



El Kios CCOO

Número 114 Julio-Agosto 2015

“Aquellos que cederían su libertad esencial para adquirir una pequeña seguridad temporal, no merecen ni libertad ni seguridad” Benjamin Franklin

Y CON ATOS...VOLVIÓ LA CENSURA

Recordando rancias épocas del pasado, **ahora nuestra empresa vuelve a una política de censura de la comunicación sindical**, impropia de una compañía como Atos.

Desde el pasado 2 de julio de 2015 **la dirección de la empresa nos ha retirado a todas las Secciones Sindicales y Comités de empresa las listas de distribución** por las que hasta el momento comunicábamos con los trabajadores y trabajadoras.



Hace un año alcanzamos en la Audiencia Nacional un acuerdo para sustituir las listas de distribución por Bluekiwi bajo unas estrictas condiciones de mantenimiento de la versatilidad, seguridad y funcionalidad. **Tras más de un año de negociaciones y solicitudes, el Bluekiwi NO es una herramienta equiparable al correo electrónico, y por tanto no puede sustituirlo.** Las actas de las reuniones de trabajo así lo demuestran. A pesar de ello, nos cierran el medio de comunicación.

Como consecuencia de este cierre:

- 1) **Sacaremos nuestras comunicaciones por los medios que podamos y consideremos oportunos.** Si es vía papel y malgastamos los recursos del planeta solo será responsabilidad de una compañía que se jacta de ser ecológica y de baja emisión en CO2.
- 2) **Realizaremos repartos en los clientes** de la información que hasta ahora enviábamos vía e-mail. Esperamos que las incomodidades que podamos generar a los mismos no tenga consecuencias en el negocio. Pero no podemos olvidar a tantos compañeros y compañeras desplazados.
- 3) Y por supuesto que **denunciaremos la supresión de un derecho adquirido y que en modo alguno ha sido compensado con una herramienta similar.**

Lamentamos tener que volver al papel, pero que no quepa duda alguna que seguiremos informando a la plantilla de todas las noticias que les afecten, y por supuesto de la actualidad de nuestra empresa y sector.

Agradecemos vuestra comprensión y por supuesto reiteramos que este **“atentado” ecológico y a la libertad de expresión es solo responsabilidad de la dirección de la empresa.**

EL ENGORDE DE ATOS IT

Sin prisas pero sin pausa, el grupo Atos Spain avanza inexorablemente hacia su objetivo de **constituirse en solamente DOS empresas: Una modelo low-cost (Atos IT), y otra modelo consultoría (Atos Spain).**



Ya sea por **'goteo'** (nuevas contrataciones, proyectos determinados con la coartada de la certificación...) o por **'chorreo'** (absorción de Infoservicios, Mundivía, Atos CyL y Daesa por parte de Atos IT), la dirección **fuerza el crecimiento de Atos IT** para poder aplicar a su plantilla **el penoso y peligroso Convenio Colectivo de Atos IT.**

La apuesta de la empresa es muy comprometida. A su favor juega el bufete de abogados Garrigues y su insaciable codicia de obtener mas beneficios. En su contra estamos los Sindicatos y, sobre todo, los trabajadores y trabajadoras que no estamos dispuestos a ver rebajados nuestras condiciones laborales y salarios para engordar el 'bonus' de una ambiciosa dirección.

La guerra contra la plantilla está servida. Ya se están dando las primeras escaramuzas en algunos proyectos relacionados con Defensa: las buenas palabras de la empresa vienen acompañadas de recortes en plus de desplazamiento, en tarjeta buen menú, en compensación horas extras... En definitiva, **convenio de Atos IT puro y duro.**

Esto no ha hecho mas que empezar. Es obvio indicar que nosotros pondremos **todos los medios legales** a nuestro alcance para evitar la masacre. Pero la madre de todas las batallas de esta guerra la tendremos que librar los Representantes Legales y las plantillas. **Si no nos unimos, preparémonos para un genocidio laboral.**

PRORROGA TEMPORAL DEL CONVENIO TIC

Ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo entre la AEC (Asociación de Empresas de Consultoría) y los sindicatos UGT y CCOO (que por representatividad componen la parte social), **con toda probabilidad se va a solicitar una amplia prórroga en la negociación del XVII Convenio Colectivo de Consultoras.**

Este Convenio lleva vencido desde finales de 2009. En un primer momento hubo acercamiento de posiciones, lo que hacía presagiar un resultado positivo en forma de un Convenio adaptado a la realidad del Sector TIC. Pero **la entrada en vigor de la Reforma Laboral hizo cambiar el posicionamiento de la Patronal**, que pretendió la firma de un Convenio que redujese los derechos de los trabajadores y trabajadoras.

