

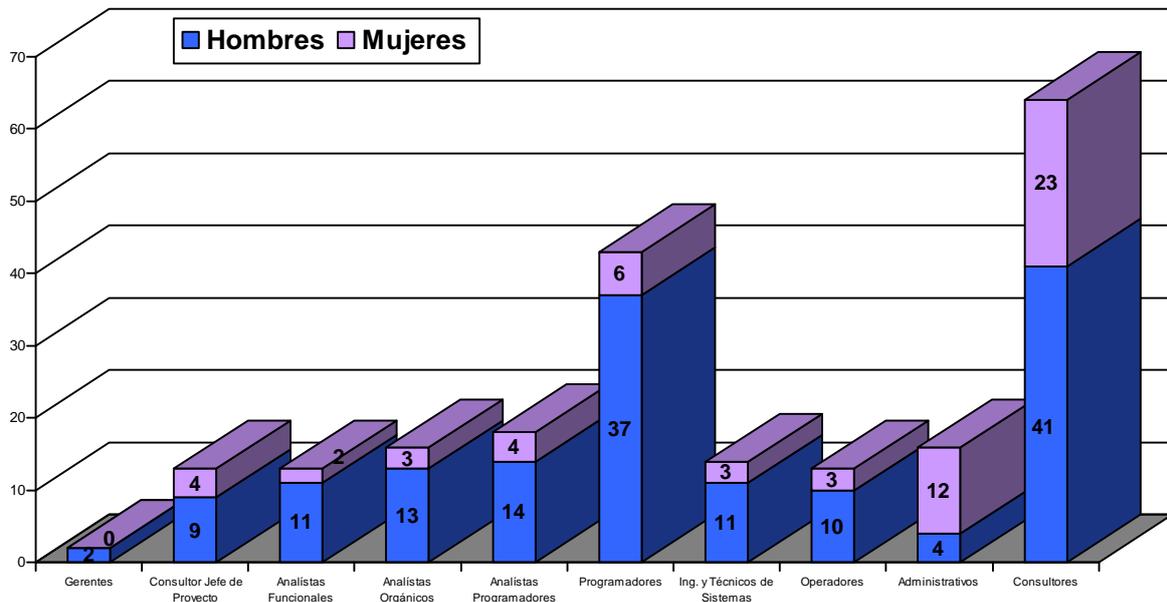


La igualdad entre los hombres y las mujeres será alcanzada cuando una mujer con la cabeza hueca pueda llegar tan lejos como un hombre con esta misma característica. (Estella R. Ramey)

ATOS ES COSA DE HOMBRES

Que en el Comité de Dirección de Atos haya una o ninguna mujer, es cosa sobradamente conocida, pero no puede haber mayor descaro en la tendencia de nuestra empresa que los datos de las nuevas contrataciones. Si estudiamos las **212 contrataciones del 2011, la cifra canta, y canta mucho. 152 hombres contratados, 60 mujeres**, o lo que es lo mismo, tan solo un 28 % de las nuevas incorporaciones eran mujeres.

Pero si queremos acercarnos un poco veremos que de 2 gerentes contratados, ninguno de esos puesto lo ocupó una mujer. Ahora bien, 12 de los 16 puestos administrativos, los han ocupado mujeres... **Desoladoras gráficas:**



No solo no cuentan con nosotras, es que además, nos aniquilan. Tenemos la certeza de que muchos compañeros y compañeras con reducción de jornada (la gran mayoría mujeres), salieron de Atos después de que la dirección de Personal les informara que, con su "status" la empresa, ni cuenta ni contará con ellas. Aún estamos esperando que la dirección informe a la Comisión de Igualdad los datos relativos a estas bajas.

Y aunque las cuentas no son muy escandalosas a nivel salarial, porque a puestos de igual categoría, salarios no muy distantes, si que **se eleva la brecha salarial en los puestos de mayor nivel**. Y es que en Atos se contratan pocas mujeres en puestos de responsabilidad y ellas, las contratadas, cobran bastante menos que sus compañeros, el cerebro masculino sigue estando mejor remunerado... **Sin duda, Atos es cosa de hombres.**

EL 8 DE MARZO, NO ES UNA FIESTA

Muy al contrario de lo que muchos piensan, el 8 de Marzo no es un día de celebración. **El día 8 de marzo** no es una fecha de la que sentirse orgullosa, **no es un día que festejar**. En el **se pretende recordar que aún a día de hoy, la mujer, madre, trabajadora, sigue siendo discriminada**.

Si, es el mismo discurso de siempre, pero es que aún **en el siglo XXI, la mujer sigue sufriendo desigualdad y discriminación**:

En el entorno laboral: Hace poco se publicaban las cifras de la brecha salarial, que indicaban que todavía hoy, en nuestro país, **el hombre gana un 22% más que la mujer. Incluso en Atos sabemos que del total de contratados tan solo un 28% eran mujeres**.

En el entorno familiar: En líneas generales, la mujer suele cargar con el peso de la familia. Aquella que tiene la suerte de trabajar, lleva una doble "mochila". Y se demuestra con cifras muy claras, el pasado año **9 de cada 10 personas que solicitaron reducción de jornada por cuidado de familiares eran mujeres**.

