Que es respecti la planificació de vacances.
- Que es respectin les normes del Conveni Col·lectiu i de l'Estatut dels Treballadors en el sentit de què el treballador conegui amb dos mesos d'antelació les dates de fruïció de les seves vacances.
- Que quan un responsable consideri que una sol·licitud de vacances no pot ser autoritzada, assumeixi la seva responsabilitat denegant-la pel portal. Igual que un treballador no pot demanar les seves vacances per telèfon, un responsable no pot tampoc denegar-les-hi per telèfon. Si el treballador compleix la seva obligació sol·licitant-les per l'aplicació, el responsable ha d'assumir les seves també.

Aconseguir que es respectin aquests punts sí seria un guany respecte de la situació actual i en això ens posem a treballar des d'ara mateix.

NO ESTÀS SOLA, NO ESTÀS SOL.

Fitxa d'afiliació		Data
Noms i Cognoms		
DNI	Telèfon	Data naixement
Adreça.....		
Població		Codi postal
Empresa/centre de treball		
Domiciliació bancària:		
Iban	Banc/Caixa	Oficina
D	C	Compte correntllibreta
Correu electrònic		Firma:
(Porta-la als teus representants de CCOO-SERVEIS o envia-la directament a la Secció Sindical del teu territori)		

PROTECCIÓN DE DADES:
De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualsevol dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lodp@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.

CCOO-SERVEIS grup BMN secció sindical Estatal

grupobmn@comfia.ccoo.es **segueix-nos en** <http://www.ccoo-servicios.es/bmn/> - <http://comfiaccoo-mn.blogspot.com/>



@ccoobmn



Comfia Ccoo Grupo Bmn



Andalusia: 958 244 818/9 - 682 74 72 74; Illes Balears: 971 729 121 - 628 614 197; Madrid: 619 121 896; Llevant: 968 215 286 - 666 615 555