



servicios

CCOO prevé un menor aumento del empleo que el de otros indicadores turísticos

Según las previsiones de CCOO, el empleo hotelero crecerá en Andalucía entre enero y septiembre de este año en torno a un 4,4%, es decir, crecerá por debajo de otros indicadores turísticos como las pernoctaciones hoteleras, para las que pronostica una subida cercana al 6 % en el mismo periodo.

Málaga, 31 ago (EFE).-

El Secretario Federal de Política Institucional de la Federación de Servicios de CCOO, Gonzalo Fuentes, ha explicado a Efe que en los nueve primeros meses de este año la media de trabajadores en el subsector hotelero podría rondar los 32.482, lo que supondría 1.386 más que hace un año.

Las previsiones del sindicato apuntan a un aumento interanual de turistas entre enero y septiembre del 6,2 por ciento, que se desglosa en un incremento del 4,9 por ciento de visitantes españoles, y del 8 por ciento en el turismo internacional.

También espera que crezcan las estancias hoteleras en Andalucía, en concreto un 5,98 por ciento en el acumulado de nueve meses, por encima del promedio nacional, al que aventajará en 1,7 puntos.

Ha recordado que la rentabilidad del sector hotelero ha aumentado en la comunidad en los siete primeros meses de este año, con un aumento de la facturación media diaria de los hoteles por cada habitación ocupada (ADR) de 70,28 euros (+3,3%) y un ingreso medio por habitación disponible (RevPAR) de 39,38 euros (+11,3%).

La principal conclusión de estos datos es que la industria turística española y andaluza crean empleo "por debajo del crecimiento real del turismo" y que éste es precario, temporal, parcial y de bajos salarios, además de tener "un alto porcentaje de prácticas fraudulentas que enmascaran largas jornadas con contratos a tiempo parcial", según Fuentes.

En este sentido, el dirigente sindical ha manifestado que "el poco empleo que se está creando es a costa de destruir empleo estable, de calidad y a tiempo completo", gracias a la reforma laboral, que está "haciendo estragos" en el sector.

Entre otras prácticas, ha citado el fenómeno de los "falsos autónomos", el abuso de los contratos formativos en fraude de ley, y la subcontratación de servicios como el departamento de camareros y camareras de pisos para no aplicar los convenios sectoriales y rebajar los salarios.

CCOO insiste en que la precariedad laboral supone una pérdida de profesionalidad que incide directamente en la calidad de la oferta turística.



#SiempreCCOOnTigo

Somos
1.000.000

tu participación
construye
tu sindicato