En el entorno cultural, deportivo y en la sociedad en general: Aún hoy **se prohíbe el acceso a la educación a las mujeres en algunos países**, y por muy punteras que seamos en el mundo deportivo, **los medios de comunicación promocionan muy poco las actividades deportivas en las que participan las mujeres** (si es se les permite participar o si se les permite hacerlo, con el equipamiento adecuado y no el "decorativo").

En nuestras manos está el cambiarlo, con la educación que les demos a nuestros hijos e hijas, con el día a día en nuestras casas, con nuestras parejas. **Conmemorando año tras año el día 8 de Marzo, con la esperanza que algún día, deje de ser necesario**.



Manifestación 8 de Marzo, 20:00h.
de Plaza de Benavente a Atocha.
Es hora de moverse.

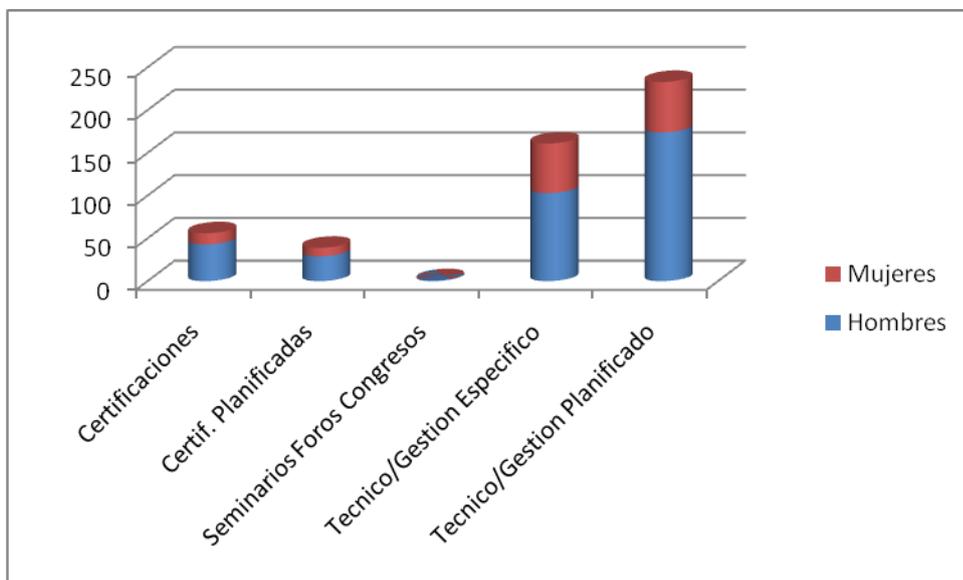


LA FORMACIÓN... IGUAL DA

El pasado **2011 fue el año del Plan de Igualdad en AtoS** (en el grupo AtoS?): mucho trabajo, infinidad de reuniones, en muchas con la mediación de la Inspección de Trabajo, y un sinfín de buenos propósitos que se plasmaron en papeles y se tradujeron... ¿en qué?

Hoy analizamos cómo se han aplicado todas esas buenas intenciones en lo que al acceso a la formación profesional comprende. Lo primero, indicar que el análisis lo hemos realizado con los **datos de formación de los 3 primeros trimestres del año: estamos a primeros de marzo y la empresa aún no ha tenido a bien facilitarnos los del 4º trimestre de 2011**, pese a habérselo reclamado en diversas ocasiones. Tendremos que pedirselo de nuevo con la mediación de la Inspección de Trabajo, el único lenguaje que parecen entender.

Los resultados de este estudio son poco alentadores: **escasamente el 10% de la plantilla tuvo acceso a formación presencial**. De ese 10%, el **71,4% fueron varones y sólo el 28,6% mujeres**. Una imagen vale más que mil palabras.



A destacar: la tendencia es la misma **en la formación específica** -ésta que **las diferentes divisiones encargan "a medida" y otorgan a dedo-**, como en la de calendario -la que se publica y se puede solicitar en modo "abierto", aunque supeditado a la aprobación de los responsables de las divisiones: **en AtoS se prima la formación de los hombres frente a la de las mujeres**, en proporción superior a 2:1.

Y, si hacemos un análisis por territorios, ¿qué resulta? Pues es curioso: **en Cataluña hay mayor proporción de cursos mixtos que en el resto de Iberia** (¿será porque en su acuerdo de formación el silencio administrativo es una solicitud aprobada?). Sin embargo, la **escasa formación que se ha dado en Canarias** tiene proporciones peores (una mujer por cada cinco hombres). Resulta curioso que la proporción de la plantilla no se corresponda con la proporción de los asistentes a los cursos. **¿Será que en AtoS la formación se utiliza como medio de discriminación?** Que cada quien saque sus propios resultados.

Terminamos con una nota positiva: 490 personas recibieron formación en el grupo AtoS en 2011. Se impartieron 12177 horas formativas en la compañía, distribuidas en 83 acciones formativas. Trabajaremos para que en 2012 estas cifras sean mejores y cada vez más personas accedan a la formación.

