

Por nuestro **FUTURO**



Es el momento de **DECIDIR**.
Nos jugamos nuestro
FUTURO

El próximo día 17-12-2015 es fundamental tu participación en las elecciones sindicales.

Con tu **voto** a **CCOO** estarás contribuyendo a un proyecto sindical basado en el diálogo y en la búsqueda de beneficios para las/os trabajadoras/as.

Vota! **CCOO** **Atos**

<http://www.ccoo-servicios.es/>

CCOO
servicios

	Javier Mágan Molla Miembro de la Ejecutiva de la Agrupación de Servicios Técnicos de Madrid
Carina Toba Aceituno Dpto. de beneficios al empleado Ejecutiva de la Agrupación de Servicios Técnicos de Madrid	
	Eduardo Jiménez González Miembro del Comité de Empresa Europeo.
Gloria Pedrera García Gestión de Calidad en Proyectos y Cuentas para MS	
	Alejandro Rojo Roldán Responsable de Calidad y Seguridad en TS - Miembro del Comité de Empresa Europeo
Monica Aroca Parra Asignada al cliente Mapfre	
	Raúl Manzanares Albares Asignado al proyecto de Gestión de activos para Mapfre
Rosana Barba Hormigo Regional Process Owner para Iberia en la Global Delivery	
	Raúl García García-Asenjo Álvarez Asignado al cliente Siemens
Marcos Casares Cortés Asignado a MDC para Viesgo.	
Y otros compañeros y compañeras más...	

Elecciones Sindicales

Atos
17-12-2015

QUE NADA TE IMPIDA EJERCER TU DERECHO AL VOTO.



CCOO
servicios



LOS LOGROS DE CCOO

Las señas de identidad de CCOO fueron, son y serán el binomio acción sindical / negociación. Hemos demostrado ser capaces de movilizarnos y de sentarnos a negociar siempre que se den las circunstancias adecuadas. Y sobre todo: **LA ULTIMA PALABRA LA TIENE SIEMPRE LA PLANTILLA**, que es quien decide lo que tenemos que hacer.

MSCT

Al amparo de la Reforma Laboral y con todas las circunstancias a su favor, la empresa presentó una MSCT extremadamente agresiva (reducción de salarios y compensaciones por turnos, disponibilidades, guardias, etc.), en un 12 % para toda la plantilla indefinidamente.

La presión ejercida con vuestro apoyo a las movilizaciones que se realizaron forzaron una reducción de las pretensiones de la dirección de la compañía permitiendo una disminución progresiva en función del salario que fuera recuperable a 1 de enero de 2016 (en menos de un mes), que los salarios por debajo de 30.000 € quedaran exentos de la reducción, así como un conjunto de beneficios sociales que fue aceptado democráticamente por la mayoría de vosotros y vosotras.

UNA SEGUNDA MSCT

Un año después de la primera MSCT, la dirección de **Atos Spain intentó aplicar, una distribución irregular de la jornada**, y suprimir las compensaciones reguladas en el Acuerdo Marco. En esta ocasión **contábamos con más argumentos legales logrando que esta denominada MSCT 2 no se pusiera en marcha.**

ERE 2014

La ambición de la empresa no tiene límites y en 2014 quiso penalizar de nuevo a la plantilla con un intento de Despido Colectivo (ERE). Varias movilizaciones y un proceso de negociación muy intenso hicieron que la empresa reconsiderara el ERE y finalmente no lo ejecutara.

En cualquier caso, como siempre, lo habríamos sometido a vuestra votación.

ACUERDOS DE JORNADA DE VERANO

Durante muchos años hemos sido capaces de regular las compensaciones de aquellas personas que por necesidades del proyecto no pueden hacer la jornada intensiva en verano. **En el año 2014, conseguimos cerrar un acuerdo de compensación para toda la plantilla que regula sin excepción la pérdida de la jornada intensiva** y que ha tenido validez para dos años.

CONVENIO COLECTIVO TIC

Como hemos informado en nuestras publicaciones, la Sección Sindical de **CCOO en Atos Spain nos oponemos frontalmente a firmar un Convenio Colectivo que suponga una rebaja de las condiciones de un sector ya bastante penalizado.**

Confiamos en que próximamente se suavice o elimine la reforma laboral. La patronal, sus prisas y sus recortes, tendrán que esperar.

FORMACIÓN

Durante estos cuatro años **hemos tenido que denunciar en varias ocasiones los planes de formación.** Nuestro objetivo siempre es **que las subvenciones se utilicen correctamente, y no solo para los Masters de la dirección.**

COMUNICACIÓN

La dirección de la empresa está haciendo muchos esfuerzos para cortar los canales de comunicación que tenemos con la plantilla. Esperamos que la Audiencia Nacional nos restituya el derecho a informar a través del email para poder llegar a todas y todos vosotros, tal como hace la empresa.

IGUALDAD

Pese a los continuos esfuerzos de la empresa para anular cualquier acción que mejore la igualdad y conciliación de la plantilla de Atos, **hemos trabajado para poner en marcha medidas de acción positiva que garanticen la eliminación de cualquier trato discriminatorio.**

Seguimos trabajando para **apoyar y asesorar a las mujeres trabajadoras de Atos, víctimas de Violencia de Género.**

CSSL

Hemos vigilado de forma continua el entorno de trabajo para evitar problemas en la salud de la plantilla. Participamos en las evaluaciones de riesgo, controlando la correcta inversión de las subvenciones por no siniestralidad, prestando especial atención a los riesgos psicosociales (estrés, angustia etc).

ASESORAMIENTO CONTINUO

CCOO siempre está disponible para atender cada una de vuestras consultas, por teléfono, correo electrónico y por supuesto presencialmente.