

## ***Evolución del empleo en la hostelería andaluza en los siete primeros meses de 2014***

*Agosto 2014*

---

Lo que llevamos del año 2014, desde el punto de vista turístico, venía presidido por una mejoría de la temporada baja y unas inmejorables previsiones de cara a la temporada alta. A falta de tener los datos definitivos de la coyuntura turística de los meses de julio y agosto, podemos afirmar que el año 2014 va a ser de récord turístico, todo ello a pesar de que el 2013 fue un año excelente tanto de ocupaciones, visitantes y pernoctaciones, como de ingresos por turismo a nivel general. Lo que no fue bueno en el año 2013 fue el empleo, ya que a pesar del aumento de las variables turísticas se destruyó empleo.

En este sentido, nuestra apuesta para el 2014 era que se consolidara el turismo, como está aconteciendo en lo que llevamos de año, y que la industria turística española y andaluza generaran empleo y que éste fuera de calidad, ya que desde que empezó la crisis no había parado de destruirse. Es verdad que los excelentes datos turísticos que llevamos contabilizados, que ya analizaremos en su momento, están generando empleo por primera vez desde que empezara la crisis, porque habíamos tocado fondo, pero no es menos cierto que el empleo que se está creando es de poca calidad, precario y a tiempo parcial, como después podremos comprobar.

Entrando en el análisis del sector de la hostelería de Andalucía, presentamos en el siguiente cuadro los datos de afiliación a la seguridad social que abarca el conjunto de los subsectores como: hoteles y apartamentos reglados, casas rurales, camping, bares, cafeterías, restaurantes, pub, salas de fiestas, discotecas y similares, en las ocho provincias andaluzas. Os mostramos en el siguiente cuadro el acumulado de los siete primeros meses del año 2014, que son las estadísticas registradas hasta ahora, donde la media de trabajadores/as que laboran en el sector de la hostelería en la comunidad autónoma andaluza es de 210.586 sumando los dos regímenes. En el régimen general hay 156.206 afiliados/as y en el régimen de autónomos 54.379.

PROVINCIA	HOSTELERÍA (7 PRIMEROS MESES 2013-2014)											
	2013			2014			DIFERENCIA					
	R.GRAL	R.AUTÓ	TOTAL	R.GRAL	R.AUTÓ	TOTAL	GRAL	%	AUT	%	TOTAL	%
Almería	11.131	4.713	15.844	12.113	4.797	16.910	982	8,82%	84	1,79%	1.066	6,73%
Cádiz	24.061	7.315	31.376	25.322	7.557	32.879	1.261	5,24%	242	3,31%	1.503	4,79%
Córdoba	8.702	4.575	13.276	9.194	4.641	13.835	492	5,66%	67	1,46%	559	4,21%
Granada	14.700	6.698	21.399	15.680	6.697	22.377	980	6,66%	1	-0,02%	978	4,57%
Huelva	7.656	3.296	10.952	8.357	3.367	11.724	701	9,15%	71	2,15%	772	7,04%
Jaén	6.234	3.798	10.032	6.557	3.808	10.366	323	5,19%	10	0,27%	334	3,32%
Málaga	46.314	12.954	59.268	49.150	13.225	62.375	2.836	6,12%	271	2,09%	3.107	5,24%
Sevilla	27.801	10.037	37.838	29.833	10.286	40.119	2.031	7,31%	250	2,49%	2.281	6,03%
<b>ANDALUCÍA</b>	<b>146.600</b>	<b>53.386</b>	<b>199.986</b>	<b>156.206</b>	<b>54.379</b>	<b>210.586</b>	<b>9.606</b>	<b>6,55%</b>	<b>994</b>	<b>1,86%</b>	<b>10.600</b>	<b>5,30%</b>

La evolución es de signo positivo y lo cierto es que la afiliación a la seguridad social, durante los siete primeros meses del año 2014, nos muestra un incremento total de 10.600 personas en la suma de los dos regímenes con respecto al año anterior, lo que significa una subida del 5,30% en afiliación. Si desglosamos los dos regímenes podemos comprobar que los trabajadores/as afiliados/as a la Seguridad Social en el régimen general aumentan en 9.606 personas, lo que significa que ha habido un crecimiento de empleo del 6,55%, todo ello como consecuencia de la excelente temporada turística donde han aumentado todas las variables como las pernoctaciones, visitantes, ocupaciones, estancia media e ingreso por turismo. El régimen de autónomos aumenta en 994 trabajadores/as, con un crecimiento del 1,86%.