**SI CREES QUE ESTÁS SUFRIENDO
VIOLENCIA DE GÉNERO:**

atosorigin-mujer@comfia.ccoo.es

EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

El empoderamiento de la mujer se define como “un proceso por medio del cual las mujeres incrementan su capacidad de configurar sus propias vidas y su entorno, una evolución en la concientización de las mujeres sobre si mismas, en su estatus y en su eficacia en las interacciones sociales”.

Empoderar a las mujeres **para que participen plenamente en todos los sectores y a todos los niveles**. Desde esta perspectiva, el empoderamiento implica entre otras cosas:

- Promover la **igualdad de género desde la dirección** al más alto nivel.
- Tratar a todos **los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo** – respetar y defender los derechos humanos y la **no discriminación**.
- Promover la **educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres** y llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del **fortalecimiento de las mujeres**.

Lee más sobre el empoderamiento aquí:

<http://www.tnrelaciones.com/empoderamiento/index.html>

http://iguales.files.wordpress.com/2011/02/weps_spa.pdf

<http://iguales.wordpress.com/empoderamiento-de-la-mujer/>



El equipo que trabaja en la mejora del Plan de Igualdad de Atos acordó, como Medida de Acción Positiva, poner en marcha dos módulos formativos enfocados precisamente a promover el Empoderamiento de la Mujer de Atos.

Módulo I: La mujer y su Rol empresarial (30h) (1ª convocatoria 7-3-2012)

Módulo II: Habilidades Directivas (50h)

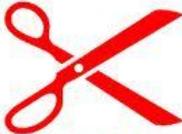
Estos cursos, **están organizados por el departamento de Formación de Atos**. Si tienes algún problema para solicitarlos, no dudes en contactar con CCOO.



RECORTES EN IGUALDAD. NO NOS RESIGNAMOS

Resulta incomprensible que, después de tantos años de lucha por la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, justo cuando el discurso parecía que empezaba a calar en la sociedad, **nuestras instituciones deciden arrancar de un plumazo los avances logrados en materia de igualdad y conciliación**, todo ello a traición, sin la representación de las mujeres y sin ningún tipo de negociación o debate, en un nuevo intento de llevarnos donde siempre han querido, a casa a cuidar de nuestras familias.

Volvemos a la organización en hordas, como en el paleolítico, agrupaciones dirigidas por el más fuerte, sin prácticamente leyes ni tratados para resolver conflictos...Del Siglo XXI **involucionamos** hacia nuestros orígenes, el mono.

NO + 
a la IGUALDAD

Esta crisis provocada por los mercados, que **vamos a pagar prácticamente en exclusiva la clase trabajadora, afecta sobremanera a las ya precarias condiciones laborales de las mujeres**, no sé trata tan solo de imponer una flexibilidad laboral y una precarización de los derechos laborales, es volver al discurso retrogrado y machista de los gobiernos conservadores.

La falta de independencia económica y educativa, agrava la situación de maltrato o de acoso laboral, condenando de nuevo a la mujer a dejar su empleo para dedicarse al cuidado de su familia. Desde las instituciones **se intenta destruir la imagen de las mujeres y los hombres que luchamos por la libertad y la emancipación real de la mujer. NOSOTRAS VIVIMOS, NOSOTRAS DECIDIMOS.**

No podemos permitir que ningún Estado nos diga que la violencia contra las mujeres es un problema del ámbito familiar o que limite nuestra libertad sexual y de expresión, enmascarando la realidad, que no es otra que la de vivir inmersos en una cultura machista que tristemente aflora e intenta conseguir adeptas/os. **La libertad de la mujer no es sólo salir a la calle sin velo y sin cadenas**, como aun piensan algunas personas y defienden a ultranza muchas religiones.

Hoy más que nunca **es vital el compromiso de toda la sociedad** para que tanto mujeres como hombres seamos tratados como personas iguales. **No somos competencia ni enemigas, somos personas iguales con los mismos derechos y obligaciones.**

NO DAREMOS NI UN PASO MÁS CONTRA LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.

¿QUIERES MÁS?

¿Te quedaste con ganas de más? En ese caso puedes acudir a la manifestación del 8 de marzo, convocada en las principales ciudades del país.

También puedes leer la Gaceta Sindical especial con motivo del 8 de marzo, pinchando [aquí](#).



Puedes localizarnos en:

MADRID

Albarracín 25, B206. ☎ 91.2148688

¡Nuevo teléfono!: 672.49.51.25

es-ccoo.madrid@atos.net

BARCELONA

Diagonal 200, 1ª planta. ☎ 93.2423791

es-ccoo.catalunya@atos.net

ASTURIAS

Marqués de Santa Cruz 7, 1º B. ☎ 984.106807

secundino.velasco@atos.net

y también puedes visitar nuestra web

<http://www.comfia.net/atos/>

 Sección Sindical Estatal CCOO en **Atos**
C/ Albarracín 25, 2ª – Despacho B206 28037 Madrid
Tfno: 912 148 688 FAX: 912 148 688
Email: es-ccoo@atos.net
Web: <http://www.comfia.net/atos/>