

**QUIEREN  
ACABAR  
CON LOS DERECHOS LABORALES Y SOCIALES  
CON TODO**

**29**  
marzo **HUELGA  
GENERAL**

comfia **CCOO**  
s. administrativos

## Contra la Reforma Laboral y en defensa de los servicios públicos

- Porque da a las empresas la posibilidad de **abatatar TU despido** al dar preeminencia a los despidos únicos con 20 días con un máximo de 12 mensualidades, con lo cual a las empresas le facilita la salida de trabajadores 'a bajo coste'.
- Porque **facilita el despido** de los **trabajadores** en el sector público, al abrirse la posibilidad de despidos colectivos por una menor dotación presupuestaria durante 9 meses.
- Porque la empresa se podría **descolgar del Convenio** y **rebajar TU salario, aumentar TU jornada, desplazarte a voluntad** o distribuir tu tiempo de trabajo y **eliminar TUS beneficios sociales** de **manera unilateral** si los ingresos disminuyen durante dos trimestres consecutivos.
- Porque la **precariedad** en la que vivía el sector, se podría **recrudecer** al estar tentadas las empresas de **sustituir a los empleados con más antigüedad** por nuevos trabajadores con contratos precarios (fijos de un año de prueba = despido libre y gratuito).
- Porque si **faltases al trabajo por enfermedad común** plenamente justificada durante un periodo inferior a **20 días**, TE podrán aplicar el **despido objetivo precedente**.
- Porque al **eliminar** la previa **autorización administrativa** en los **ERES** se dificulta que tus representantes sindicales puedan alcanzar **acuerdos de indemnizaciones superiores a 20 días** o de sustituciones de medidas **traumáticas por otras que eviten el despido** como hemos hecho hasta ahora en muchas empresas del sector
- Porque en un sector tan atomizado como **los de T.I.C, Oficinas y Despachos o Ingenierías** es nefasta la **prevalencia que se da a la negociación en la empresa frente a la Sectorial** en la que, gracias a la mayor fuerza sindical del conjunto hemos conseguido un marco general de condiciones laborales, que ahora, empresa a empresa se podría empeorar.
- Porque hasta ahora tus condiciones laborales se mantenían intactas mientras se negociaba **TU nuevo convenio colectivo**, pero si ahora no se llega a ningún acuerdo con la patronal pasados dos años desde su vencimiento, se aplicaría el Estatuto de los Trabajadores.

**Están en juego tu empleo, tus derechos laborales, tus servicios públicos (sanidad, educación, dependencia).**

**Por todo eso, por los tuyos, para impedir que esta Reforma Laboral nos haga retroceder más de cincuenta años en la legislación laboral, la participación de los trabajadores y trabajadoras en la huelga general del próximo 29M debe ser masiva.**



**No les dejes que te lo quiten todo**

**Toda la información sobre la Reforma Laboral y las movilizaciones convocadas aquí:**

<http://tinyurl.com/reflab2012>

**Algunos enlaces recomendados:**

11 razones contra la Reforma:  
<http://tinyurl.com/rl1razones>

10 FAQs sobre la Reforma:  
<http://tinyurl.com/rl10faqs>

Vídeo- La Reforma en 1 min:  
<http://tinyurl.com/rl1minuto>

**Y si todavía piensas que en tu empresa esto no va a pasar, mira cómo se preparan...**

Publicidad de un curso para Empresarios en Madrid:  
<http://tinyurl.com/rlcurso>

Asesor  ¿Despido más barato? Ahora sí que sí

Saque el máximo partido a la **Reforma Laboral 2012** para su empresa

Todas las claves del RD-Ley 3/2012  
Madrid, jueves 8 de marzo de 2012

La Reforma Laboral ya está aquí y supone un cambio radical en el **paradigma laboral** que su empresa necesita saber aprovechar.

- Reducción de salarios. Por fin será una posibilidad real**
- Se acabó el absentismo por faltas de asistencia**
- Despidos colectivos para los que basta la decisión del empresario**

**¡Plazas limitadas!**

Madrid, jueves 8 de marzo de 2012