

LES INCONGRUÈNCIES DE BMN

Recursos Humans acomiada en la xarxa d'oficines de Madrid, mentre es produeixen noves contractacions.

En cas de no arribar a produir-se la venda d'oficines (suposem que en el mercat financer no hi ha interès per aquestes oficines que el sector està abandonant), l'Acord de 28/05/13 en el seu Capítol V indica que això comporta l'adscripció a un programa extintiu, **“excepte en aquells supòsits en què pogués minimitzar-se mitjançant l'adscripció a programes alternatius”**.

CCOO espera que es respectin totes les sol·licituds que es presentin a programes alternatius, tal i com s'indica en el Acord, doncs encara queden pendents d'atendre baixes voluntàries sol·licitades, reduccions de jornada, suspensions de 9 mesos i mobilitats geogràfiques per suplir aquestes baixes en altres territoris. **Companys/es que es volen anar i companyes/s que es volen quedar. Fàcil!**

Malgrat això les notícies que en arriben no van encaminades a salvar llocs de feina: Continuen parlant-nos dels mateixos comptes del 2012 per a justificar aquests acomiadaments, i així **només queda l'atur per a molts dels nostres companys i de les nostres companyes.**

I mentre això succeeix a Madrid, **en el territori de Llevant es contracten eventuais en ple ERO (també en els SSCC de Madrid)**, fins i tot en oficines que tenen treballadors i/o treballadores amb reducció de jornada, arribant fins a dos contractes eventuais per oficina, tot al·legant que són necessaris per acumulació de feina. **Sorpresos?** Doncs bé, en moltes altres oficines en aquest i altres territoris es mantenen oficines ateses per una sola persona durant mesos, i per a elles no hi ha noves contractacions en aquests casos. **Sorpresos!**

I llavors s'estranyen de què CCOO proposés en la darrera reunió un nou ERO si aquest serveix com alternativa a acomiadaments forçosos? Si seguim veient com acomiada la seva plantilla una entitat amb beneficis en 2013 i els multiplica per 7 en 2014, està clar que necessitem un nou acord per regular noves sortides **per qui vulgui marxar i deixar espai a qui vulgui quedar-se.**

Això del 34,1% de ràtio d'eficiència (la millor del sector) sembla que no va amb ells.

NO ESTÀS SOLA, NO ESTÀS SOL.

Fitxa d'afiliació

Data

Noms i Cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreca.....

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació bancària:

--	--	--	--	--	--

Iban Banc/Caixa Oficina D C Compte corrent/llibreta

Correu electrònic Firma:

(Porta-la als teus representants CCOO o l'envies directament a la Secció Sindical del teu territori)

PROTECCIÓ DE DADES:

PROTECCIÓ DE DADOS:

De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de Dades de caràcter personal, informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> clic sobre CCOO. CCOO té finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dats, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la teva adreça i el teu telèfon. Si tens algun dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lpod@cco.es o trucar al telèfon 91 7028077.