

MODIFICACIONS EN LA GESTIÓ I CONTROL DE LES INCAPACITATS TRANSITÒRIES (BAIXES PER MALALTIA)

El nou [RD 625/2014](#) de 18 de juliol, que entrarà en vigor el pròxim 1 de setembre, introdueix modificacions legals pel que fa a la gestió i control de la Incapacitat Transitòria (IT).

En resum, s'atorga més poder a les Mútues en la gestió i control dels processos d'IT, encara que una de les majors pors que teníem CCOO finalment no es portarà a terme, que era la possibilitat de què aquestes poguessin donar altes per Contingència Comuna en cas de silenci administratiu del facultatiu corresponent, davant proposta d'alta mèdica de la Mútua. Això sí, obliga a què hagi resposta a la proposta de la Mútua, de manera que si aquesta no es produeix per part del metge, l'INSS decidirà si es declara l'alta o no.

Això no obstant, sí es produeixen importants canvis en aspectes fonamentals de la llei:

1. ***Parts mèdics de baixa i confirmació i informes complementaris del control de la baixa.*** Bàsicament aquests s'estendran en funció de la durada estimada de la baixa, modificant-se també la periodicitat de l'emissió dels informes complementaris que l'acompanyen.
2. ***Seguiment i control de la prestació econòmica i de la IT.*** Des de l'1/09 les Mútues podran exercir el seu desitjat control i seguiment dels processos d'IT des del primer dia (fins ara era a partir del 16è), podent accedir als informes mèdics, proves i diagnòstics del pacient, possibilitat a la que CCOO s'ha mostrat en tot moment rotundament contrari, per raons obvies de confidencialitat i per un possible mal ús que d'aquesta informació es pogués realitzar. Evidentment s'indica expressament que aquestes dades no podran utilitzar-se per a finalitats distintes a les previstes, però que cadascú n'extregui la seva pròpia conclusió. Igualment es modifiquen terminis per a citacions i per a justificació d'absència a aquestes.
3. ***Reclamació d'alta mèdica del treballador, a proposta de la Mútua.*** Fins ara el treballador/a tenia 4 dies hàbils per a aquest tràmit i ara s'augmenta a 10, de la mateixa manera que s'amplia el termini per a la mútua per efectuar al·legacions a l'INSS (abans 2 dies hàbils, ara 4).
4. ***Propostes d'alta mèdica formulades per les mútues en processos de Contingència Comuna.***

5. ***Procediment de Determinació de Contingència de la IT.***

Els nostres companys de CCOO Castellà-Lleó han preparat aquest [quadre resum](#).

Tot el que antecedeix es pot resumir en què ara la gestió i reconeixement de les nostres baixes i altes per malaltia o accident estaran sotmeses al "millor" criteri de les mútues, que no oblidem, són les **associacions d'empresaris** per a la gestió de les contingències professionals (accidents de treball i malalties professionals) i, repetim, ara, de les prestacions econòmiques derivades de les contingències comunes. Bàsicament significa que amb aquesta reforma **és BMN (mitjançant la Mútua) qui principalment decideix si algú està o no de baixa i des de quan i fins quan**.

Malgrat també tot l'anterior i per a quan tinguem reconeguda la situació d'IT, el nostre Conveni Col·lectiu segueix dient, respecte de les prestacions econòmiques que ha de complementar l'entitat:

"Incapacitat temporal, fins al 100% en els dotze primers mesos, el 87,50%, en la pròrroga de sis mesos, i el 87,50% per al període que hi hagi entre l'alta mèdica per esgotament de la incapacitat temporal als divuit mesos i la Resolució de l'INSS, o organisme competent".

Des d'aquí instem BMN a què abans de què entri en vigor el Reial Decret ens informi de com hem de procedir davant qualsevol de les eventualitats que es contemplen (accident laboral, accident no laboral, malaltia laboral, malaltia comuna, nous o ja patits).



Fitxa d'afiliació		data.....	PROTECCIÓ DE DADES:
Nom i llinatges.....			De conformitat amb la Llei Orgànica de Protecció de dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer titularitat de CCOO integrat pels fitxers pertanyents a la confederació o unió regional corresponent segons el lloc on radiqui el teu lloc de feina, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la que treballis, així com -en tot cas- a la C.S. CCOO. Al següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: http://www.ccoo.es fer clic sobre Conoce CCOO. La finalitat del tractament de les teves dades, per part de totes elles, la constitueix el manteniment de la teva relació com a afiliat/afiliada. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a C.S. CCOO Responsable de Protecció de dades, C/ Fernández de la Hoz, 12 - 28010 Madrid. Hauràs d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens qualsevol dubte al respecte pots remetre un correu electrònic a lodp@ccoo.es o trucar al telèfon 917028077.
DNI..... Telèfon..... Data de naixement.....			
Adreça.....			
Població..... Codi Postal.....			
Empresa/Centre de treball			
Domiciliació bancària:			
Correu electrònic..... Firma:			
(Lliura-la als teus representants de COMFIA-CCOO o envia-la directament a la Secció Sindical del teu territori)			