

REGISTRE DE LA JORNADA: CCOO FEM PROPOSTES

En les reunions celebrades avui, 8 de febrer, CCOO hem fet propostes sobre quins són els continguts que ha de tenir un acord sobre el registre de la jornada.

Sistema de registre de la jornada

Tot i que tenim propostes -diverses de les quals ja hem fet en alguns bancs- CCOO no hem plantejat avui un sistema concret de com s'ha de registrar la jornada diària perquè entenem que és molt complicat establir un sistema en l'àmbit de tot el sector financer per les diverses situacions que es donen en les empreses, tant pel que fa als diferents horaris existents en les mateixes -que inclouen molta feina fora dels centres- com per les diferents velocitats a les que s'està implementant la digitalització.

Jornada màxima de treball anual

Definir i acordar quina és la jornada màxima de treball efectiu anual (la de l'entitat, la del Conveni o una altra que s'hagi acordat) i quan es considera que les persones ja han complert amb la realització de la mateixa.

Considerar com a temps de treball efectiu les convocatòries -inclosa la formació- per a la realització de qualsevol activitat fora dels límits de la jornada ordinària.

Considerar com a temps efectiu de treball els 15 minuts diaris de descans (això ja és així en el Conveni de Banca).

La no exigibilitat de la realització d'aquelles hores que, a causa dels calendaris laborals establerts per a cada un dels horaris, donin un còmput anual inferior a la jornada màxima de treball efectiu anual.

Excessos sobre la jornada màxima de treball efectiu. Compensació

Per a nosaltres els excessos sobre la jornada efectivament realitzada tenen la consideració d'hores extraordinàries i com a tals han de ser compensades en temps de descans retribuït o, quan això no sigui possible, amb la remuneració corresponent.

Informació a la plantilla i a la representació laboral.

És imprescindible que, tant les persones individualment com els seus representants sindicals, tinguin la informació periòdica fidedigna - diària, mensualment i anualment de com es desenvolupa el sistema de registre per poder contrastar si realment aquest és l'adequat per mesurar els possibles excessos de jornada que es produeixin.

Guia de bones pràctiques

En aquest apartat proposem diverses mesures concretes, d'obligat compliment per a les entitats, que van des de la prohibició de realitzar qualsevol activitat fora dels límits de la jornada en dies determinats fins a la "desconnexió" tan presencial com per qualsevol mitjà telemàtic o de comunicació a partir d'una determinada hora.

La propera trobada està prevista per al dia 22 de febrer.

8 de febrer de 2017