



El Kios CCOO

Número Especial - 25 de Noviembre de 2014

♀ 25N - DÍA MUNDIAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



La Ley Orgánica 1/2004 de medidas de protección integral contra la violencia de género define este concepto como:

"Todo acto de violencia física o psíquica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad que, como manifestación de la discriminación, la situación de desigualdad y las relaciones de poder de los hombres sobre las mujeres, se ejerce sobre éstas por parte de quienes sean o hayan sido sus cónyuges, o de quienes estén o hayan estado ligados a ellas por relaciones similares de afectividad, aún sin convivencia."



Tristemente la violencia contra las mujeres lejos de disminuir aumenta, empezando cada vez a edades más tempranas. Por todo ello seguimos dedicando mundialmente el día 25 N contra esta terrible, inhumana e injusta lacra social. Para nosotros y nosotras esta lucha es diaria, debe ser visibilizada e ir en contra de todo tipo de violencia ...empezando por la económica y patrimonial que nos subyuga, empobrece y encadena al machismo y a esta sociedad terriblemente misógina y patriarcal.

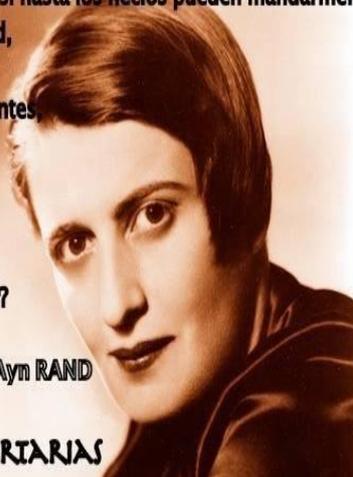
En qué se queda mi sabiduría si hasta los necios pueden mandarme?

¿En qué se queda mi libertad,
si todas las criaturas,
Incluso las más viles e impotentes
son mis amos?

¿En qué se queda mi vida,
si he de inclinarme,
aceptar
y obedecer?

Ayn RAND

MUJERES LIBERAL-LIBERTARIAS



Un año más, la falta de compromiso e interés de Atos con el maltrato hacia las mujeres ha quedado patente, en nuestra empresa el 25N ha pasado sin pena ni gloria.

En la empresa se conmemora el Día de la Movilidad, o el Día Internacional de las personas discapacitadas pero el Día Internacional contra la Violencia hacia la Mujer no interesa. **Esperemos que algún año a Atos le importen las mujeres tanto como sus encuestas, Well being at Work etc.**

ATOS Y LAS MUJERES EN DATOS NUMÉRICOS

Como ya os comentamos, tras una denuncia a la Inspección de Trabajo, a instancias de la misma, **la empresa tuvo que realizar un nuevo Estudio Retributivo de cara a poner en marcha un nuevo Plan de Igualdad.**

Tal como esperábamos, por la falta de interés que la empresa ha tenido siempre con respecto a la igualdad salvo lo concerniente a publicitarse, el resultado de dicho estudio nos ha vuelto a dar la razón y refuerza la decisión que tomamos en su día de no firmar el Primer Plan de Igualdad de la empresa, precisamente porque estaba vacío de contenido y considerábamos que sus medidas no llevarían a mejorar la igualdad entre las mujeres y los hombres de Atos Spain.

Como dato positivo, cabe destacar la evolución de la presencia de mujeres en el Equipo Ejecutivo de Atos Spain en los últimos 4 años. Ciertamente es que así como ha ido subiendo la presencia de mujeres, también lo ha hecho el de los hombres, salvo este año 2014, que la tendencia parece cambiar. Sin embargo, salarialmente la diferencia entre un directivo hombre y el de una mujer es considerable.

EVOLUCION EQUIPO DIRECTIVO 2010-2014

	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
2010	15	0	15
2011	16	2	14
2012	19	3	16
2013	18	3	15
Primer semestre 2014	17	5	12

SALARIO EQUIPO DIRECTIVO

	PERSONAS	MEDIA SALARIO
HOMBRES	12	116.886,72
MUJERES	5	83.103

Por otro lado, pese a que en el primer estudio retributivo **en 2008 la presencia de la mujer en la plantilla era del 36 %, resulta desalentador saber que en la actualidad esa cifra ha bajado al 34,84%**, que si bien puede deberse a la manía persecutoria que desde la dirección se tiene contra las personas con Reducción de Jornada (mayoritariamente mujeres), también es cierto que en los últimos 5 años la contratación de mujeres, deja mucho que desear.

CONTRATACIÓN

ANTIGÜEDAD	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
0-1	77	77	23	23	100
2-3	233	80,34	57	19,66	290
3-4	114	74,03	40	25,97	154

Por último, y como reflexión, si bien **Atos Spain valora muy positivamente a nivel salarial que los hombres tengan hijos, por el contrario, la brecha salarial entre hombres y mujeres se hace mayor según ellas van teniendo hijos.**

SALARIO CON BONUS EN FUNCION DEL NÚMERO DE HIJOS

HIJOS	HOMBRES	%(del total de plantilla)	SAL.MEDIO+BONUS	MUJERES	%(del total de plantilla)	SAL.MEDIO+BONUS	TOTAL PERSONAS
0	1151	34,69	30786,63	519	15,64	31734,14	1670
1	400	12,06	36788,24	230	6,93	32381	630
2	525	15,82	43401,2	361	10,88	35434,6	886
3 o más	86	2,59	50546,94	46	1,39	37263,36	132

Queda mucho por hacer en Atos Spain y por mucho que nos quieran vender que la empresa vela por los "High Potentials", aún falta por añadir que cuando lo hace, sobre todo, vela por los HOMBRES "High Potentials".

VIOLENCIA DE GÉNERO ENTRE ADOLESCENTES

Según un estudio encargado por el gobierno, **1 de cada 3 adolescentes (el 28,8%) reconoce sufrir un control abusivo por parte de sus novios.** En lo que va de año, el 4% de las jóvenes de entre 14 y 16 años han sufrido malos tratos.



J. Asensio y E. Fernández

Según un estudio del Ministerio de Sanidad sobre la evolución de la adolescencia sobre igualdad y prevención de la violencia de género, **el 31% de los jóvenes varones piensan que el hombre que parece agresivo resulta más atractivo.**

Dicho informe también apunta que el uso de las nuevas tecnologías ha incrementado la impunidad y aumenta el poder y control del maltratador.

Resulta escalofriante escuchar algunas adolescentes víctimas de Violencia de Género en el que reconocen que la inexperiencia les hizo creer que el amor a un hombre está ligado a la sumisión absoluta.

Para las personas que tenemos adolescentes en nuestro entorno, es importante disponer de la mayor información posible. Por ello queremos recomendaros los siguientes vínculos:

Estudio sobre la evolución de la adolescencia en igualdad y Violencia de Género:

https://www.msssi.gob.es/ssi/violenciaGenero/publicaciones/estudiosinvestigaciones/PDF/S/Evol_Adolescencia_Prevenion_VG.pdf

Información para adolescentes sobre las relaciones:

<http://www.guiaviolenciadegenero.com/jovenes.php>

Video sobre la violencia de género en la adolescencia:

<http://www.youtube.com/watch?v=4maVL0Jyvr4>

SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO VIOLENCIA DE GÉNERO:

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25

es-ccoo@atos.net

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atos.net

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.ccoo-servicios.es/atos/>



¡AVISO IMPORTANTE!

Si eres **afiliado o afiliada de CCOO**, contactanos para asegurar que estás incluido en nuestras listas de distribución y puedas, así, continuar recibiendo la **información exclusiva** y preferente para la afiliación.