

I rere el tsunami... la normalització

Encara al nostre pesar, creiem que no es pot donar per conclosa la reestructuració del sector financer. No obstant això, CCOO considera que realitzat el gruix de l'ajust, és de justícia i d'interès per a les mateixes entitats, començar a transitar pel camí de la normalització, deixant enrere l'època de conflictivitat laboral viscuda.

En aquest nou escenari, aquests seran els principals reptes als que CCOO haurà d'enfrontar-se en els pròxims temps:

1. La negociació d'un Conveni Col·lectiu

L'actual Conveni venç el proper Desembre. Per això, a principis de l'any que ve ha de constituir-se la corresponent Mesa de negociació, amb la representació sindical que emani de les urnes en les eleccions que se celebraran en el sector entre els mesos de Novembre i Desembre.

Molt ens temem que els obstacles que haurem de sortejar en aquest marc de negociació, seran majors que en ocasions anteriors, perquè l'escenari legislatiu actual, lamentablement dóna preeminència a les empreses davant els treballadors. Per això, és crucial que la correlació de forces segueixi permetent a CCOO liderar la negociació de cara a:

- 1.1. Consolidar els avenços salarials produïts gràcies a la introducció del nou índex de referència (el PIB) sobre el que calcular la revalorització salarial.
- 1.2. Aprofundir en mesures de conciliació i igualtat, que són les que més han sofert en l'escenari de crisi que hem patit.
- 1.3. Avançar en mesures que afavoreixin la carrera professional (classificació d'oficines).
- 1.4. Preservar els drets adquirits i les garanties socials en cas de què continuïn produint-se operacions societàries, tals com compres, fusions, adquisicions de parts de les empreses, etc.

2. L'estabilització de l'ocupació en el sector

Després dels duríssims ajusts viscuts en el sector, contra els que CCOO ha barallat per a minimitzar els danys als treballadors/res, considerem que la normalització dels balanços de les entitats, ha de permetre-les transitar de nou pel camí de la creació d'ocupació, com ja s'ha produït en Caixabank amb el darrer acord firmat amb els sindicats.

3. L'avaluació dels riscos psicosocials

L'increment desmesurat dels riscos (estrès, depressió, ansietat, etc.) relacionats amb la pressió a la que diàriament estem sotmesos, està empitjorant clarament la salut dels treballadors i treballadores. Per això, CCOO recorrerà a quants mecanismes estiguin a la seva mà (denúncies públiques, denúncia davant la Inspecció de Treball, etc.) per aconseguir que aquests riscos s'avaluïn correctament d'acord a eines objectives i reconegudes pels organismes relacionats amb la Salut Laboral.

4. Acabar amb les prolongacions de jornada

La creixent pressió comercial està propiciant una dinàmica de prolongacions sistemàtiques de la jornada que, a banda de suposar un claríssim frau de llei, estan provocant greus perjudicis als treballadors i treballadores.

Per això CCOO, com a complement a les denúncies corresponents en la Inspecció de Treball, ha engegat una campanya de denúncies públiques i recollida de signatures per a promoure un canvi en la llei que endureixi les sancions a les entitats infractores.

5. Instaurar un codi deontològic de la professió bancària

Es fa necessari revertir la percepció que la societat té dels bancaris i per a això, cal transparentar, regular i reordenar la pràctica bancària, impulsant en les entitats l'aprovació de codis deontològics acords amb els principis de responsabilitat social que prediquen les empreses, però que no sempre es compleixen.

**NO DEIXES DE VOTAR A CCOO,
SOM LA TEVA GARANTIA**



**serveis
s. financer**

El sindicat que funciona