Una vez atascada la negociación, el sentido común recomienda darse un plazo suficiente para replantearse la misma. Consideramos importante esperar a las próximas elecciones generales, ya que si se produjese un cambio político en el parlamento, es probable que la reforma laboral sufra un vuelco. Al menos así lo han pregonado hasta la saciedad los partidos políticos de la oposición.



Y en cualquier caso, **la Sección Sindical de CCOO de Atos Spain, ha estado y estará totalmente en contra de la firma de un Convenio que suponga una pérdida de derechos en el sector TIC.**

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@servicios.ccoo.es



MAL-FORMACIÓN

No nos referimos a discapacidades, sino a la **incapacidad de esta empresa para gestionar los planes de formación de las distintas empresas del grupo y por lo tanto la empleabilidad de la plantilla.**

No creemos que sea un asunto de falta de conocimientos o de capacidad, por parte de la dirección. En realidad creemos que **la formación se usa como un instrumento para favorecer a las personas señaladas como potencialmente futuribles en la empresa en detrimento de los que ellos (la dirección) no consideran con posibilidades de crecimiento o reciclaje,** lo cual es todavía más injusto y preocupante.

La perversión del sistema es máxima porque implica que solo se asigna formación a los que consideran “mejores” dejando de lado a quien ellos consideran “peores”.

Nuestra opinión es que gestionar una empresa implica no solo favorecer a unos pocos, frente a una mayoría. Como es conocido, una manada de búfalos se mueve tan rápido como se mueve el búfalo más lento. En Atos es al contrario: se alimenta mejor a los que ven como más rápidos, para que los que entienden son más lentos se queden aislados. ¿Es justo o solidario? Y lo fundamental, ¿Es rentable y competitivo?

Se supone que somos una empresa TIC y que la formación debería estar orientada a la tecnología del mundo TIC para reciclar a los técnicos y así no solo ser rentables, sino también sostenibles en el futuro. Sin embargo, la mayoría de la formación consiste en cursos de Inglés y en cursos de dirección para personas que **están ya ocupan cargos directivos, y que se supone que llegaron por tener esos conocimientos. Pues no, pero ellos se priorizan a sí mismos en detrimento del técnico al que derivan a la autoformación por el sistema online (prácticamente gratuito) y por supuesto fuera del horario laboral.** Otro ejemplo de conciliación y del well being at work que tanto propugna nuestra empresa. Una vez más su incoherencia es máxima y preocupante, pero mientras ellos se nutren de los medios de la empresa, al resto nos van estrujando hoy para mañana apartarnos cuando ya no seamos capaces de justificar sus salarios y privilegios.

Ante tanto despropósito, **CCOO ha emitido en solitario (no criticamos la postura del resto de sindicatos) un informe desfavorable al plan de formación facilitado por la empresa,** porque lo consideramos injusto, insentido y sobre todo que no puede ser sostenible con los objetivos empresariales de la compañía. Queremos decir, que quizás **algunos están labrando su curriculum y futuro, en base a tu esfuerzo** del día de hoy...

ELECCIONES EN ATOS CONSULTING CANARIAS

El pasado 6 de julio tuvieron lugar las elecciones sindicales en el centro de trabajo de Tenerife. Desde la Sección Sindical de CCOO de Atos Spain **queremos felicitar a los compañeros/as elegidos/as para los próximos 4 años**. El resultado final fué:

UGT: 86 votos

CCOO: 73 votos

Blanco: 1 voto



Este resultado implica que **CCOO tiene 6 delegados** y UGT 7. Felicitar a los más votados, pero sobre todo agradecer a la plantilla su alta participación y confianza en la candidatura de CCOO.

Hay muchos objetivos que estas personas tienen encima de la mesa para alcanzar algunos de los derechos que las plantillas de otras empresas del grupo Atos Iberia ya disfrutaban y que les son negados a "los Canarios". **El ser una low cost nunca va en consonancia con los niveles de excelencia que tanto propugna la dirección.**

Por eso, seguiremos trabajando conjuntamente con los delegados y delegadas de CCOO en Tenerife para **mejorar sus condiciones laborales y salariales.**



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25

es-ccoo@atos.net

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atos.net

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.ccoo-servicios.es/atos/>

**¡AVISO IMPORTANTE!**

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.