Para CCOO saldremos de la crisis cuando se aumente el tejido productivo y se genere empleo de calidad y por cuenta ajena, ya que una parte de esos nuevos mil autónomos son obligados por los empresarios para que éstos se paguen la cuota de la Seguridad Social, lo que denominamos "falsos autónomos". A ello tenemos que sumarle que el empleo creado en el régimen general ha sido porque se ha destruido empleo fijo a tiempo completo; es decir, empleo estable y con derecho están siendo sustituidos por trabajadores/as precarios, gracias a la reforma laboral que impuso el Gobierno del PP hace dos años y que tanto estrago está haciendo en el sector, que de por sí no ha tenido la mejor calidad en el empleo. En ese sentido podemos afirmar que el 95% de contratos que se han realizado es de carácter temporal y más de la mitad de los contratos realizados lo son a tiempo parcial. Del 5% que se consideran indefinidos, el 2% son fijos discontinuos, otro 2% fijos a tiempo parcial, y tan solo el 1% han sido fijos a tiempo completo. Se pierde empleo fijo a tiempo completo en detrimento del de tiempo parcial, por lo tanto una parte del empleo que se ha creado es irreal, ya que es en detrimento del empleo a jornada a tiempo completo.



## **servicios**

Las estadísticas son demoledoras ya que el empleo que se está creando es a costa de destruir el empleo estable, de calidad y a tiempo completo que se está perdiendo; éste está siendo sustituido por un empleo precario, temporal y a tiempo parcial. Por su parte el Gobierno de Mariano Rajoy maquilla las estadísticas de forma torticera, ya que los trabajadores/as contratados a tiempo parcial, en el mejor de los casos, están dados de alta a la Seguridad Social entre dos y cuatro horas, y a efectos estadísticos cuentan como si estuvieran trabajando a tiempo completo. Desde que la reforma laboral desreguló el trabajo a tiempo parcial éste tipo de contrato se ha convertido en el más fraudulento, ya que la gran mayoría trabajan ocho o diez horas, y en el mejor de los casos se le dan de alta en la Seguridad Social cuatro, lo que significa un fraude en toda regla.

Por provincias todas han mejorado sus datos en los dos regímenes: Almería, con 1.066 afiliados/as más que hace un año, lo que significa un aumento del 6,73%; Cádiz con 1.503 y un aumento del 4,79%; Córdoba con 559, el 4,21%; Granada con 978, el 4,57% más; Huelva en 772, el 7,04%; Jaén en 334, el 3,32% más; Málaga en 3.107, el 5,54%, y Sevilla que se incrementa en 2.281 afiliados/as más, lo que supone un incremento del 6,03%.

Por último desde CCOO esperamos, confiamos y emplazamos a los empresarios que a la hora de reforzar las plantillas lo hagan con contratos fijos discontinuos y fijos a tiempo completo; en definitiva, la apuesta por un empleo estable y de calidad, ya que el aumento del trabajo temporal y a tiempo parcial conlleva un empeoramiento de las condiciones laborales y de la conciliación de la vida familiar y profesional, así como un notable aumento de la economía sumergida, con la repercusión negativa de cara al cliente --valoración en la que seguiremos insistiendo por ser absolutamente necesaria-- de la relación precio-calidad-servicio. Para CCOO la calidad turística pasa irremediabilmente por "un cliente satisfecho, un trabajador satisfecho". Sin embargo y desgraciadamente, la actitud de los empresarios y su visión de corto plazo están empeorando la calidad en el servicio.

Gonzalo Fuentes Guerrero