



Bajo el lema 'Sí, estamos para quedarnos'

LA FEDERACION ANDALUZA DE SERVICIOS DE CCOO ORGANIZA UN ENCUENTRO DE DELEGADAS PARA ABORDAR NUEVOS MODELOS DE LIDERAZGO

El ejercicio del liderazgo y la participación de la mujer en la toma de decisiones ha sido siempre un objetivo prioritario en la Federación Andaluza de Servicios de CCOO. Por ello, bajo el lema "Sí, estamos para quedarnos" el pasado 10 de Marzo, esta Federación reunió a cincuenta y seis delegadas en Molina para intercambiar experiencias, ideas y propuestas que permitan a la organización renovar sus modelos de liderazgo y de toma de decisiones, potenciar el equilibrio de género en la asunción de responsabilidades y la igualdad de oportunidades. etc.

Sevilla, 11 de marzo de 2015

El acto fue inaugurado por Iñigo Vicente, Secretario de la Federación Andaluza de Servicios (FSAN-CCOO), el cual dio paso a las intervenciones de Elisabeth García, Secretaria de Mujer y Juventud de CCOO de Andalucía; Maribel Casquet, Secretaria de Igualdad de la Federación de Servicios Andaluza de CCOO; Amelia Bellerín, Secretaria del Área de Desarrollo Organizativo de FSAN e Isabel Frejo, Secretaria General de la Sección Sindical de Caixabank en Andalucía.

A continuación, se organizó una 'Mesa de Experiencia' coordinada por Alicia Domínguez, Secretaria de Comunicación de FSAN-CCOO en la que intervinieron Carmen Ortiz, Responsable de Hostelería de la FSAN y miembro de la ejecutiva de ésta; Verónica Márquez, Responsable de Acción Sindical del Sindicato Provincial de CCOO en Córdoba; Julia Perea, Responsable del Sector de Hostelería y de Comunicación de la Unión Provincial de Huelva; Maribel Díaz, Secretaria del Sindicato Provincial de CCOO en Granada; Laura Perez, Responsable de Organización del Sindicato Provincial de CCOO en Almería y Mari Angeles López, Responsable de Acción Sindical de la Agrupación de Servicios Técnicos de FSAN-CCOO.

En la jornada de tarde se organizaron talleres en los que se abordaron cuestiones prácticas como el rediseño de nuestra organización 'en femenino' en línea con el código ético del que se ha dotado CCOO recientemente, cómo potenciar nuevos modelos de toma de decisiones y de comunicación efectiva y transparente, cómo abordar nuevos patrones de uso del tiempo que permitan conciliar la vida laboral y familiar y de qué forma continuar potenciando el equilibrio de género en la asunción de responsabilidades.

